Boletín informativo
Mujeres e Igualdad

1 Propuesta para un Pacto Integral y Estatal de Cuidado: “Cuidar de la vida tiene valor”

2 Las familias de Castilla y León ya pueden solicitar el programa Conciliamos verano 2023

3 CCOO organiza una jornada sobre la prevención de la LGTBIfobia

4 Publicaciones

5 Agenda

6 Gafas moradas

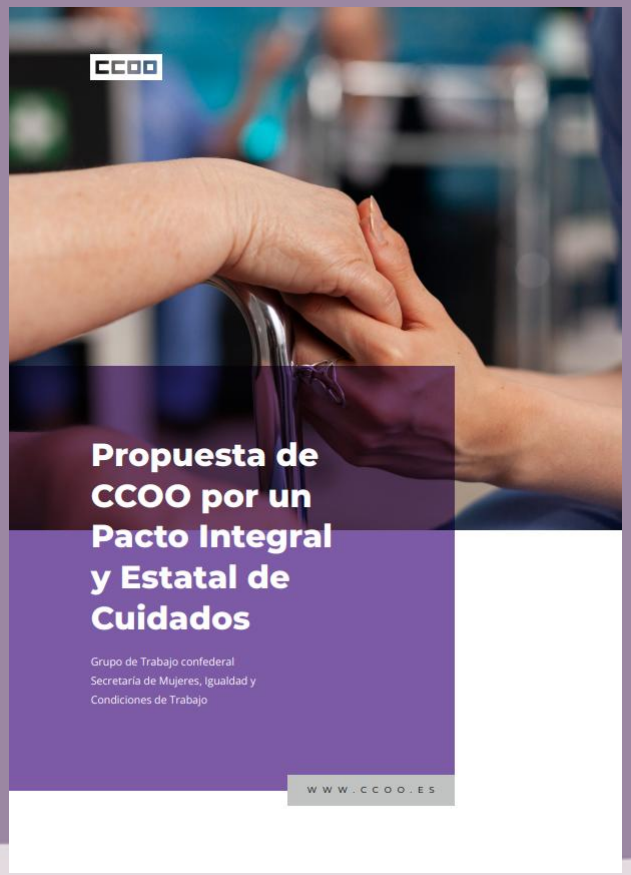
7 Otras noticias

8 Conoce a …

Nº 160. 26 de mayo de 2023

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 PROPUESTA PARA UN PACTO INTEGRAL Y ESTATAL DE CUIDADOS. “CUIDAR DE LA VIDA TIENE VALOR”



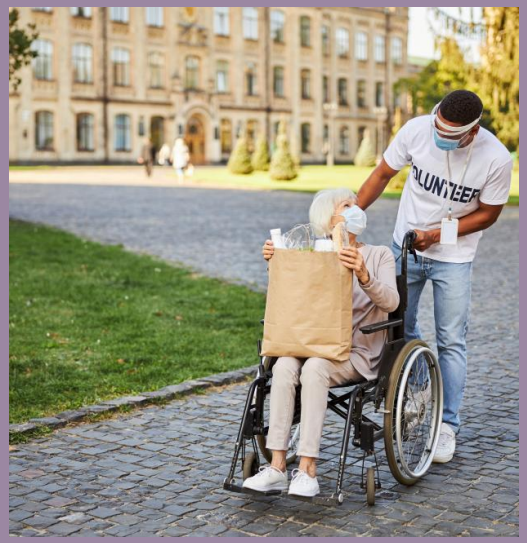
++ INFO

La secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, Carolina Vidal, y el secretario general de CCOO, Unai Sordo, presentaron la semana pasada una **propuesta para un Pacto Integral y Estatal por los Cuidados** asegurando que el Estado debe garantizar a la ciudadanía este servicio accesible y universal porque “cuidar de la vida tiene valor”.

La propuesta incluye un Informe en el que se diagnostica la detección de necesidades y destaca las carencias en la educación de 0-3 años, en los cuidados de larga duración y en la situación de las personas con discapacidad o la dependencia. Asimismo recoge datos que indican que estos cuidados siguen provocando una sobrecarga para las mujeres y lastran sus carreras laborales: según la EPA del 4º Trimestre de 2022 alrededor de 3,4 millones de personas tienen como causa principal de inactividad “labores del hogar”. De ellas son mujeres el 87,7% (cerca de 3 millones). Es decir, de cada 10 personas inactivas por esta causa, 9 son mujeres.

PROPUESTAS DE CCOO PARA EL PACTO ESTATAL INTEGRAL

- **Negociación colectiva** que regule distintas medidas conciliación/corresponsabilidad. Desde la presencia en los centros, no solo para regular las ausencias: potenciar los permisos retribuidos y medidas para que los hombres se impliquen en las responsabilidades familiares de cuidado.
- **Diálogo Social**, en varias direcciones, con cualificación, especialización y profesionalización de los sectores de cuidado o evaluando y proponiendo las mejoras correspondientes del Plan Corresponsables.
- **Educación** en igualdad.
- Extensión universal y gratuita de la **Educación de 0-3 años**.
- Asistencia extraescolar y ocio infantil.
- Pleno desarrollo de la **ley de Dependencia** y mejora del Sistema para la Autonomía y la Atención a la Dependencia.
- Regulación de la economía de plataformas en el **sector de los cuidados.**



2 LAS FAMILIAS DE CASTILLA Y LEÓN YA PUEDEN SOLICITAR EL PROGRAMA CONCILIAMOS VERANO 2023

La convocatoria está dirigida a la atención lúdica de niños y niñas escolarizadas durante las vacaciones de verano, con el fin de favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las familias castellanas y leonesas. El programa se llevará a cabo del 26 de junio al 31 de agosto, y lo pueden solicitar padres, madres, personas tutoras o acogedoras con menores a su cargo, que cumplan los requisitos exigidos y que presenten la documentación necesaria.

La solicitud tiene dos plazos:

1.- Del 29 de mayo al 6 de junio, para el periodo del 26 de junio al 28 de julio

2.- Del 3 al 11 de junio, para el periodo del 31 de julio al 31 de agosto.

La solicitud se puede presentar telemáticamente o presencialmente en las oficinas de asistencia en materia de registros de la Junta de Castilla y León, en las oficinas de Correos, en las oficinas diplomáticas o consulares de España en el extranjero, y en las oficinas de asistencia en materia de registros.

Los documentos e información general de la convocatoria: **AQUÍ**

++ INFO

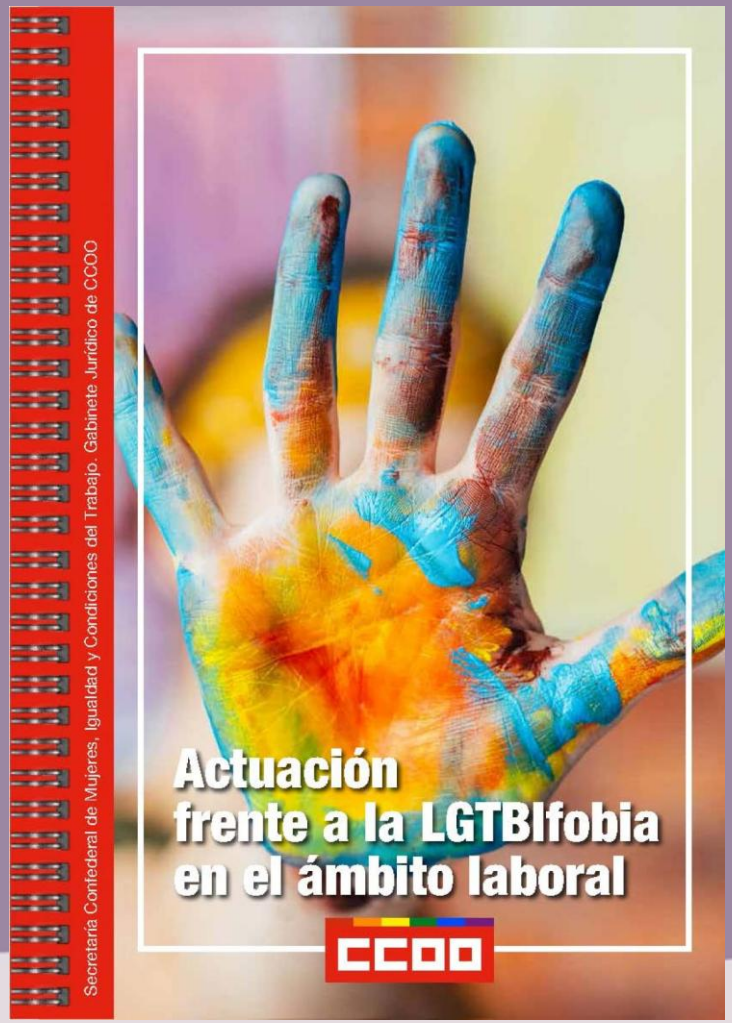
3 CCOO ORGANIZA UNA JORNADA SOBRE LA PREVENCIÓN DE LA LGTBIFOBIA

++ INFO

CCOO Castilla y León organizó una jornada con motivo del día contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia en la que se presentó un documento que defiende que la LGTBIfobia debe ser considerada un riesgo psicosocial y que debe de estar contenido en los riesgos de los centros de trabajo. Durante esta jornada intervino parte del grupo de trabajo LGTBI+ de CCOO Castilla y León y la presidenta de Fundación Triángulo Castilla y León, Yolanda Rodríguez. Además, el técnico en Prevención de Riesgos Laborales del sindicato en la Comunidad, Javier Mielgo, fué el encargado de presentar el documento confederal, junto a Rosa Blanco, integrante del grupo de trabajo LGTBI+.

CCOO seguirá luchando contra cualquier situación de discriminación tanto aquellas que impiden que una persona LGTBI+ acceda a un puesto de trabajo, como las que se realizan una vez en el trabajo y se traducen en acoso laboral y despido. Por ello, el sindicato mantendrá su compromiso de implementar las políticas LGTBI+ para poder acabar con actos que desprecian los derechos humanos de las personas tan solo por su orientación sexual, expresión e identidad de género.

4 PUBLICACIONES



Actuación frente a la LGTBIfobia en el ámbito laboral

El documento, elaborado desde la Secretaría confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo en colaboración con otras secretarías, departamentos de la organización así como con las personas integrantes de la RED LGTBI+ de CCOO, tiene como objetivo central constituirse como un instrumento que sirva a las delegadas y delegados en su tarea de lograr centros de trabajo seguros y saludables para todas las personas trabajadoras. Siendo conscientes de que la negociación colectiva es una herramienta fundamental para alcanzar ese logro, se ha puesto de manifiesto ejemplos existentes en convenios que van en línea de desarrollar los derechos y libertades de las personas LGTBI+.

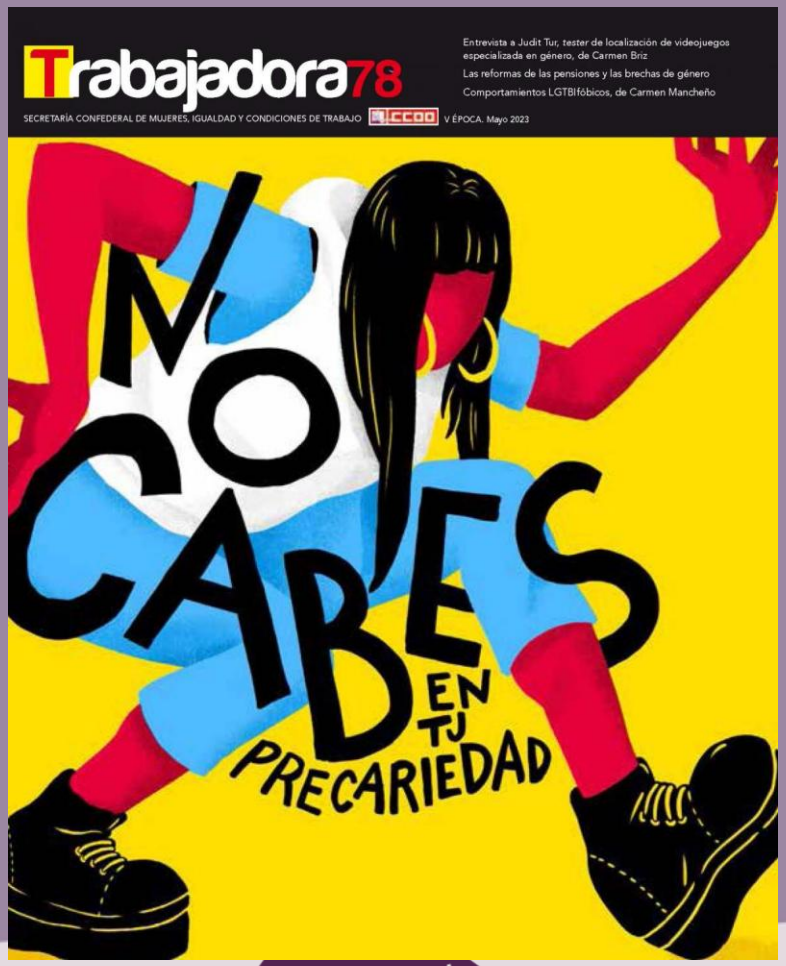
++ INFO

Trabajadora, n. 78 (mayo de 2023)

En este nuevo número de la revista Trabajadora encontramos:

- Informe sobre las reformas de las pensiones y las brechas de género.
- Empleo. La negociación colectiva y las prácticas no laborales.
- Ciberfeministas. Espacio para Empleadas del Hogar.
- Entrevista a Judit Tur, traductora y tester de videojuegos.
- Comportamientos LGTBIfóbicos.

++ INFO



5 AGENDA

++ INFO

7º Congreso de Tecnología WomenTech23

El 8 de junio tendrá lugar la 7ª edición del Congreso de Tecnología y Mujer. El WomenTech se celebra en el marco del Women 360º Congress, siguiendo a la carrera de la innovación para dar visiblidad al talento femenino en las STEAM. Esta nueva edición está dirigida a empresarias, directivas, profesionales TECH, profesionales de la salud, consultorías y educación, para analizar de cerca y de la mano de sus protagonistas la presencia de la mujer en las TIC e impulsar a jóvenes promesas que apuesten por estudiar carreras basadas en STEAM.

Programa e inscripciones:
https://www.women360congress.com/women tech23/

6 GAFAS MORADAS

Esta contundente afirmación, leída en una revista corrobora cómo se continúa cosificando a las mujeres y cómo la tendencia del 'body positive' no es más que una estrategia de márketing, muy lejos de resultar una aceptación real por algunos medios de comunicación. Charlene Lynette Wittstock formó parte del equipo de relevos de 4×100m estilos de Sudáfrica (equipo que quedó en 5º puesto en los Juegos Olímpicos de Sídney 2000), una hazaña a base de esfuerzo, trabajo y tesón. Sin embargo, para esta revista, la espalda de Charlene queda mal en traje de gala. Un físico que es fruto de horas y horas de entrenamiento es criticado cuando para esta revista, el día de la coronación de Carlos III de Inglaterra, Charlene no resultaba lo suficientemente femenina y delicada.

7 OTRAS NOTICIAS

La política local, sin mujeres: 302 municipios españoles nunca han tenido una concejala

La brecha de género se ha reducido desde las elecciones locales de 1979, pero en la última legislatura solo 47 ayuntamientos estaban formados por concejalas frente a 1.191 compuestos exclusivamente por hombres. En 302 de los 8.131 ayuntamientos nunca ha habido una concejala, según el análisis del diario *Público* de la base de datos de alcaldes y concejales del Ministerio de Política Territorial —obtenida tras una solicitud de acceso a la información pública vía ley de transparencia—. Se trata de municipios que en 44 años de democracia local no han tenido a una mujer en su consistorio.

++ Info

Se publica el Real Decreto 333/2023, de 3 de mayo, sobre el distintito Igualdad en la Empresa

El Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo «Igualdad en la Empresa», tiene por objeto desarrollar reglamentariamente el artículo 50 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que dispuso la creación de un distintivo empresarial en materia de igualdad para reconocer a aquellas empresas que destaquen por la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadoras y trabajadores.

++ Info

8 CONOCE A:

Yolanda Rodríguez Valentín

Presidenta de la Fundación Triángulo Castilla y León

Mi trayectoria de activismo LGBTI comenzó hace más de 20 años. Además trabajo en CCOO donde, desde 2001, he desempeñado funciones en diversas áreas de trabajo, casi siempre vinculadas al sector social y cultural. Esta doble vinculación, laboral y asociativa, me lleva a resaltar la importancia de la cooperación entre CCOO de Castilla y León, como sindicato comprometido con la defensa de los derechos LGBTI, y la Fundación Triángulo. Compromiso que viene de muchos años atrás y se ve reforzado en la actualidad con actividades que vinculan los derechos LGBTI al mundo laboral.

Desde el voluntariado he luchado por la igualdad y dignidad de todas las personas independientemente de su orientación sexual o su identidad de género. En ello el cine ha tenido especial protagonismo, como vehículo de sensibilización y normalización, y por eso he formado parte del equipo organizador de la Muestra Internacional de Cine y Diversidad Sexual CINHOMO desde 2010.

La cultura es otra de mis actividades prioritarias, he desarrollado tareas de gestión cultural en diversas asociaciones, llegando a formar parte del Patronato de la Fundación Ateneo Cultural “Jesús Pereda” de CCOO.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid
Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos
C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria
C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca
C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia
Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia
Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila
Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León
C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora
Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:
www.castillayleon.ccoo.es **– Área de Mujeres**