

# Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad



Puedes encontrarnos en

<http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

Boletín nº 53

30 de septiembre de 2014

## NOTICIAS DESTACADAS



### EL GOBIERNO CONFIRMA LA RETIRADA DE LA LEY DEL ABORTO POR FALTA DE CONSENSO

El presidente del Gobierno confirmó, el martes 23 de septiembre, la retirada del anteproyecto de Ley Orgánica de Protección del Concebido y los Derechos de la Embarazada por no haber encontrado el consenso suficiente para sacarlo adelante.

En su lugar, se ha anunciado la reforma de la actual normativa, vigente desde 2010, para asegurar que las menores -de 16 y 17 años- precisen del consentimiento de los progenitores para la interrupción del embarazo.

<http://goo.gl/llC3EV>

### DÍA POR LA DESPENALIZACIÓN DEL ABORTO: EL FEMINISMO CELEBRA SU FIESTA CON LOS OJOS PUESTOS EN EL CONSTITUCIONAL

Miles de personas han salido a la calle para conmemorar el Día por la despenalización del aborto y por los derechos reproductivos, en un ambiente festivo por la marcha del Ministro de Justicia, y a la espera del dictamen del Tribunal Constitucional sobre el recurso presentado por el PP contra la actual ley.

<http://goo.gl/aQUsv3>



### LA SECRETARÍA DE LA MUJER DE CCOO DE LEÓN CONVOCA EL VIII CONCURSO DE CARTELES CON MOTIVO DEL 25 DE NOVIEMBRE

El concurso, cuya finalidad es la de promover la reflexión en torno a las diferentes formas y ámbitos en los que se ejerce la violencia sobre las mujeres, está dirigido al alumnado de centros educativos que imparten ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos. Cada persona podrá presentar un máximo de dos obras originales e inéditas. El plazo de admisión finaliza el 20 de noviembre de 2014 a las 20:00 horas.

<http://goo.gl/V17E8q>

## ACCIÓN SINDICAL EN IGUALDAD

### CURSOS SOBRE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO SINDICAL

La Secretaría de la Mujer y Políticas de Igualdad de CCOO ha impartido, el curso de "Igualdad de Oportunidades en el ámbito sindical", a delegadas y delegados, a lo largo del mes de septiembre en: León (día 10), Zamora (día 18), Ponferrada (día 29), y Palencia (día 29).

Enlace a la noticia del curso de Zamora: <http://goo.gl/I9ilux>

## CURSOS DE “NEGOCIACIÓN COLECTIVA”

La Secretaría de la Mujer y Políticas de Igualdad ha impartido en el mes de septiembre –Ávila, día 22, y Salamanca, día 24- el curso sobre "Negociación Colectiva". La finalidad del curso es facilitar a delegados y delegadas los conocimientos y herramientas útiles para la negociación con perspectiva de género y con perspectiva de juventud.

Enlace a la noticia del curso de Ávila: <http://goo.gl/kha5IZ>

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

---

### CONVENIOS COLECTIVOS

#### I CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA EXTERNA TEAM

El 30 de septiembre de 2014 se ha publicado, en el Boletín Oficial de la Provincia de León, el **I Convenio Provincial de la empresa Externa Team SL**, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2018. El artículo 10.7 establece que: “**La Comisión Paritaria impulsará la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades (...)** y realizará el seguimiento en la consecución de los objetivos”.

Enlace al BOP de León: <http://goo.gl/mhVn87>



### PLAN DE IGUALDAD



#### DENUNCIAN AL AYTO. DE ZARAGOZA POR INCUMPLIMIENTO DEL PLAN DE IGUALDAD

Los sindicatos CCOO y UGT han denunciado, ante la Inspección de Trabajo, al Ayuntamiento de Zaragoza por inaplicación del Plan de Igualdad que se aprobó hace ya un año. Se pretende, de este modo, instar al consistorio a establecer un calendario de actuaciones para la puesta en marcha de las medidas recogidas en el documento.

<http://goo.gl/f0sQZd>

#### LA HULLERA VASCO LEONESA APRUEBA EL II PLAN DE IGUALDAD DENTRO DEL CONVENIO SIN EL ACUERDO DE CCOO

La Hullera Vasco Leonesa ha aprobado, el pasado 12 de agosto, el XVIII Convenio Colectivo de empresa, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2015, que contiene el II Plan de Igualdad (Anexo V). Las negociaciones del convenio concluyeron sin el apoyo de CCOO, que se negó a firmarlo.

<http://goo.gl/6fTYxO>

## PUBLICACIONES

---

### JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

#### BOLETÍN DE INFORMACIÓN JUVENIL PARA LA EMANCIPACIÓN: MUJER

Actualizado hasta el 25 de septiembre de 2014, se estructura en las siguientes áreas: “Mujeres que cambian el mundo”, “¡Ponte al día!”, y “¿Quieres participar?”.

<http://goo.gl/3UpMXu>

#### BOLETÍN IGUALDAD EMPRESA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA MUJERES Y HOMBRES

Información útil para incorporar el enfoque de género en los sistemas de Seguridad y Salud en las empresas. Una visión neutra, que no tenga en cuenta las características diferenciales de mujeres y hombres, resta eficacia a los sistemas de prevención.

<http://goo.gl/gDucMI>



## OTRAS



### PLATAFORMA CEDAW: INFORME SOB MRA 2008 – 2013.

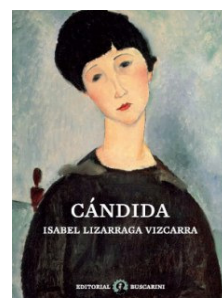
El informe es el resultado del intenso y enriquecedor trabajo realizado, entre febrero de 2013 y abril de 2014, por un grupo muy diverso de organizaciones (asociaciones de mujeres, organizaciones no gubernamentales de cooperación al desarrollo y otras organizaciones de la sociedad civil), unidas en la **Plataforma CEDAW Sombra**, con el fin de participar en el proceso de examen que llevará a cabo el **Comité para la Eliminación de toda forma de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW)** en su 61ª sesión.

Enlace al CEDAW: <http://goo.gl/7k9REE>

### EDITORIAL BUSCARINI REEDITA “CÁNDIDA”, DE ISABEL LIZARRAGA

Editorial Buscarini ha reeditado la novela **Cándida**, de Isabel Lizarraga, que narra los inicios del movimiento feminista en España. Cándida, enviada como corresponsal por el periódico La Rioja, conocerá a mujeres tan importantes y apasionadas como **María de la O Lejárraga, la marquesa del Ter, Colombine, Clara Campoamor, Celsia Regis y Magda Donato**. También participará en el nacimiento de las primeras asociaciones de mujeres de España y en las entretelas del **VIII Congreso de la Alianza Internacional para el Sufragio de la Mujeres**.

<http://goo.gl/J9NZpd>



### GUÍA DE RECURSOS PARA VIVIR Y TRABAJAR A FAVOR DE LA IGUALDAD

La Guía pretende ser un instrumento de ayuda para todas aquellas personas y entidades que están implicadas, de manera individual o colectiva, en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria. En ella se encuentra información sobre la actividad, servicios y recursos que ofrecen diferentes asociaciones, agentes sociales y administraciones.

<http://goo.gl/CTzx2V>

## ACOSO SEXUAL y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

### MÁS DE LA MITAD DE LAS EUROPEAS EVITAN LUGARES Y SITUACIONES POR TEMOR AL ACOSO SEXUAL

Más de la mitad de las mujeres de la UE procura evitar ciertos lugares o situaciones, al menos en ocasiones, por temor a ser víctimas de agresiones físicas o sexuales. Esta es una de las conclusiones de la mayor encuesta sobre violencia de género realizada en Europa por la **Agencia de Derechos Fundamentales de la UE**.

<http://goo.gl/WsMGoE>



## VIOLENCIA DE GÉNERO

### 23 DE SEPTIEMBRE. DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL Y EL TRÁFICO DE MUJERES, NIÑAS Y NIÑOS

El 23 de septiembre se celebró el **Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños**. Fue instaurado por la Conferencia Mundial de la Coalición Contra el Tráfico de Personas en coordinación con la Conferencia de Mujeres que tuvo lugar en Dhaka, Bangladesh, en enero de 1999.

<http://goo.gl/m8DpiB>

## GUÍAS Y OTROS DOCUMENTOS

---

### ESTUDIO: ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Este estudio, realizado conjuntamente por las **Universidades de Granada, País Vasco y la Autónoma de Barcelona**, contiene una evaluación de la aplicación judicial, de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujer y Hombres, en el ámbito del acoso sexual y por razón de sexo.

<http://goo.gl/EVnS1x>

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

---



### REPSOL LA MEJOR EMPRESA PARA CONCILIAR LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR.

Según el **2º Estudio sobre la Situación de la Conciliación en España**, editado por el Instituto Internacional de Ciencias Políticas las mejores empresas para conciliar la vida laboral, personal y familiar son: Repsol, Leche Pascual y Vodafone.

<http://goo.gl/b8gUjH>

## OTRAS NOTICIAS

---

### ESPAÑA ESTÁ POR DEBAJO DE LA MEDIA EUROPEA DE MUJERES DIRECTIVAS

En los consejos de administración de las empresas españolas se sientan tan solo un **16,2% de mujeres**, más de dos puntos por debajo de la media europea (18,6%). La Comisión Europea ha publicado un informe que pone de manifiesto el largo camino que queda correr.

<http://goo.gl/t7JDZs>



### PRECARIZACIÓN Y DESIGUALDAD LABORAL PARA LAS JÓVENES

Los datos de la última Encuesta de Población Activa (II Trim. 2014) confirman un panorama desolador para las mujeres jóvenes. A pesar de que la primera lectura de los datos muestre que la situación laboral de los hombres jóvenes es más difícil, al presentar datos de paro ligeramente más elevados, la crisis y las perspectivas de futuro resultan más devastadoras para ellas.

<http://goo.gl/J6irhq>

### OFERTA DE EMPLEO DISCRIMINATORIA DEL AYUNTAMIENTO DE PLASENCIA

CCOO de Extremadura denuncia el carácter discriminatorio y sexista de **una oferta de empleo para diez azafatas**, publicada en el nuevo portal de empleo del Ayuntamiento de Plasencia.

<http://goo.gl/OQG1pr>

## CONSULTAS

---



### ¿EN SITUACIÓN DE EXCEDENCIA PODRÍAS SOLICITAR UNA INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)?

**No.** Los periodos de excedencia por cuidado de menor no son de cotización efectiva porque no se está trabajando en ese momento; y por tanto, no se puede pedir una IT. Sólo se considera cotizado este periodo a efectos de **jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.**

<http://goo.gl/euLFNC>