



**comisiones obreras
de Castilla y León**

JUVENTUD Y EMPLEO

2008-2015, EPA 3T

CCOO de Castilla y León

Gabinete Técnico

Noviembre de 2015

ESTRUCTURA

INTRODUCCIÓN	3
POBLACIÓN ENTRE 16 Y 24 AÑOS.....	4
POBLACIÓN ACTIVA, TASA DE ACTIVIDAD	6
OCUPACIÓN-EMPLEO	10
DESEMPLEO	17
SITUACIÓN POR PROVINCIAS	22
CONCLUSIONES.....	24
PROPUESTAS	27
RESUMEN DE LAS PRINCIPALES CIFRAS DE 16 A 24 AÑOS.....	30
ÍNDICE DE FIGURAS Y TABLAS.....	31

Gabinete Técnico de la U.S. de CCOO de Castilla y León

Secretarías de Estudios y Asesoramiento Jurídico y Sindical,
de Políticas de Igualdad y Juventud, y de Formación y Empleo

Unión Sindical de CCOO de Castilla y León

INTRODUCCIÓN

Las personas jóvenes son en cuanto al empleo, uno de los grupos de personas que más se han visto afectados por la crisis y por las medidas aplicadas por los últimos gobiernos, tanto en relación a la regulación laboral, como a combatir la propia crisis mediante políticas de austeridad.

Son habituales las declaraciones de políticos de todas las ideologías a este respecto y proponiendo medidas para combatir esta situación. Desde el Gabinete Técnico de CC OO de Castilla y León queremos contribuir al debate sobre cómo mejorar el acceso al empleo de estas personas, aportando este informe en el que se analizan los datos que la Encuesta de Población Activa (EPA) ofrece en relación a la situación laboral de los y las jóvenes de entre 16 y 24 años, comparando los correspondientes a nuestra Comunidad con los del conjunto del Estado.

Lamentablemente la EPA no ofrece una desagregación completa por Comunidades de los datos que analiza a nivel nacional, por lo que aspectos como el nivel de contratación a tiempo parcial que sufren los jóvenes en Castilla y León no han podido ser incluidos en el estudio. No obstante, por su elevado interés recogemos aquí algunos de estos datos referidos exclusivamente al ámbito nacional.

En un momento como el actual, cuando a nivel macroeconómico se aprecian signos de recuperación tras siete años de crisis, desde el Gabinete Técnico de CC OO de Castilla y León pretendemos, con la elaboración de este informe, conocer en qué medida esta mejora de las grandes cifras de la economía se está trasladando a la situación laboral en que se encuentran los y las jóvenes para, a partir de ese conocimiento, plantear nuestras propuestas, con el objetivo de mejorar la realidad de este colectivo, tanto por lo que supone individualmente para cada uno de ellos (oportunidad de emancipación y desarrollo de un proyecto de vida propio), como por lo que nos jugamos colectivamente en el futuro de Castilla y León.

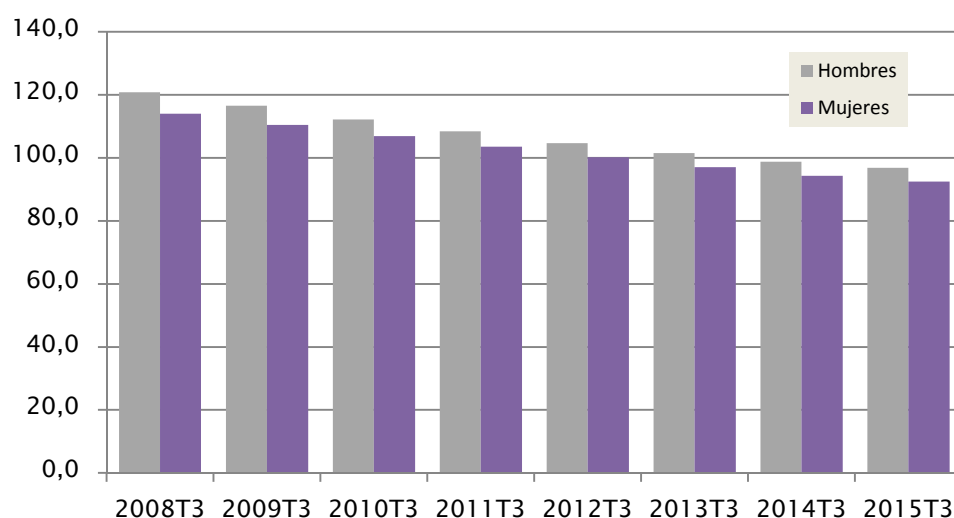
POBLACIÓN ENTRE 16 Y 24 AÑOS

Según la Encuesta de Población Activa correspondiente al tercer trimestre de 2015, en **Castilla y León hay 189.300 personas con edades comprendidas entre los 16 y los 24 años**, que representan el 7,8% de las 2.415.600 personas que vivimos en esta Comunidad. En España son 4.004.300 las personas de entre 16 y 24 años (de un total de 45.953.700) y suponen el 8,7% total de la población. Por tanto la población joven tiene una menor representación en Castilla y León que en España.

Desagregando este dato por sexo, de las 189.300 personas jóvenes, **96.800 son hombres y 92.500 mujeres**, que representan el 8,1% del total de la población masculina y el 7,6% de la femenina (a nivel nacional la representatividad es del 9,0% y del 8,4% respectivamente).

Como puede observarse en la siguiente figura, **estas cifras se han ido reduciendo año a año desde 2008 en que había 234.800 jóvenes en Castilla y León** (120.800 hombres y 114.000 mujeres), si bien esta situación de pérdida de población joven ya se venía produciendo anteriormente al periodo analizado.

Figura 1.- Evolución de la población de hombres y mujeres entre 16 y 24 años. Castilla y León, 2008-2015



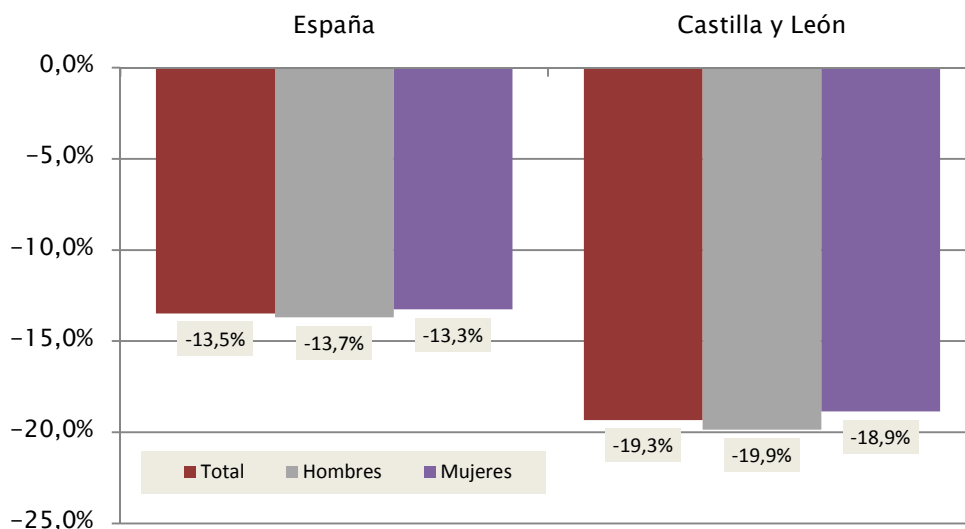
Fuente: INE. EPA 3erT

De manera que **en el periodo 2008–2015, ésta población joven se ha reducido en 45.300 personas, esto es, un 19,3% menos**, siendo ésta pérdida mucho menor en España (13,5%). Desglosando por sexo, el número de hombres jóvenes se ha reducido en un 19,9% (13,7% en España) y el de las mujeres en un 18,8% (13,3%).

Uno de los principales motivos de pérdida de población joven en la región, es su migración a otras CCAA y al extranjero en busca de un empleo ante la falta de oportunidades existentes en nuestra Comunidad. Según las estadísticas del INE, desde el año 2008 hasta el 2014 (último dato disponible y provisional) han sido un total de **9.738 personas con edades entre los 16 y 24 años las que han emigrado a otro país** (a las que habría que sumar las personas que han migrado a otras Comunidades Autónomas, estadística de la que no se dispone desagregada por edades a nivel regional).

Esta caída en el número de personas jóvenes en estos últimos años es aún más significativa si la comparamos con la pérdida de población mayor de 24 años, que fue de tan sólo el 2,0% en Castilla y León e incluso ha aumentado en el conjunto nacional un 2,0%.

Figura 2.– Pérdida de población de personas entre 16 y 24 años entre 2008 y 2015. España y Castilla y León



Fuente: INE. EPA 3^{er}T

Durante los siete años analizados, el **peso de la población de castellanos y leoneses de entre 16 y 24 años con respecto a esa misma franja de edad en el conjunto de España**, ha ido reduciéndose, pasando **de ser un 5,1% en el tercer trimestre de 2008 a un 4,7% en el mismo trimestre de 2015**.

Esta reducción es superior al descenso de la población de Castilla y León en edad de trabajar (mayores de 16 años) con respecto al conjunto del Estado, ya que los **castellanos y leoneses mayores de 16 años** han pasado de representar el 5,5% en el tercer trimestre de 2008 al **5,3% en 2015** de la población de España mayor de 16 años. Dicho de otro modo, la población de Castilla y León que en 2015 está en edad de trabajar, representa sobre la total de España dos décimas porcentuales menos que lo que representaba en 2008, al mismo tiempo que **el peso de la población de entre 16 y 24 años se ha reducido en cuatro décimas**.

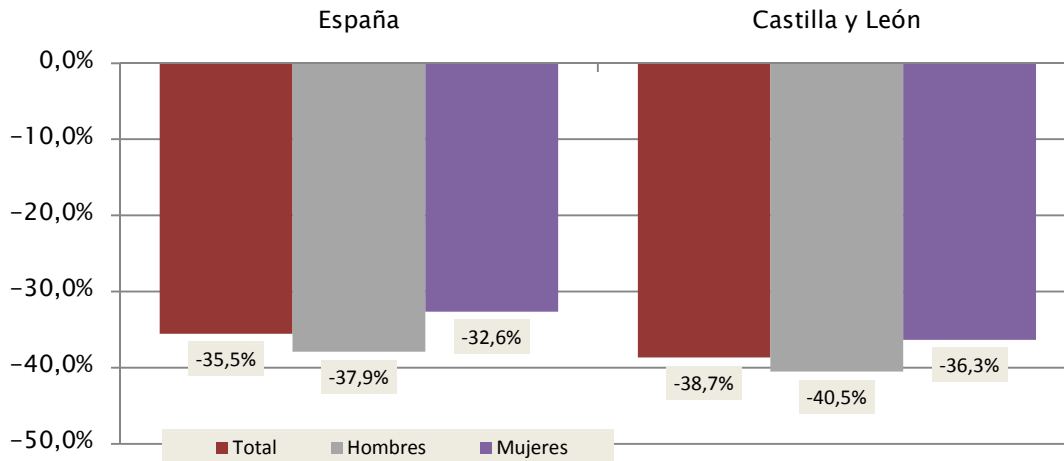
POBLACIÓN ACTIVA, TASA DE ACTIVIDAD

El **número de jóvenes activos**, es decir, aquellos que o bien trabajan o están en paro y buscan activamente un empleo, **ha disminuido en Castilla y León, año tras año, desde que se inició la crisis en el mercado laboral**.

En el tercer trimestre de 2015, de los 69.800 activos jóvenes, **el 55,4% están ocupados (38.700) y el 44,6% restante están desempleados**. En España la proporción de jóvenes ocupados es menor (53,4%) y la de desempleados por tanto mayor (46,6%).

De este modo **desde el año 2008 hasta el año 2015, los jóvenes activos se han reducido en 44.000**, al tiempo que los mayores de 24 años lo han hecho tan sólo en 4.400 personas. Además **la pérdida de población activa joven en Castilla y León ha sido más intensa que a nivel nacional**, un 38,7% y un 35,5% respectivamente.

Figura 3.- Variación 2015/2008 de la población activa joven por sexo. España y Castilla y León



Fuente: INE. EPA 3erT

No cabe duda de que estas cifras tienen que ver con las dificultades que encuentran nuestros y nuestras jóvenes para conseguir un empleo dentro de la Comunidad, lo que hace que se mantengan en ella durante su periodo formativo (tenemos una de las tasas de escolarización más altas del Estado), para una vez conseguida una cualificación profesional, intentar encontrar oportunidades laborales fuera de la misma.

En 2008, los jóvenes activos en Castilla y León eran el 9,5% del total de población activa de la Comunidad y en este momento representan únicamente el 6,1%. En España también ha habido pérdida de peso de la población joven en la población activa total, pero desde valores superiores, el 11,0% de la población activa española en 2008 eran jóvenes y ahora son el 7,2%.

Desagregando por sexo, vemos que actualmente en Castilla y León los hombres jóvenes suponen el 6,0% del total de la población activa masculina, y que las mujeres jóvenes son el 6,2% de la femenina. En España también ocurre que las mujeres jóvenes representen una mayor proporción que los hombres jóvenes (7,3% y 7,1% respectivamente).

La tasa de actividad¹ de este colectivo joven ha ido disminuyendo año a año hasta 2014 como puede observarse en la siguiente figura, si bien en 2015 se ha producido un ligerísimo repunte en Castilla y León al pasar del 36,3% al 36,9%. En España no se ha producido el repunte, siendo el porcentaje en ambos años del 41,1%.

En la siguiente figura también puede verse que **la tasa de actividad joven siempre fue mayor en España que en Castilla y León** y, mirado el periodo de forma global, la pérdida de la tasa de actividad en nuestra Comunidad fue de 11,6 puntos porcentuales, cuando en el conjunto del país dicha pérdida fue de 14,1 puntos.

Figura 4.- Evolución de la tasa de actividad joven. 2008 y 2015. España y Castilla y León



Fuente: INE. EPA 3erT

Por otra parte, si comparamos estas cifras con el resto de CCAA, **la nuestra es la séptima comunidad con menor tasa de actividad en este tramo de edad**, sólo por encima de Asturias (30,7%), Cantabria (31,5%), País Vasco (31,5%), Navarra (32,9%), Galicia (35,1%) y la Rioja (35,3%), mientras que en el extremo opuesto se encuentra Baleares con el 53,1%.

Históricamente la tasa de actividad femenina es inferior a la masculina, debido a que con anterioridad las mujeres, por razones sociales y culturales, accedían al empleo en menor medida que los hombres, para dedicarse a los cuidados de personas de su

¹ Tasa de actividad es el porcentaje de personas en situación activa respecto a la total población mayor de 16 años (en edad de trabajar).

entorno. Cuando se inicia la crisis en el mercado laboral en el año 2007, las mujeres comienzan a incorporarse al mercado laboral de forma significativa, y se reduce de forma importante la brecha entre ambos sexos (en el año 2007 era de 21 puntos y en el año 2015 es de 13 puntos porcentuales).

En el colectivo de jóvenes este hecho también ha sucedido, si bien **la diferencia entre las tasas de actividad de ambos sexos es muchísimo menor**, y en la actualidad las mujeres jóvenes poseen una tasa inferior en casi 5 puntos a la de los hombres jóvenes (en el año 2007 era de 16 puntos).

En la figura siguiente puede observarse cómo **en Castilla y León la tasa de actividad femenina fue acercándose a la masculina** (en 2010 esta diferencia fue únicamente de 10,1 puntos porcentuales), **para posteriormente volver a distanciarse** (en 2013 fueron 13,1 puntos porcentuales de diferencia), mientras que afortunadamente **en 2015 nuevamente se han aproximado hasta estar separadas únicamente 5,0 puntos** (39,3% la masculina y 34,3% la femenina). A nivel nacional estas diferencias siempre han sido menores, incluso desde 2010 nunca han superado los 5 puntos, siendo en la actualidad de 3,5 puntos ya que la tasa masculina es del 42,8% mientras que la femenina es del 39,3%.

Figura 5.- Evolución de la tasa de actividad joven por género. 2008–2015. Castilla y León



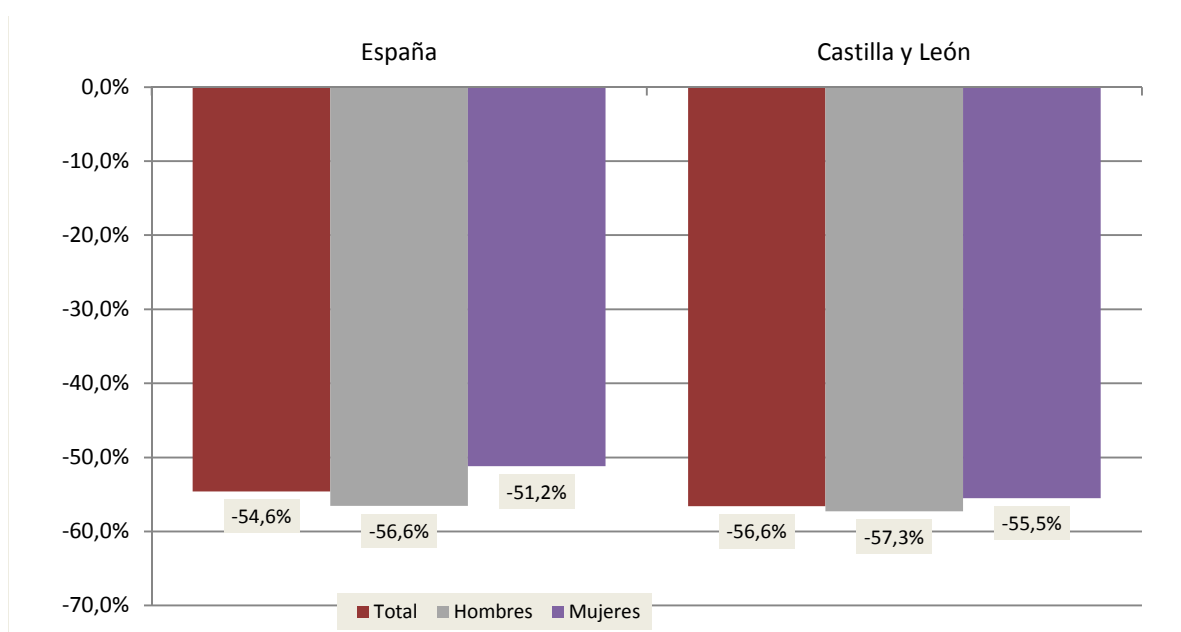
Fuente: INE. EPA 3erT

OCUPACIÓN-EMPLEO

En el tercer trimestre del año 2015, el número de personas jóvenes ocupadas en Castilla y León es de 38.700, de los que 22.500 son hombres (58% del total) y 16.200 mujeres (42%). En España son 879.200 los jóvenes ocupados, de los que 467.100 son hombres (53% del total) y 412.100 mujeres (47%). Por tanto la proporción de mujeres jóvenes ocupadas es mayor en la nación que en nuestra Comunidad.

Analizando la evolución de la ocupación en los últimos años, tanto en Castilla y León como en España, llevamos dos años consecutivos en los que se ha creado empleo joven, si bien en el último año el ritmo de generación de empleo ha sido muy inferior en nuestra Comunidad, un 5,2% frente al 11,5% nacional. Este resultado que a priori es positivo, no es suficiente si consideramos que desde el año 2008 la pérdida de empleo joven ha sido brutal, con 50.400 empleos menos, una caída del 56,6% (en España ligeramente inferior -54,6%). Este último dato es aún más preocupante si lo comparamos con la evolución del empleo de los mayores de 24 años en el periodo 2008-2015, para quienes la tasa de destrucción de empleo fue del 7,6% en Castilla y León y del 7,8% en España.

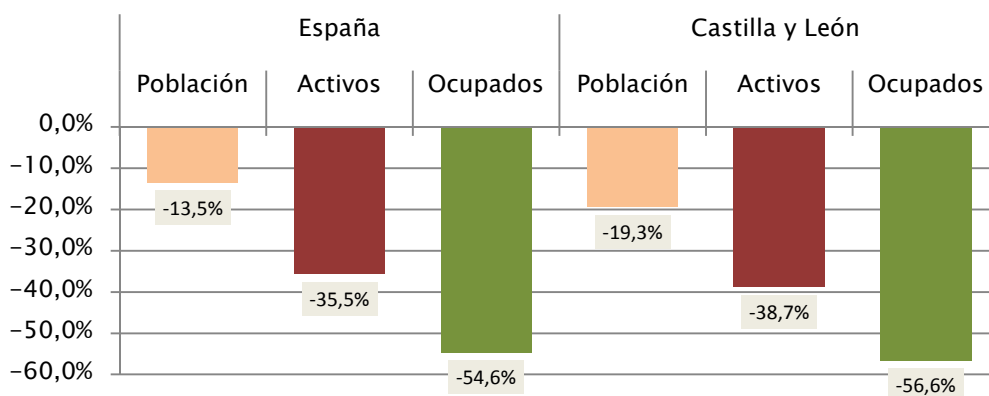
Figura 6.- Variación 2015/2008 de las personas jóvenes ocupadas. España y Castilla y León.



Fuente: INE. EPA 3erT

Estos jóvenes ocupados **representan en la actualidad únicamente el 4,0% de la población ocupada en la Comunidad**, un porcentaje que está por debajo del dato nacional que es el 4,9%. La crisis y la gestión que de ella han hecho los gobiernos se aprecia claramente en esta magnitud, ya que **en 2008** estos porcentajes eran del **8,2%** y del **9,4%** respectivamente.

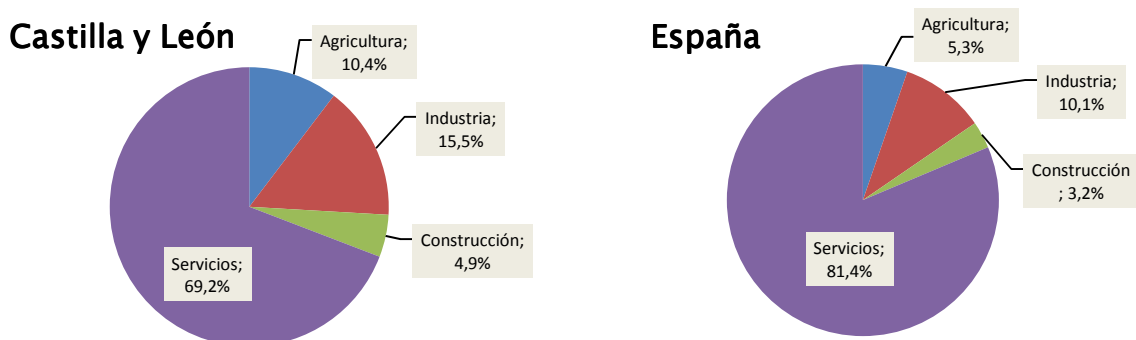
Figura 7.- Variaciones globales de Población, Activos y Ocupados de personas entre 16 y 24 años entre 2008 y 2015. España y Castilla y León



Fuente: INE. EPA 3^{er}T

Por sectores podemos ver que el reparto en la ocupación de las personas entre 16 y 24 años es similar en Castilla y León que en España aunque con matices en las proporciones. De hecho, en Agricultura, Industria y Construcción la ocupación en Castilla y León supera a sus correspondientes nacionales, al contrario de lo que ocurre en el sector Servicios, sector en el que se ocupan en España el 81,4% del total de jóvenes con empleo, mientras que en Castilla y León esta cifra es del 69,2%.

Figura 8.- Reparto por sectores de la población ocupada entre 16 y 24 años. 2015. España y Castilla y León

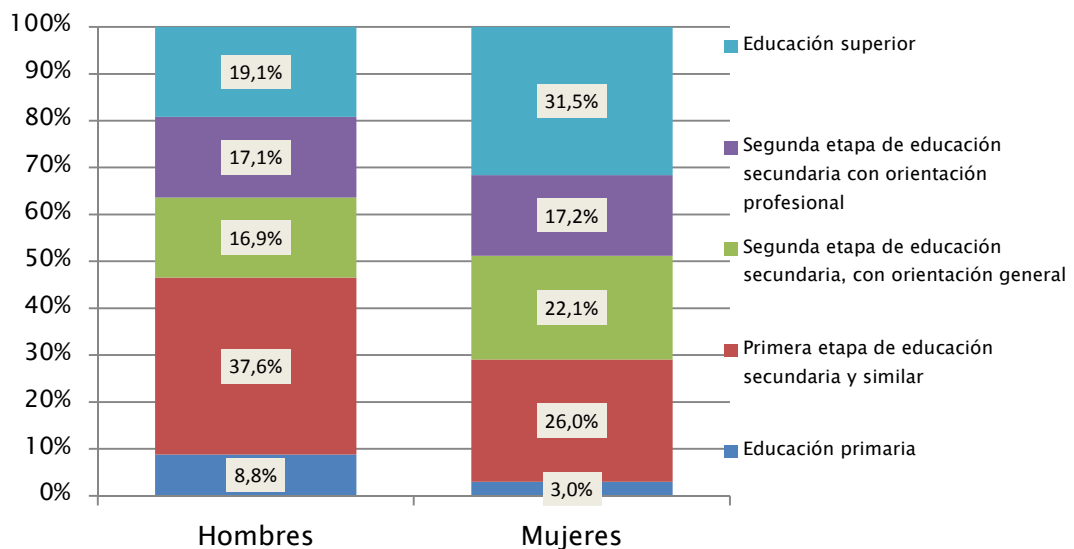


Fuente: INE. EPA 3^{er}T

Como explicamos en la introducción de este informe, hay datos que la EPA no ofrece desagregados por comunidades autónomas, lo que nos impide hacer un análisis más profundo. No obstante, incorporamos a continuación algunos datos nacionales acerca de las características de la ocupación que tienen los jóvenes de 16 a 24 años. Son datos que aun no siendo propios de Castilla y León, pueden ser relevantes para la visión que pretendemos dar sobre el mercado laboral juvenil.

El primero de ellos tiene que ver con el nivel de formación que presentan las personas ocupadas de entre 16 y 24 años. Como puede verse en la siguiente figura, no se da una situación similar entre hombres y mujeres, sino que **el 31,5% de las mujeres ocupadas tiene estudios superiores, mientras que en el caso de los hombres sólo los tiene el 18,1% de ellos**. En sentido opuesto, son proporcionalmente más los hombres ocupados cuyos niveles formativos se encuentran en los escalones más bajos.

Figura 9.- Reparto por nivel formativo de las personas de 16 a 24 años ocupadas. 2015. España.



Fuente: INE. EPA 3erT

También nos muestra la EPA que **el 29,2% de las y los jóvenes ocupados, continúa cursando estudios** y que de quienes lo hacen, el 81,4% cursa estudios reglados, el 16,0% cursa estudios no reglados y el 2,5% restante simultanea la ocupación con estudios de ambos tipos. La mayoría de ocupados que cursan estudios reglados

(64,7%) han accedido al mercado laboral con niveles formativos de educación secundaria (primera etapa y segunda general), mientras que el 24,3% son titulados universitarios. Sin embargo, los universitarios son el 35,8% de quienes cursan estudios no reglados y, quienes tienen una formación secundaria profesionalizante, cursan estudios no reglados en mucha mayor medida que estudios reglados.

Un repaso a la siguiente tabla permite observar la **distribución de las y los jóvenes ocupados por ramas de actividad en el momento actual y en el tercer trimestre de 2008**. Hemos sombreado las que nos resultan más significativas pero no nos detendremos en su análisis por no ser los datos nacionales objeto del estudio, incorporándolos al mismo sólo a título informativo.

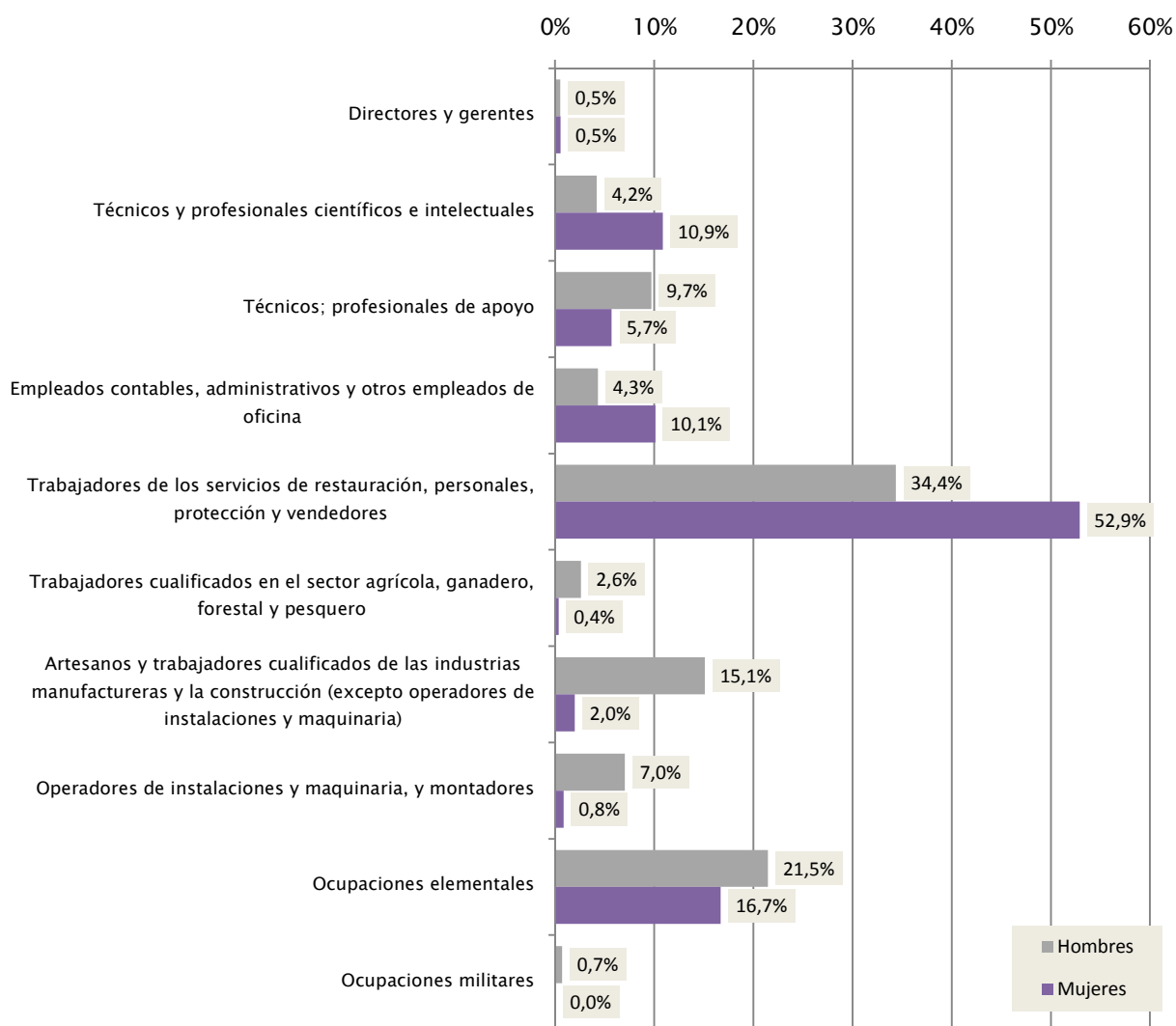
Tabla 1.- Reparto de personas de entre 16 y 24 años ocupadas por rama de actividad respecto del total de cada sexo. 2008 y 2015. España

	HOMBRES		MUJERES	
	2008	2015	2008	2015
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4,2%	7,9%	1,5%	2,4%
Industrias extractivas	0,5%	0,2%	0,0%	0,0%
Industria manufacturera	18,6%	12,9%	7,5%	4,5%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,2%	0,4%	0,1%	0,2%
Suministro de agua, act de saneamiento, gestión de residuos y desconta	0,6%	0,7%	0,2%	0,7%
Construcción	22,9%	5,9%	1,5%	0,2%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor	16,9%	20,2%	27,1%	27,9%
Transporte y almacenamiento	4,8%	3,4%	1,5%	1,5%
Hostelería	9,3%	21,3%	17,3%	22,4%
Información y comunicaciones	3,0%	3,2%	2,9%	2,4%
Actividades financieras y de seguros	1,1%	1,2%	1,8%	1,2%
Actividades inmobiliarias	0,1%	0,2%	0,2%	0,4%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,2%	2,4%	3,8%	3,3%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	3,2%	5,5%	5,2%	3,8%
Administración Pública y defensa	3,7%	2,9%	1,9%	1,3%
Educación	1,6%	2,8%	3,6%	4,0%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1,7%	1,6%	8,2%	9,1%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	4,1%	5,3%	3,9%	5,1%
Otros servicios	0,7%	1,3%	4,8%	4,0%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y servicios para uso propio	0,4%	0,7%	6,8%	5,7%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Fuente: INE. EPA 3erT

En cuanto a las ocupaciones a que se dedican las personas jóvenes, como se ve en la siguiente figura, más de la mitad de las mujeres y el 34,2% de los hombres son “Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores”; siendo “Ocupaciones elementales” la segunda ocupación tanto de ellos como de ellas. Entre ambas categorías engloban a casi el 56% de los jóvenes hombres y al 70% de las mujeres jóvenes, mientras que del resto de ocupaciones, ninguna llega al 10% de las de su sexo para este grupo de edad. Un panorama desolador que muestra el perfil de las ocupaciones más demandadas por las empresas españolas para la que dicen que es la generación mejor preparada de la historia.

Figura 10.- Reparto de personas de entre 16 y 24 años ocupadas por ocupación respecto del total de cada sexo. 2015. España



Fuente: INE. EPA 3^{er}T

En cuanto al tipo de jornada, **el 35,9% de los jóvenes que trabajan lo hacen a tiempo parcial**, aunque la proporción de **mujeres** que tienen este tipo de contratación (**42,8%**) es superior a la de los **hombres** (**29,8%**). Respecto de lo que ocurría en 2008, el peso de **la contratación a tiempo parcial ha crecido en general 13,4 puntos porcentuales**; un poco menos en los hombres que en las mujeres, aunque en aquel momento la proporción de mujeres que trabajaban a tiempo parcial en estas edades era el doble que la de los hombres. Tanto mujeres como hombres manifiestan como principal motivo (más del 60%) para tener una jornada parcial no haber encontrado un trabajo a tiempo completo y, alrededor del 20% dicen hacerlo para poder compaginarlo con la formación.

Respecto del tipo de empleo público-privado, **aproximadamente el 95% de las personas entre 16 y 24 años que trabajan en España lo hacen en el sector privado mientras que solamente el 5% lo hacen en el sector público**. En 2010 se produjo el máximo de ocupación en el sector público respecto del sector privado (10%; 90%). De quienes trabajan en el sector público, los hombres lo hacen principalmente en la administración local (46,6%) y las mujeres en la administración autonómica (55,1%), mientras que en la administración central se emplean menos del 10% de los jóvenes y son, de forma muy mayoritaria hombres.

Volviendo a los datos de **Castilla y León**, el número de **personas jóvenes asalariadas** (y en este caso ampliamos la edad **hasta los 30 años** por ser la estadística disponible) en el tercer trimestre de 2015 es en Castilla y León de 118.600 personas y en España de 2.594.400. Comparando con los datos de hace un año, **el número de empleos por cuenta ajena en este grupo de edad ha aumentado** en los dos ámbitos, 900 personas en la región y 40.300 en la nación.

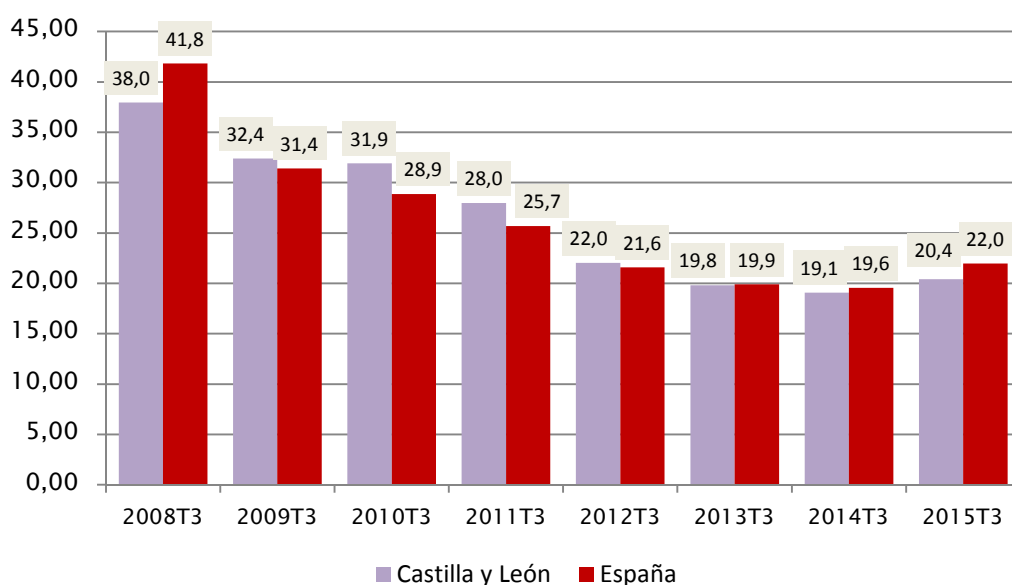
Aunque la creación de empleo es un buen dato, éste presenta matices muy preocupantes por la calidad del mismo, y así **el empleo de jóvenes aumentó en 2.500 en el caso de la contratación temporal mientras que el empleo indefinido se redujo en 1.600** (en España fueron 83.200 empleos temporales más y 42.900 indefinidos menos). Por tanto, **la totalidad de empleo asalariado generado en el último año ha sido temporal**. Este hecho hace que se haya **disparado la tasa de temporalidad** de este colectivo, que ya de por sí tiene elevadísimas tasas de eventualidad. Solamente en el último trimestre en Castilla y León la temporalidad de los jóvenes ha aumentado

en más de cinco puntos porcentuales, superior incluso a la subida registrada en España que fue de más de tres puntos porcentuales. De este modo, según los últimos datos disponibles, en el tercer trimestre de 2015 la **tasa de temporalidad de los jóvenes de 16 a 30 años es del 54,63% en Castilla y León y del 53,69% en España.**

En cuanto a la tasa de empleo de los jóvenes menores de 25 años, en Castilla y León en el III trimestre de 2015, es del 20,40%, inferior a la media nacional que es del 21,96%. En el último año la evolución ha sido positiva y por primera vez desde el año 2008 la tasa de empleo joven ha aumentado, en nuestra Comunidad en 1,33 puntos porcentuales y en España 2,41 puntos porcentuales lo que supone casi el doble de crecimiento.

Aunque los resultados del último año han sido favorables, cabe señalar la importante caída de la tasa de empleo joven en los últimos años. En concreto, **desde el año 2008 la tasa de empleo joven se ha reducido en 17,56 puntos en Castilla y León y en España en 19,87 puntos.** Más significativo es aún este descenso del índice de empleo joven en los últimos años si lo comparamos con la caída de la tasa de empleo de los mayores de 25 años que fue respectivamente de 2,91 y 5,27 puntos porcentuales en Castilla y León y España.

Figura 11.- Evolución de la tasa de empleo joven. Castilla y León y España 2008-2015



Fuente: INE. EPA 3erT

Con relación al resto de CCAA, **Castilla y León ocupa también la séptima posición en cuanto a la menor tasa de ocupación de su población joven**, por encima de Extremadura (15,8%), Andalucía (17,0%), País Vasco (18,7%), Castilla la Mancha (19,0%), Canarias (20,0%) y Asturias (20,2%). Nuevamente se encuentra en el extremo opuesto Baleares con un 36,1%.

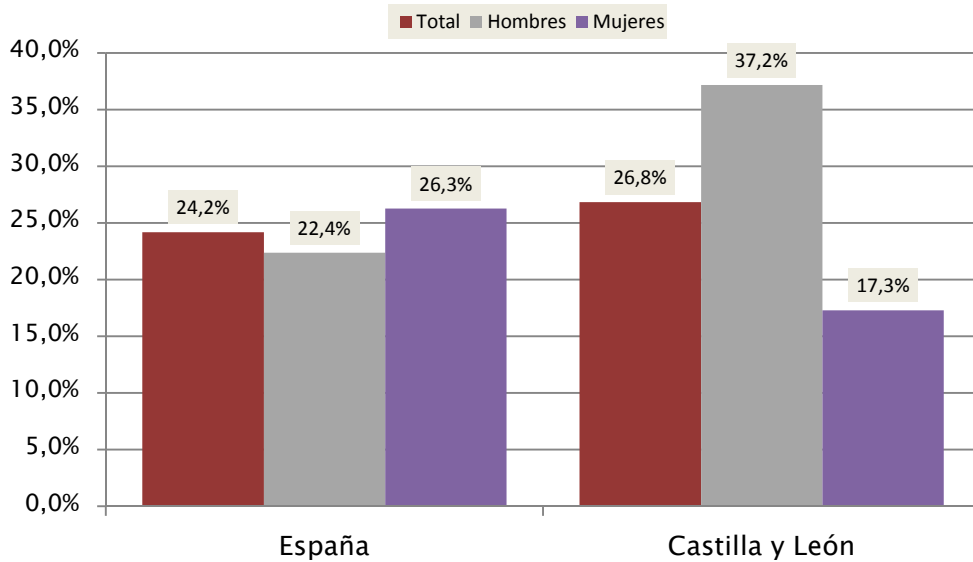
DESEMPLEO

Como dijimos anteriormente, **31.200 de nuestros jóvenes castellanos y leoneses se encuentran actualmente en desempleo y en España son 766.700**. En el último año se ha reducido, en nuestro caso, en 2.000 personas lo que supone un descenso del 6,0%, mientras que el descenso en España ha sido casi del doble, 11,6% menos.

Desagregando por sexo, la distribución del desempleo es muy equilibrada en nuestra Comunidad ya que **el 50,3% de las personas jóvenes desempleadas son mujeres y el 49,7% son hombres**. En España, el reparto es más desigual y son los hombres en este caso los que mayor participación tienen sobre el total, 53,3% frente al 46,7% de las mujeres.

A pesar de los últimos descensos del desempleo de las y los jóvenes, **desde el año 2008 ha aumentado en un 26,8% en Castilla y León y en un 24,2% en España**. En el desglose por sexo, en la siguiente figura puede observarse como en el caso de nuestra Comunidad **destaca el aumento del desempleo de hombres jóvenes muy por encima del de las mujeres, 37,2% frente al 17,3%**, mientras que en España el incremento que se ha producido en este periodo es bastante equilibrado entre **hombres y mujeres**, e incluso es mayor para estas últimas (22,4% frente al 26,3%).

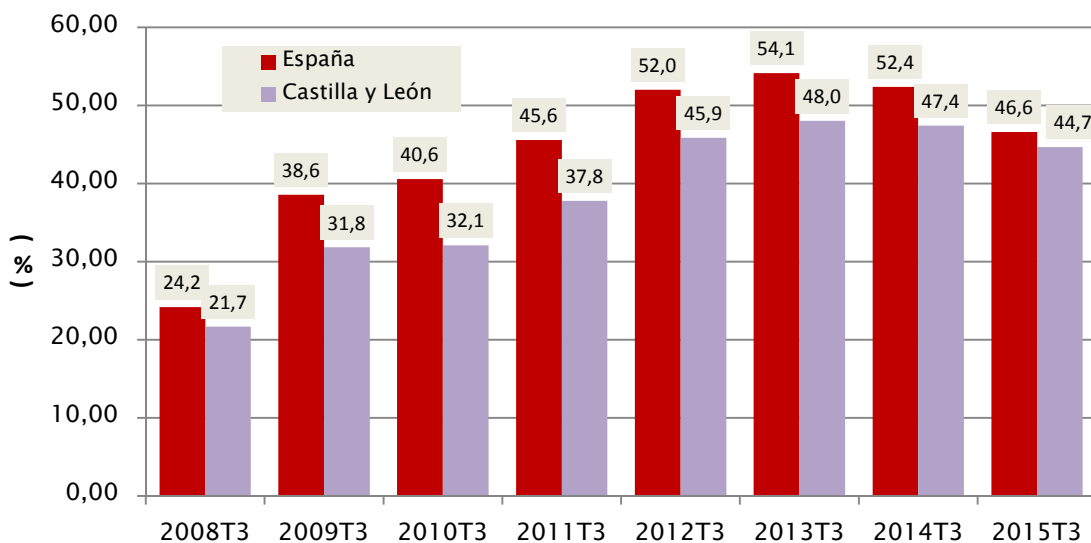
Figura 12.- Variación 2015/2008 de las personas jóvenes desempleadas. España y Castilla y León.



Fuente: INE. EPA 3erT

La tasa de desempleo joven en Castilla y León es del 44,65% mientras que en el conjunto nacional está en desempleo el 46,58% de los jóvenes activos. Como puede apreciarse en la siguiente figura, la tasa de desempleo ha experimentado un importante crecimiento hasta 2013, año en que comenzó un lento descenso.

Figura 13.- Evolución de la tasa de desempleo de las personas jóvenes. España y Castilla y León. 2008 a 2015



Fuente: INE. EPA 3erT



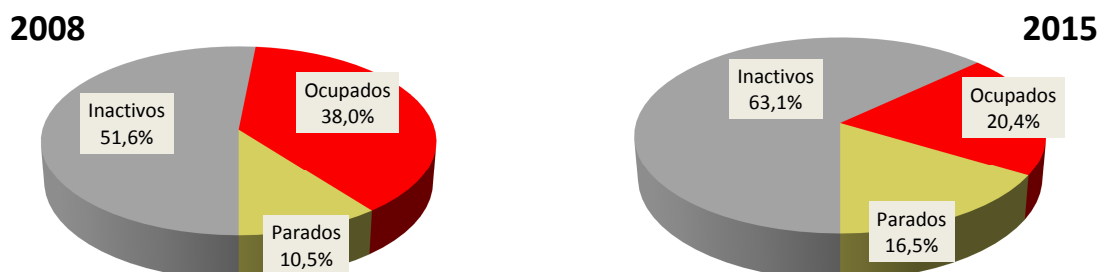
A fecha de hoy en Castilla y León la tasa de desempleo de las personas jóvenes es todavía más del doble de la que había en 2008. En cuanto a la comparación con la tasa nacional se ve claramente en la figura anterior como la distancia entre ambas se ha ido reduciendo, siendo en este momento inferior a dos puntos porcentuales.

Si analizamos estas cifras desde la perspectiva de género observamos que mientras la tasa de desempleo de las mujeres jóvenes es del 49,08%, la de los hombres jóvenes es 8,13 puntos inferior (40,95%), si bien **cuando tomamos como referencia al conjunto de la población de hombres y de mujeres de esta franja de edad, los porcentajes se igualan significativamente (16,9% el femenino y 16,0% el masculino) como consecuencia de las mayores tasas de actividad masculina a estas edades observada anteriormente.**

Hasta este año se ha venido produciendo una reducción en la proporción que los desempleados jóvenes representan respecto del total de personas en desempleo, más que por una evolución positiva del desempleo juvenil, por una evolución más negativa del desempleo en las personas de más edad y, sobre todo, por la bajada del peso de la población activa de estas edades en el conjunto de la población activa. Así, **en 2008 los jóvenes eran el 21,7% de las personas en desempleo en la Comunidad; en 2014 se dio la proporción más baja (14,7%) y en 2015 se ha producido un ligero repunte de esta proporción (16,4%) a pesar de que ha bajado la cifra de personas jóvenes desempleadas en más de 2.000, lo que es debido a una mejor evolución del desempleo en personas mayores de 24 años.**

La siguiente figura muestra, a modo de resumen, la evolución de 2008 a 2015 de la distribución de la población joven de Castilla y León según su situación laboral. De un reparto casi al 50% entre población activa e inactiva se ha pasado a una distribución de dos tercios para la población inactiva y un tercio para la activa. En cuanto a la población activa, los parados suponían en 2008 una cuarta parte aproximadamente y los ocupados casi tres cuartas partes de la población activa, mientras que en 2015, al aumentar el desempleo y reducirse la ocupación, la población activa se reparte casi por igual entre personas ocupadas y personas desempleadas.

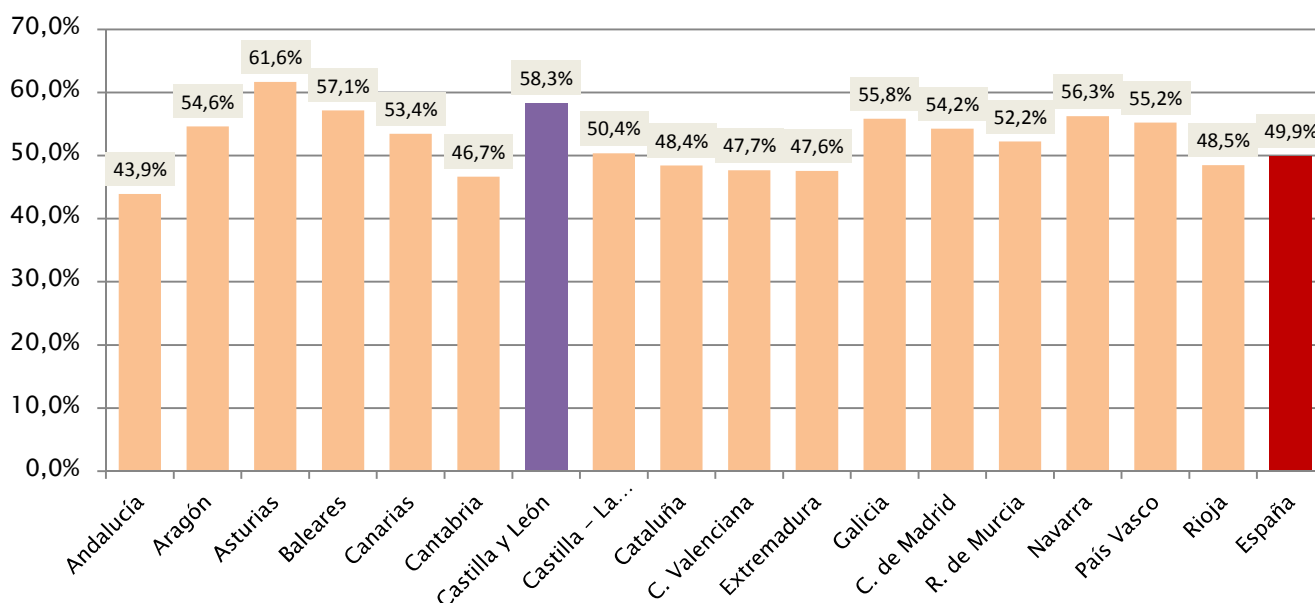
Figura 14.- Distribución de la población de 16 a 24 años por situación de actividad y ocupación. 2008 y 2015. Castilla y León.



Fuente: INE. EPA 3^{er}T

Hay otro aspecto que, a nuestro juicio, merece la pena destacar respecto de los jóvenes en desempleo y es el de la **elevada proporción de ellos que todavía no han accedido a su primer empleo**. En Castilla y León esta cifra es según el último dato ofrecido por la EPA del 58,3%, siendo en España significativamente menor, 49,9%. A nivel de CCAA, **Castilla y León es tras Asturias (61,6%) la segunda comunidad autónoma con este porcentaje más elevado**.

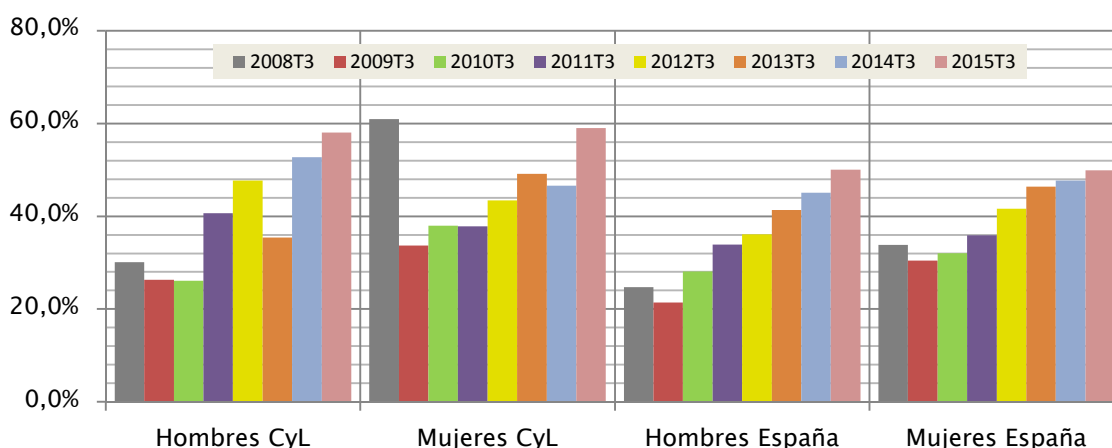
Figura 15.- Porcentaje de población en desempleo que busca su primer empleo. Jóvenes de 16 a 24 años. 2015



Fuente: INE. EPA 3^{er}T

Se trata de una situación que ha ido empeorando a lo largo de estos años de crisis y que incluso en momentos como el actual de ligera recuperación económica, evidencia que dicha recuperación sigue sin llegar a los jóvenes que todavía no han podido incorporarse al mercado laboral.

Figura 16.- Evolución del porcentaje de jóvenes en desempleo que buscan su primer empleo por género. 2008-2015. España y Castilla y León



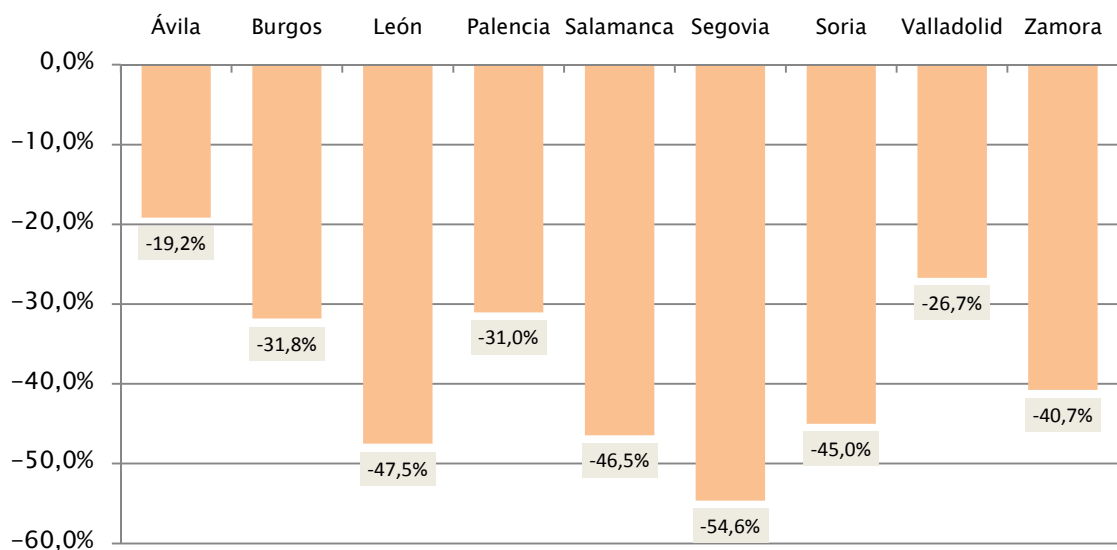
Fuente: INE. EPA 3erT

Respecto de esto último, un dato significativo es que mientras en el caso de los **hombres castellanos y leoneses, el 72,6% de quienes buscan su primer empleo están entre los de edades objeto de este informe**, y que incluso en 2014 llegaron a representar el 92,4%, **en el caso de las mujeres esta proporción es bastante menor**, siendo el último dato del **63,0%**, aunque en años anteriores llegó a estar por debajo del 50%, (el último caso fue en 2014, del 48,3%), lo que permite visualizar la incorporación al empleo en estos años de mujeres de edades medias y altas que anteriormente no habían trabajado; una incorporación motivada en parte por situaciones de desempleo de los hombres de su entorno familiar.

SITUACIÓN POR PROVINCIAS

Como dijimos anteriormente en este informe, lamentablemente el nivel de desagregación de datos de la EPA es inferior al que nos gustaría disponer. En el caso de la información provincializada del mercado laboral, la población activa es el único dato disponible. Como puede apreciarse en la siguiente figura, en estos años transcurridos desde el inicio de la crisis **en todas las provincias se ha producido una pérdida de población activa joven**. El caso más desfavorable es el de Segovia ya que en esta provincia el número de jóvenes en situación activa en 2015 es menos de la mitad del que había en 2008 (-54,6%). También son destacables las pérdidas por encima del 40% en León, Salamanca, Soria y Zamora; quedando en niveles de reducción inferiores, Ávila, Burgos, Palencia y Valladolid.

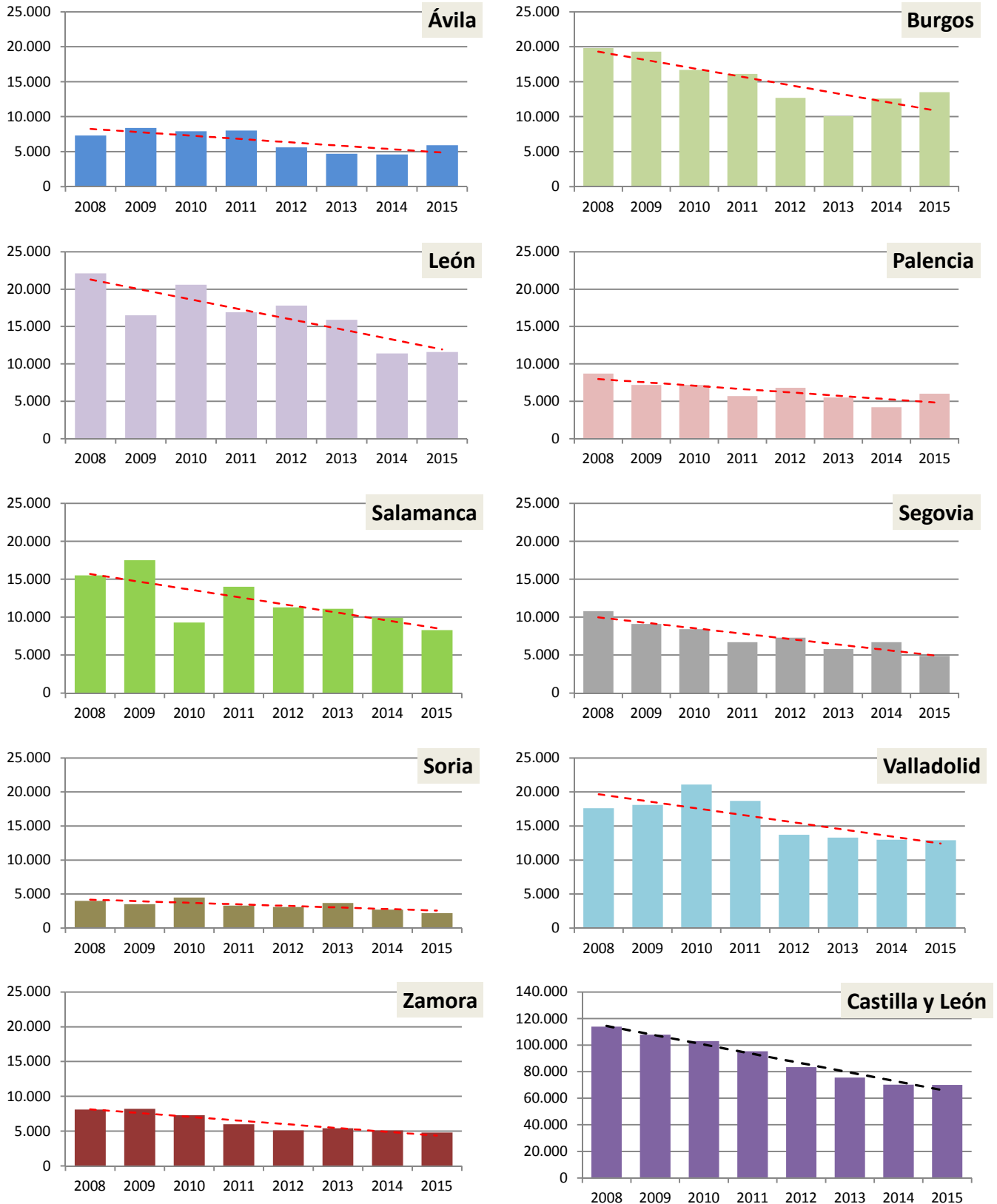
Figura 17.- Pérdida global de población activa de jóvenes entre 16 y 24 años. 2008-2015 por provincias de Castilla y León



Fuente: INE. EPA 3^{er}T

En la siguiente figura puede verse la evolución de la población activa joven en cada provincia durante el periodo analizado, observando que a las iniciales caídas en los primeros años, en algunas provincias se ha sucedido un leve repunte en este último año.

Figura 18.- Evolución de la población activa joven por provincias 2008 - 2015



CONCLUSIONES

La población entre 16 y 24 años (189.400) sigue en continuo descenso en Castilla y León. Desde el año 2008 ha disminuido en nuestra Comunidad en un 19%, un descenso superior al 13% que hubo en España en el periodo. Incluso **en el último año el descenso en la población joven en Castilla y León casi triplica el habido a nivel nacional.**

Además, **la reducción de la población de jóvenes en Castilla y León es mucho mayor que la de las personas con más de 24 años en nuestra Comunidad** que fue tan sólo de un 2,0%. De este modo, en Castilla y León el colectivo de personas jóvenes continúa representado sobre el total de la población, un porcentaje inferior al que representa a nivel nacional.

Es evidente que **una de las causas de este descenso es la búsqueda de empleo de los jóvenes fuera de la Comunidad**, siendo ya casi 10.000 el número de personas jóvenes que han emigrado a otros países desde el año 2008 y otros muchos quienes han salido a otras CCAA.

Paralelamente a esta pérdida de población joven en nuestra región, **también continúa descendiendo el número de personas jóvenes que se encuentran activas**, (trabajando o buscando un empleo activamente) que en la actualidad es 69.800. **La tasa de actividad para esta franja de edad ha disminuido en Castilla y León 11,6 puntos porcentuales entre 2008 y 2015**, siendo actualmente del 37%, inferior al 41% que hay en el Estado.

En este colectivo, **las mujeres y los hombres se incorporan al mercado laboral en proporciones similares** y la tasa de actividad ha disminuido para ambos sexos, si bien en el último año **mientras la masculina ha continuado descendiendo, la femenina ha tenido un ligero aumento.**

Del total de personas jóvenes activas en nuestra Comunidad, el 55% están ocupadas y el 45% en desempleo.

La destrucción de empleo joven en los últimos años ha sido brutal. La caída del empleo desde 2008 ha sido del 57% en Castilla y León y del 55%, en España lo que en términos absolutos supone **50.400 empleos menos en nuestra Comunidad.** A la vista de lo cual, la creación de empleo del último año es muy insuficiente, y más cuando el **ritmo de creación de empleo en España ha sido el doble.**

Hay que tener en consideración que **el empleo creado ha sido temporal en su totalidad,** y que además **se ha destruido empleo estable.** Esto hace que **la tasa de temporalidad se dispare en un colectivo que ya de por sí tiene altísimas tasas de eventualidad,** 54,6% en Castilla y León y 53,6% en España.

El empleo de los y las jóvenes es, en su mayoría, en el sector servicios, que como ya conocemos es un sector que presenta las **contrataciones más precarias** teniendo en cuenta su alto nivel de temporalidad, salarios inferiores y mayor peso de la contratación a tiempo parcial.

Respecto a las características del empleo que ocupan los jóvenes, podríamos destacar las siguientes, si bien, los datos de referencia son a nivel nacional, ya que no disponemos de datos desagregados a nivel autonómico:

- El **93% del empleo es asalariado** (del cual el 95% del sector privado y tan sólo el 5% público) y el 7% autónomo.
- El **35,9% trabajan a tiempo parcial** y principalmente de manera no voluntaria. Entre 2008 y 2015 **el peso de la contratación a tiempo parcial ha crecido en 13,4 puntos porcentuales.** La contratación a tiempo parcial afecta principalmente a las mujeres.
- En relación al tipo de contrato que se ofrece a las personas jóvenes, **el 73,9% es de carácter temporal,** cuestión que ha ido en crecimiento entre 2008 y 2015. El 86,5% de quienes son empleados por una administración pública lo hacen de manera temporal. Las modalidades de contratación que más han crecido en estos siete años en este grupo de edad son las de formación y aprendizaje o prácticas.

- **El 31,5% de las mujeres ocupadas tienen estudios superiores, y solamente el 18,1% en el caso de los hombres.** El 29,2% de estas personas continúa con su formación a pesar de encontrarse empleadas y lo hacen principalmente a través de formación reglada, principalmente quienes han accedido al mercado laboral con niveles formativos de educación secundaria.
- En la distribución por ramas de actividad, **las mujeres se ocupan mayormente en el comercio** (antes de la crisis y en la actualidad), **mientras que los hombres en hostelería** (antes de la crisis era en la construcción)
- Respecto a las categorías del empleo que ocupa, **el 56% de los hombres y el 70% de las mujeres son trabajadores del comercio, la hostelería y de ocupaciones elementales que no requieren cualificación específica**, lo que pone de manifiesto la propuesta desoladora de acceso al empleo que las empresas españolas ofrecen a la que se ha dado en denominar como la generación mejor preparada de la historia.

En Castilla y León hay 31.200 personas de entre 16 y 24 años que se encuentran en desempleo. Son el 44,6% de la población activa en la Comunidad en esta franja de edad. **En el último año el número de jóvenes en desempleo ha disminuido un 6% en Castilla y León mientras que en España lo ha hecho en un 11,2%.** No obstante, el que en nuestra Comunidad las cifras de desempleo joven sean menos negativas que a nivel nacional tiene su motivo en los datos demográficos y de actividad, ya que **tanto la población como la tasa de actividad son aquí inferiores que en el Estado.**

El mayor crecimiento del desempleo en el caso de los hombres que en el de las mujeres habido en Castilla y León desde 2008 hace que en la actualidad en nuestra Comunidad el reparto por sexo de las personas jóvenes en desempleo sea muy equilibrado, cosa que no ocurre a nivel nacional, donde el porcentaje de mujeres es mayor.

En cuando a la situación por provincias, el grado de desagregación de datos de la Encuesta de Población Activa a este nivel es muy limitado; destacar que **en estos siete años de crisis transcurridos, todas las provincias han tenido una importante pérdida de población activa en esta franja de edad**, destacando el caso de Segovia que ha perdido más de la mitad de la mitad de su población activa joven.



PROPUESTAS

- Aplicar **políticas de empleo adaptadas a la realidad de la Comunidad** que, **tiendan a revertir la situación frenando la pérdida de jóvenes y favoreciendo su regreso a nuestra Comunidad.**
- Las políticas de empleo enfocadas a atajar el **desempleo juvenil** no deben estar centradas en medidas paliativas, sino de **medidas integrales y de largo recorrido** que **fomenten el empleo decente y reduzcan la precariedad laboral.**
- Entender que el Diálogo Social se presenta como el espacio de negociación y consenso ideal en el que se puedan aunar esfuerzos, para ello es necesaria la **coordinación de las políticas de juventud relacionadas no sólo con el empleo sino también con otras áreas que repercuten directamente en él**, como son la educativa, la formación para el empleo, la vivienda y aquellas a través de las que se da respuesta a las necesidades de las personas jóvenes cualquiera que sea su situación vital.
- Canalizar el crecimiento económico en Castilla y León, a través de la inversión en innovación y tecnología que aumente la competitividad de las empresas, así como en empresas ubicadas en actividades centradas en la mejora de la calidad de los productos y alta demanda.
- Invertir en **políticas activas de empleo que conserven y mejoren los programas que mejores resultados están obteniendo**, mediante el incremento de su dotación económica, de modo que permitan una mayor implantación y disponer de nuevas líneas de actuación para que lleguen a más personas jóvenes desempleadas, pero también a las ocupadas que tengan interés en continuar formándose.



- Facilitar las segundas oportunidades de educación para quienes se han incorporado al mercado de trabajo con baja cualificación con medidas como excedencias con reserva del puesto de trabajo por estudios o derecho a reducción temporal de jornada para cursar estudios, etc.)
- Estimular una mayor relación entre la universidad y el mundo del trabajo que permita intercambio de conocimientos y necesidades, diseño compartido de modelo de prácticas de titulados en la empresa, etc.
- Dotar de un **nuevo enfoque del Programa de Garantía Juvenil** en todos sus niveles y principalmente en los que comprenden al acceso a la plataforma, a la revisión de los criterios necesarios para poder inscribirse, y al posterior **servicio de atención individual y personalizada que se debería de prestar a todas las personas inscritas.**
- **Desarrollar de planes de formación individualizados** destinados a obtener una certificación oficial entre las personas jóvenes que no posean titulación académica alguna. Así como de medidas con vinculación directa con el sistema educativo en las que se cuente con financiación específica.
- Hacer nuestra la recomendación a los estados miembro de la Comisión Europea insisten para que velen porque las personas inscritas en la Garantía Juvenil **reciban una buena oferta de empleo, educación continua, formación de aprendiz o período de prácticas en un plazo de cuatro meses después de dejar la escuela o quedar en desempleo.**
- Dotar de **mayores y mejores medios a los servicios públicos de empleo** para que puedan cumplir la función de orientación e inserción laboral que tienen encomendada.



- Aprobar en el ámbito de actuación de la “Estrategia Integrada de Empleo de Castilla y León”, de un marco normativo reforzado en relación a las **prácticas no laborales**, y **establecer con claridad en qué casos puede utilizarse esta figura y en qué casos la práctica o el aprendizaje debe constituirse en una relación laboral** con su correspondiente contrato.
- Fomentar la utilización de los contratos de formación, dotándolos de verdaderas garantías formativas y limitando su uso a aquellas personas jóvenes que no tienen ninguna cualificación.
- Disponer de medidas de control destinadas a evitar el fraude en su utilización de manera que no sirvan para precarizar más aún el empleo en las acciones de carácter económico destinadas al fomento del empleo en las empresas integradas en la “Estrategia Integrada de Empleo de Castilla y León”.
- **Reforzar de la Inspección de Trabajo**, que sitúe como objetivo prioritario, entre otros, la **persecución de las becas fraudulentas**, el **empleo sumergido**, el **uso de falsos autónomos** y el **fraude en los contratos temporales y a tiempo parcial**, fenómenos todos ellos **fuertemente vinculados a la precariedad laboral juvenil**.
- **Facilitar el acceso de las personas jóvenes a la vivienda** fundamentalmente a través de ayudas al alquiler para que éste no supere un 30% de sus ingresos.

RESUMEN DE LAS PRINCIPALES CIFRAS DE 16 A 24 AÑOS

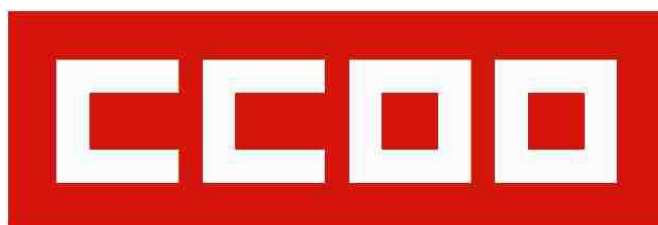
(en miles de personas)

Año (3 ^{er} T)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2014/15	2008/15
Castilla y León										
Población	234,8	226,9	219,0	211,9	204,9	198,5	193,1	189,4	-1,9%	-19,3%
Activos/as	113,8	107,8	102,9	95,2	83,4	75,7	70,1	69,8	-0,4%	-38,7%
Inactivos/as	121,0	119,1	116,1	116,7	121,5	122,8	123,0	119,6	-2,8%	-1,2%
Ocupados/as	89,1	73,4	69,9	59,2	45,2	39,3	36,8	38,7	5,2%	-56,6%
Parados/as	24,6	34,3	33,0	35,9	38,3	36,4	33,2	31,2	-6,0%	26,8%
P. sin empleo anterior	11,5	10,4	10,3	14,3	17,4	15,2	16,7	18,2	9,0%	58,3%
España										
Población	4.628	4.520	4.397	4.293	4.197	4.096	4.034	4.004	-0,7%	-13,5%
Activos/as	2.554	2.312	2.134	2.028	1.887	1.776	1.656	1.646	-0,6%	-35,5%
Inactivos/as	2.075	2.208	2.262	2.266	2.310	2.320	2.378	2.358	-0,8%	13,7%
Ocupados/as	1.936	1.420	1.269	1.104	906	815	788	879	11,5%	-54,6%
Parados/as	617	892	866	924	981	962	868	767	-11,6%	24,2%
P. sin empleo anterior	179	227	259	322	379	420	402	383	-4,6%	114,5%

Año (3 ^{er} T)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2014/15	2008/15
Mujeres-Castilla y León										
Población	114,0	110,4	106,9	103,5	100,2	97,0	94,3	92,5	-1,9%	-18,9%
Activos/as	49,8	47,8	47,4	43,5	35,2	30,5	28,2	31,7	12,4%	-36,3%
Inactivos/as	64,2	62,6	59,5	60,0	65,0	66,5	66,1	60,8	-8,0%	-5,3%
Ocupados/as	36,4	30,6	32,3	28,0	16,3	13,3	13,5	16,2	20,0%	-55,5%
Parados/as	13,3	17,2	15,0	15,6	18,9	17,1	14,8	15,6	5,4%	17,3%
P. sin empleo anterior	8,1	5,8	5,7	5,9	8,2	8,4	6,9	9,2	33,3%	13,6%
Hombres-Castilla y León										
Población	120,8	116,5	112,2	108,4	104,7	101,5	98,8	96,8	-2,0%	-19,9%
Activos/as	63,9	60,0	55,5	51,7	48,2	45,2	41,9	38,0	-9,3%	-40,5%
Inactivos/as	56,9	56,5	56,7	56,7	56,5	56,3	56,9	58,8	3,3%	3,3%
Ocupados/as	52,7	43	37,5	31,3	28,9	26,0	23,4	22,5	-3,8%	-57,3%
Parados/as	11,3	17,1	18,0	20,4	19,3	19,2	18,4	15,5	-15,8%	37,2%
P. sin empleo anterior	3,4	4,5	4,7	8,3	9,2	6,8	9,7	9,0	-7,2%	164,7%

ÍNDICE DE FIGURAS Y TABLAS

Figura 1.- Evolución de la población de hombres y mujeres entre 16 y 24 años. Castilla y León, 2008-2015.....	4
Figura 2.- Pérdida de población de personas entre 16 y 24 años entre 2008 y 2015. España y Castilla y León.....	5
Figura 3.- Variación 2015/2008 de la población activa joven por sexo. España y Castilla y León.....	7
Figura 4.- Evolución de la tasa de actividad joven. 2008 y 2015. España y Castilla y León.....	8
Figura 5.- Evolución de la tasa de actividad joven por género. 2008-2015. Castilla y León.....	9
Figura 6.- Variación 2015/2008 de las personas jóvenes ocupadas. España y Castilla y León. ...	10
Figura 7.- Variaciones globales de Población, Activos y Ocupados de personas entre 16 y 24 años entre 2008 y 2015. España y Castilla y León.....	11
Figura 8.- Reparto por sectores de la población ocupada entre 16 y 24 años. 2015. España y Castilla y León.....	11
Figura 9.- Reparto por nivel formativo de las personas de 16 a 24 años ocupadas. 2015. España.	12
Tabla 1.- Reparto de personas de entre 16 y 24 años ocupadas por rama de actividad respecto del total de cada sexo. 2008 y 2015. España.....	13
Figura 10.- Reparto de personas de entre 16 y 24 años ocupadas por ocupación respecto del total de cada sexo. 2015. España.....	14
Figura 11.- Evolución de la tasa de empleo joven. Castilla y León y España 2008-2015.....	16
Figura 12.- Variación 2015/2008 de las personas jóvenes desempleadas. España y Castilla y León.....	18
Figura 13.- Evolución de la tasa de desempleo joven. España y Castilla y León. 2008 a 2015	18
Figura 14.- Distribución de la población de 16 a 24 años por situación de actividad y ocupación. 2008 y 2015. Castilla y León.....	20
Figura 15.- Porcentaje de población en desempleo que busca su primer empleo. Jóvenes de 16 a 24 años. 2015.....	20
Figura 16.- Evolución del porcentaje de jóvenes en desempleo que buscan su primer empleo por género. 2008-2015. España y Castilla y León.....	21
Figura 17.- Pérdida global de población activa de jóvenes entre 16 y 24 años. 2008-2015 por provincias de Castilla y León.....	22
Figura 18.- Evolución de la población activa joven por provincias 2008 - 2015.....	23



**comisiones obreras
de Castilla y León**