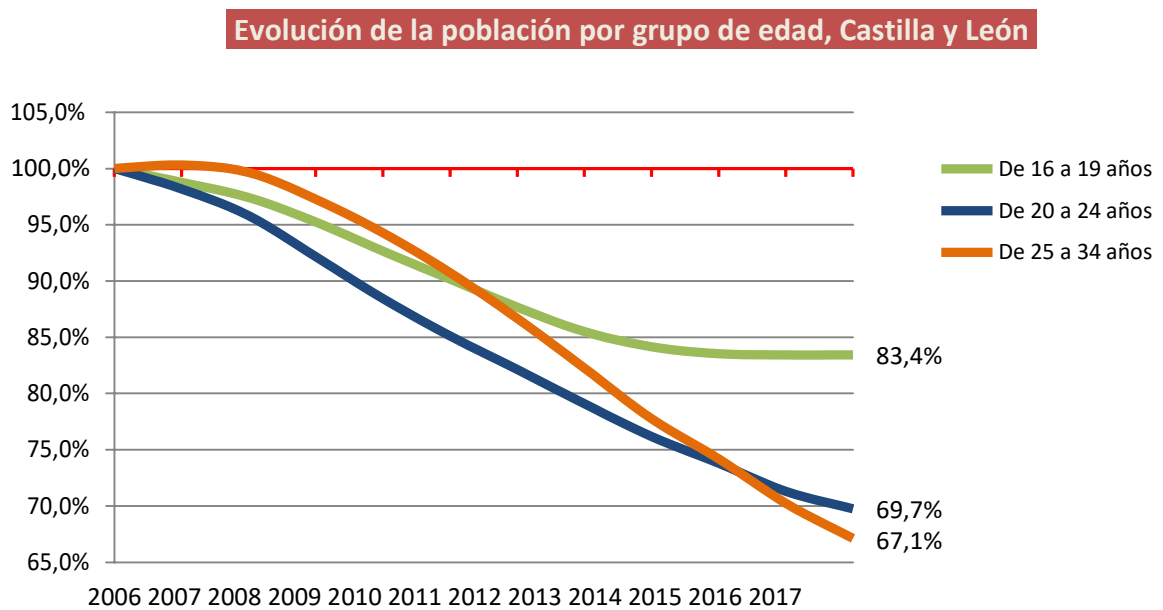


#GeneraciónMÓVIL



DEMOGRAFÍA:

En Castilla y León hay 428.100 personas de entre 16 y 34 años. Son el 4,6% del total de personas de estas edades a nivel nacional y el 18% de los habitantes de la Comunidad. 80.500 tienen de 16 a 19 años, 103.000 tienen de 20 a 24 años y 244.600 tienen de 25 a 34 años. La evolución de la población de estas edades desde el año 2006 es el de la figura.



El número mujeres jóvenes es inferior al de hombres en todos los ratios de edad, diferencia que va en aumento a medida que la edad también aumenta.

2017	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 34 años
Hombres	41.300	52.500	124.900
Mujeres	39.200	50.500	119.700

POBLACIÓN ACTIVA

272.700 personas de 16 a 34 años (el 64% del total) son población activa y el restante 36% son inactivos. Por edades son activos el 11% de los de 16 a 19 años (9.000 personas), el 49% de los de 20 a 24 años (50.300 personas) y el 87% de los de 25 a 34 años (213.400 personas).

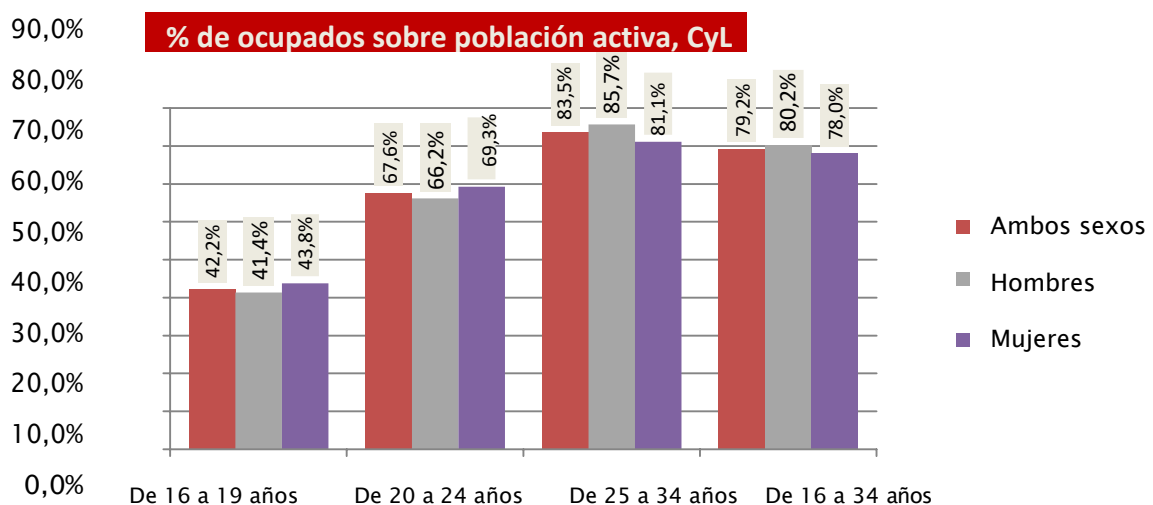
Estas 272.200 personas son el 4,4% de personas activas del total nacional. 145.700 son hombres y 127.000 son mujeres. Mientras que ellos son el 4,5% de los hombres activos en España en esa franja de edad, ellas son el 4,3%. En Castilla y León el porcentaje de hombres activos en esta franja de edad es el 66,6% y el de mujeres el 60,6%.

2017	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 34 años	De 16 a 34 años
Hombres	14,0%	52,4%	90,0%	66,6%
Mujeres	8,2%	45,1%	84,4%	60,6%
Total	11,2%	48,8%	87,2%	63,7%

216.000 personas de entre 16 y 34 años están ocupadas (116.900 hombres y 99.100 mujeres). Son el 4,6% de las personas de esta franja de edad ocupadas en España (4,8% de los hombres y 4,5% de las mujeres).

2017	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 34 años	De 16 a 34 años
Total	3.800	34.000	178.200	216.000
Hombres	2.400	18.200	96.300	116.900
Mujeres	1.400	15.800	81.900	99.100

Respecto de la población activa de Castilla y León entre 16 y 24 años está ocupado el 79,2% de la misma (80,2% de los hombres y 78,0% de las mujeres). Obsérvese en la gráfica esta proporción por franjas de edad. El resto en cada una de ellas hasta el 100% es la población que está en paro.



El total de personas desempleadas en Castilla y León en 2017 entre 16 y 24 años es de 56.700 (28.700 hombres y 28.000 mujeres). Y representan en todos los casos el 3% del total de personas desempleadas en España en dicha franja de edad.

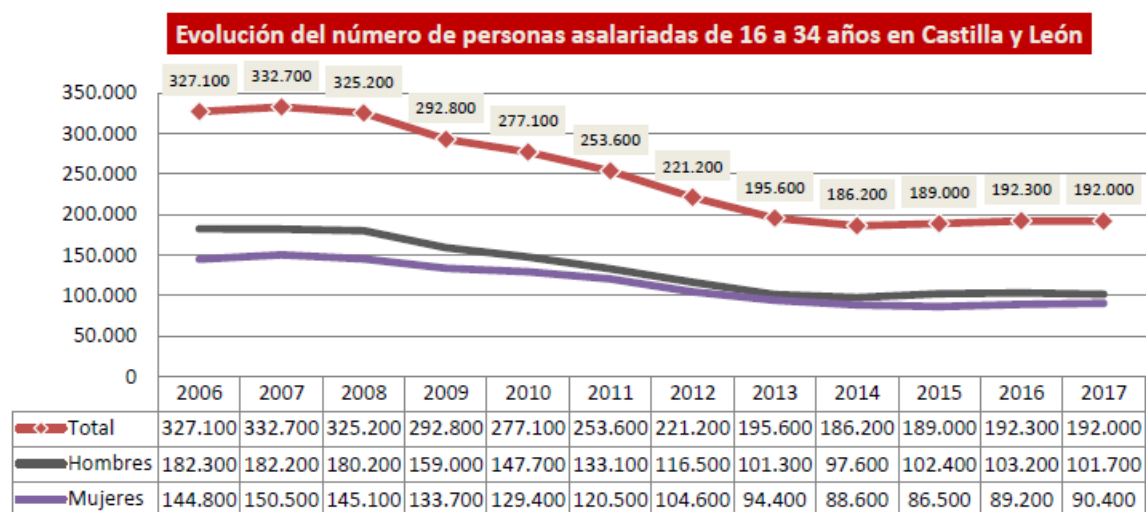
2017	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 34 años	De 16 a 34 años
Total	5.200	16.300	35.200	56.700
Hombres	3.400	9.200	16.100	28.700
Mujer	1.800	7.000	19.200	28.000

PERSONAS ASALARIADAS:

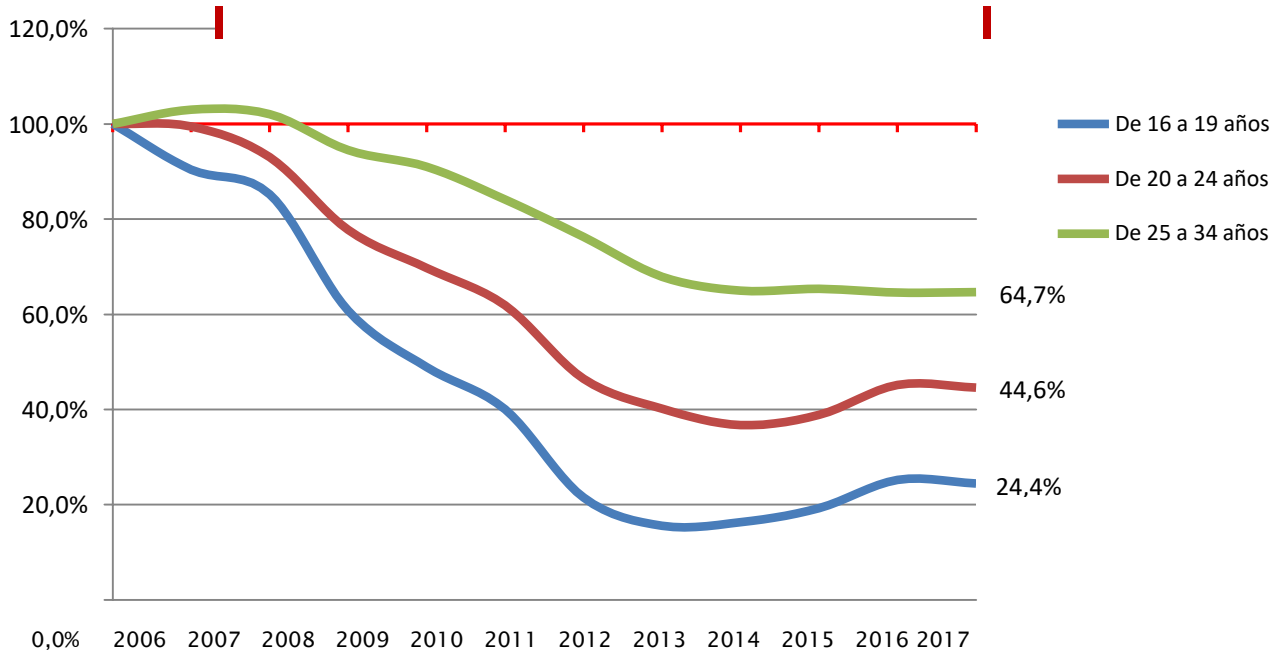
Están asalariadas 192.000 de las 216.000 personas ocupadas (el 89%), mientras que las 24.000 restantes son ocupados no asalariados.

2017	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 34 años	De 16 a 34 años
Total	3.300	31.200	157.500	192.000
Hombres	1.900	16.400	83.400	101.700
Mujeres	1.400	14.900	74.100	90.400

En el año 2017 el número de personas asalariadas es de 192.000 de los cuales 101.700 corresponden a hombres y 90.400 a mujeres. 135.100 menos de las que había en el año 2006.

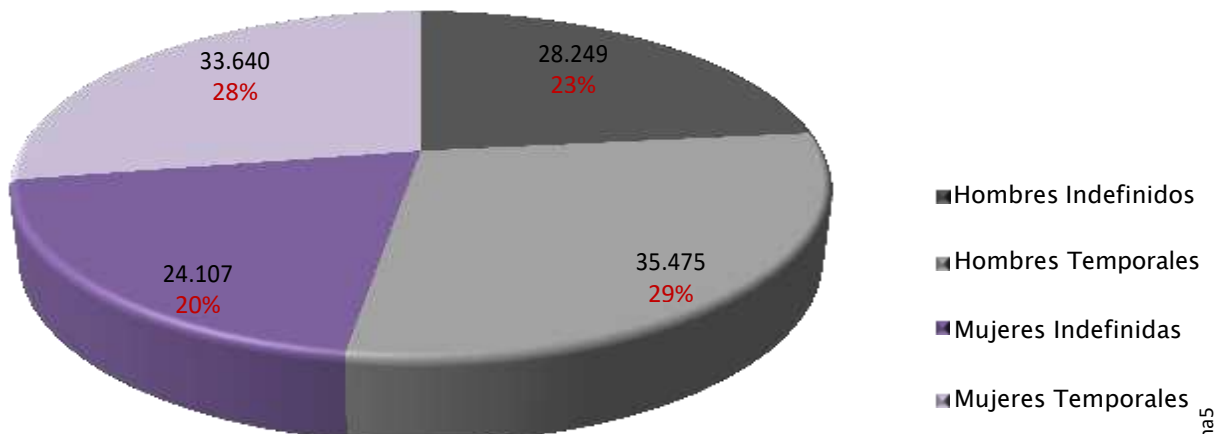


Evolución del número de personas asalaradas de 16 a 34 años, Castilla y León



Según el tipo de contrato, la tasa de temporalidad de hombres es un 1% superior a la de mujeres mientras que la tasa de contratación indefinida de hombres es un 3% mayor a la de mujeres.

Asalarados de 16 a 30 años por género y tipo de contrato Castilla y León 2017



SECTOR DE ACTIVIDAD

Las tasas de actividad más altas en Castilla y León por parte de personas asalariadas de entre 16 y 34 años se encuentran en el sector de la industria mientras que sólo el 2,49% trabajan en el sector de la información y las comunicaciones.

Asalariados por sector de actividad en Castilla y León 2017

Industria manufacturera	23,62%
Construcción	4,49%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	14,89%
Hostelería	12,11%
Información y comunicaciones	2,49%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,42%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	4,73%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	4,18%
Educación	6,69%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	8,84%
Otras Ramas	14,54%

ANÁLISIS TERRITORIAL

Personas de 16 a 30 años por sexo y territorio y porcentaje sobre el total en cada territorio.

2017	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ávila	11.746	10.929	22.675	17,2%	16,3%	16,7%
Burgos	23.711	23.017	46.727	15,8%	15,4%	15,6%
León	29.611	28.540	58.151	15,1%	13,7%	14,4%
Palencia	10.275	10.248	20.523	15,3%	14,8%	15,0%
Salamanca	22.680	22.671	45.351	16,5%	15,5%	16,0%
Segovia	11.329	10.570	21.899	17,4%	16,4%	16,9%
Soria	6.395	6.007	12.402	16,6%	16,2%	16,4%
Valladolid	35.590	33.092	68.682	16,7%	14,7%	15,6%
Zamora	11.169	10.791	21.959	14,6%	14,0%	14,3%
CyL	162.505	155.864	318.368	16,0%	14,9%	15,5%
España	3.587.990	3.485.795	7.073.785	19,0%	17,5%	18,2%

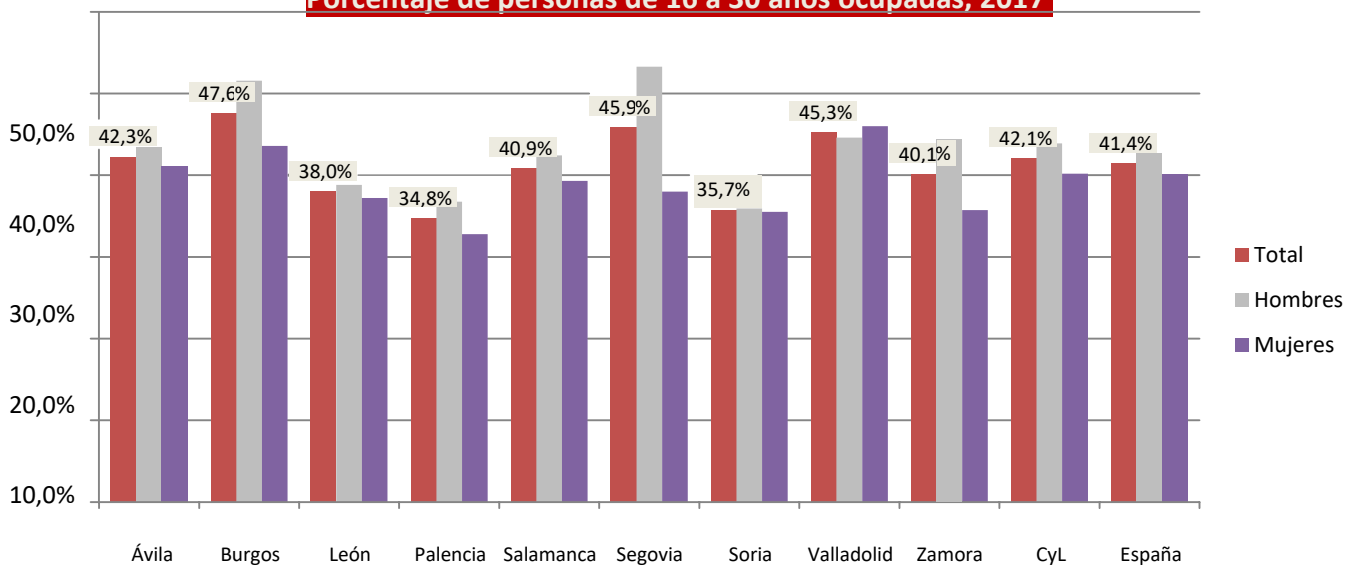
OCUPADOS de 16 a 30 años por sexo y territorio y porcentaje sobre el total en cada territorio.

2017	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ávila	5.094	4.487	9.581	14,4%	16,8%	15,4%
Burgos	12.226	10.030	22.256	13,8%	15,5%	14,5%
León	11.490	10.625	22.115	12,3%	13,9%	13,0%
Palencia	3.775	3.359	7.134	10,4%	11,9%	11,0%
Salamanca	9.617	8.910	18.527	13,5%	15,3%	14,3%
Segovia	6.038	4.014	10.052	15,4%	13,7%	14,7%
Soria	2.298	2.134	4.432	10,1%	12,1%	11,0%
Valladolid	15.875	15.221	31.096	13,7%	15,4%	14,5%
Zamora	4.953	3.856	8.809	12,4%	13,6%	12,9%
CyL	71.365	62.637	134.002	13,1%	14,6%	13,8%
España	1.533.055	1.397.164	2.930.218	14,9%	16,3%	15,6%

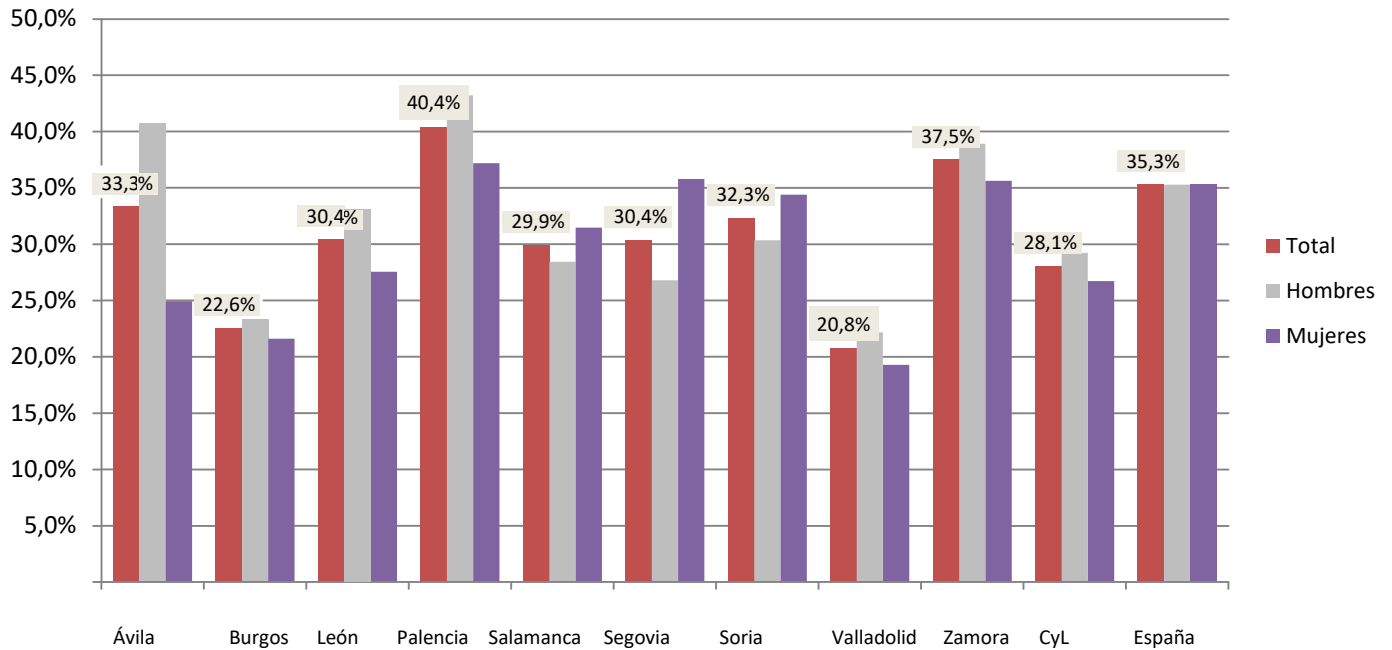
PARADOS de 16 a 30 años por sexo y territorio y porcentaje sobre el total en cada territorio.

2017	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ávila	2.073	1.119	3.192	30,3%	19,7%	25,5%
Burgos	2.854	2.167	5.021	39,0%	20,9%	28,4%
León	3.800	2.927	6.727	35,6%	21,1%	27,4%
Palencia	1.632	1.249	2.881	46,6%	27,4%	35,7%
Salamanca	2.735	2.805	5.540	27,4%	26,8%	27,1%
Segovia	1.618	1.437	3.054	37,3%	28,3%	32,4%
Soria	697	734	1.431	34,6%	34,7%	34,6%
Valladolid	3.524	2.934	6.458	26,7%	20,0%	23,1%
Zamora	1.928	1.374	3.303	28,9%	18,8%	23,6%
CyL	20.860	16.747	37.606	32,3%	22,6%	27,1%
España	541.022	494.011	1.035.033	31,7%	27,0%	29,3%

Porcentaje de personas de 16 a 30 años ocupadas, 2017



Porcentaje de personas de 16 a 30 años paradas, 2017



En Castilla y León hubo 964.297 perceptores de salarios que tuvieron una retribución anual bruta media de 18.783€. Menores de 18 años fueron 1.891 y su salario anual medio fue de 1.347€; de 18 a 25 años fueron 84.818 y su salario anual medio 6.534€; y de 26 a 35 años hubo 197.733 personas y su salario medio fue 14.976€.

2017	Menores de 18 años		De 18 a 25 años		De 26 a 35 años	
	Personas	Retrib Media	Personas	Retrib Media	Personas	Retrib Media
Hombres	1.093	1.688€	45.929	7.358€	103.702	16.477€
Mujeres	798	880€	38.889	5.562€	94.031	13.321€
Mujeres/Hombres		52,1%		75,6%		80,8%

CONCLUSIONES ESTADÍSTICAS:

El número de personas de entre 16 y 34 años ha está sufriendo un **descenso progresivo** y continuado en los últimos años para ambos sexos; descenso que es mucho más pronunciado entre la población joven de mayor edad, es decir, entre la que se encuentra comenzando su vida laboral, de manera que en el año 2017 sólo suponían en nuestra comunidad el 15,5% del total de la **población**, situándose sólo León, Palencia y Zamora ligeramente por debajo de esta media.

Del total de estas personas el **porcentaje más elevado de activos** se encuentra en los **ratios de edad más altos**, de manera que entre los 25 y 34 años sólo el 13% de la población es inactiva. Las mujeres presentan una tasa de actividad ligeramente inferior a los hombres en todas las edades.

En cuanto al nivel de **ocupación**, este es **mayor** siempre en **hombres** que en mujeres, diferencia que presenta un crecimiento exponencial y que llega a situarse cerca de 90.000 personas a medida que la edad va en aumento. En términos porcentuales, el 79,2% de la población activa de hasta 34 años se encuentra ocupada y por lo tanto, el 19,8% está desempleada; la diferencia entre hombres y mujeres es mínima a medida que va aumentando la edad en cuanto a dicha tasa de desempleo.

Según la extracción de datos que la confederación de CCOO hace de la encuesta de población activa, están ocupados el 13,8% de las personas entre 16 y 34 años en Castilla y León, mientras que en España el porcentaje de las personas jóvenes es de 15,6%. Por otra parte, están en paro el 27,1% y el 29% respectivamente.

Como se ve en las gráficas, de manera desigual en las provincias de la región, **la tasa de ocupación** se sitúa en un porcentaje más alto en la provincia de Ávila con un 15,4% mientras que en la provincia de Soria y Salamanca un 11% en ambas localidades.

Así pues, a medida que la edad va en aumento, la tasa de ocupación también lo hace.

Atendiendo a esta misma cuestión, si tomamos como referencia los 30 años de edad en lugar de los 35; la tasa de desempleo de las personas de entre 16 y 30 años pasa a elevarse a un 28,1%. Es decir, que **a edades más bajas** le corresponden **tasas de desempleo más altas**.

Por territorio, la tasa de desempleo de personas jóvenes respecto al total de la población en Castilla y León es un 2,2% más bajo de lo que lo es a nivel nacional; mientras que por provincias si se observan grandes diferencias ya que entre Palencia

que es la que mantiene la tasa más alta (28,4%) y Valladolid que es la que la tiene más baja (23,1%) existen 5,3 puntos de diferencia.

Respecto a estas personas ocupadas, sólo el **11%** no son **asalariadas**. En cuanto al tipo de contratación de las que sí lo son, de entre 16 y 30 años, el porcentaje más alto, casi un **60%** corresponde a empleo de carácter **temporal** y el resto a empleo de carácter indefinido. Las diferencias por sexo en este aspecto son leves, situándose en su porcentaje más alto en un 3%.

Entre el año 2007 y el 2017 se ha producido un descenso de 140.700 personas entre el número de **asalariados**, si bien es cierto que desde el año 2014 en el que se llegó al porcentaje más bajo ha ido produciéndose un **leve** aunque progresivo **aumento** que sitúa el dato en 2017 en 192.000 personas el número de asalariados y asalariadas en Castilla y León de entre 16 y 34 años.

Al igual que ocurre con el número de personas activas, el aumento de la edad también supone un aumento significativo de la retribución anual bruta media percibida, que pasa de ser 880€ para las mujeres de hasta 18 años de edad y 1.688€ para los hombres de esa misma edad, a 13.321€ para las mujeres de 26 a 35 años y de 16.477€ para los hombres.

Resulta significativo señalar que como se observa en los datos la **brecha salarial** entre mujeres y hombres ya resulta significativa **desde que se accede al mundo** laboral en el que se supone que los niveles formativos son similares y que está lejos de descender, va en significativo **aumento**, estando lejos del objetivo marcado para eliminar la brecha salarial.

Es el sector industrial el que presenta las tasas de empleo más altas entre las personas jóvenes, mientras que las relacionadas con la tecnología sigue estando entre los sectores con tasas más bajas al igual que ocurre con las actividades profesionales, científicas y técnicas; es decir con aquellas que están relacionadas directamente con la innovación tecnológica y la investigación.

ACTUACIONES SINDICALES:

En un mundo de cambios vertiginosos, donde las nuevas tecnologías van quedando obsoletas en cuestión de minutos, donde los compromisos y las garantías se han convertido en algo fugaz, de continuo cambio y "móvil", donde las trayectorias personales y laborales son tan inestables, donde la precariedad del empleo, la temporalidad y la flexibilidad han convertido a los jóvenes de hoy en los nuevos nómadas del mercado de trabajo, convirtiéndose en la "Generación Móvil",

Los jóvenes de Castilla y León, son las principales víctimas de las reformas laborales, desde CCOO hemos visto como desde el año 2013 hasta el año 2017 más de 13000 jóvenes han abandonado nuestra comunidad en busca de nuevas oportunidades para poder encontrar un trabajo digno y poder tener acceso a una vivienda para poder emanciparse.

Es por ello que necesitamos asentar y consolidar el futuro de los jóvenes de Castilla y León y para ello en este año 2018 estamos negociando en la mesa del Dialogo Social, un plan de choque para jóvenes, creando una mesa de negociación de políticas de juventud para asentar y mejorar la empleabilidad de los jóvenes castellano leoneses, así como facilitarles el acceso a la vivienda y la emancipación.

- ❖ Propuestas para la formación, como por ejemplo la formación dual en alternancia. (Formación profesional dual educativa-laboral)
- ❖ Ayudas para la adquisición de vivienda o alquiler para jóvenes menores de 35 años.
- ❖ Mejorar el Retorno con un programa tutorizado.
- ❖ Mejorar la contratación de jóvenes de Garantía Juvenil.
- ❖ Aumento en la cuantía de las becas.
- ❖ Reducción de las tasas universitarias.
- ❖ Fomentar e impulsar los master y posgrados relacionados con el ámbito de la digitalización en las universidades Públicas.

Entre otras propuestas que se están negociando para que en el año 2019 podamos convertir a nuestra Generación Móvil y una generación completamente comprometida, estable y garantice el futuro del empleo en Castilla y León. Por ello todas las partes negociadoras del dialogo social, están comprometidas para llegar a un buen acuerdo por el futuro y mantenimiento del empleo y de los jóvenes de Castilla y León.

De la misma manera, para que los jóvenes de Castilla y León, no sean víctimas de la precariedad del empleo, los bajos salarios, las condiciones laborales, las contrataciones temporales... desde la Secretaría de Juventud de CC OO de Castilla y León, apostamos y reforzamos mediante la negociación colectiva en los convenios sectoriales y de empresas:

- Incrementos salariales adecuados, ningún salario inferior a 14000€.
- Medidas para eliminar la brecha salarial, elaborando planes de igualdad en los centros de trabajo para adoptar las medidas adecuadas, eliminando desigualdades en todos los ámbitos laborales, incluido el salario.
- Ordenación del tiempo de trabajo, gestionando una jornada adecuada, eliminando cualquier tipo de horas complementarias o extraordinarias.
- Contratación de jóvenes, mejorar su empleabilidad, limitando los contratos formativos o “becarios”, con un seguimiento adecuado de la formación.
- Seguridad y salud en el trabajo, con un seguimiento especial y mejorando la prevención de riesgos de trabajo. Evaluación de puestos de trabajo.
- Regulación del teletrabajo, desconexión digital.
- Mejorar la incapacidad temporal en los convenios.
- Ultratractividad de los convenios, prorrogando el existente hasta la firma del siguiente.

En definitiva, la negociación colectiva sigue siendo la base para mantener y mejorar los derechos laborales, así como eliminar los desequilibrios en el mercado laboral y estabilizar el empleo de los jóvenes en nuestra comunidad autónoma.