

## #VIVASLIBRESUNIDAS HORIZONTE 8M

CCOO Castilla y León desde su Secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad ha organizado una serie de ciclos reivindicativos denominados **Horizonte 8M**, con la intención de acercar al sindicato hasta marzo de 2020 distintos temas con perspectiva de género en el ámbito del trabajo. Tendrán un formato de charla-debate, y se realizarán en varias provincias de Castilla y León.



La primera de las jornadas se llevó a cabo el pasado 10 de octubre en Valladolid con el tema: “**Mujer y sindicalismo**”.

**Eva Antón Fernández**, compañera perteneciente al Gabinete Técnico de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad, fue la encargada de ofrecer una charla sobre esta temática, afirmando que “hay que romper la idea de que el sindicato es un espacio masculinizado, en la actualidad no es así. **CCOO tiene un compromiso firme en la lucha por la igualdad social y de género**”. Ha destacado que desde 1978, CCOO ha luchado por la igualdad real entre mujeres y hombres, trabajando de manera intensa contra la doble discriminación: ser mujer y trabajadora.

Realizó un recorrido por todas las **mujeres del movimiento obrero y sindical**, haciendo hincapié en las mujeres trabajadoras de sectores feminizados como el textil: **Natividad Camacho, Ramona Parra y Josefa Pérez Grueso**, trabajadoras dirigentes de CCOO en sectores masculinizados como **Isabel López y Rita Moreno**. Destacó el papel de **Begoña San José**, primera Secretaria Confederal de Mujer de CCOO y Secretaria de Mujer de CCOO Madrid desde 1977.

Acudieron cerca de medio centenar de delegadas y delegados, dirigentes y afiliadas de toda la Comunidad. Para cerrar la jornada, las personas participantes en este encuentro se hicieron una foto reivindicativa por la igualdad de género con el lema de estas jornadas: “Horizonte 8M”.

### MUJERES EN CCOO CASTILLA Y LEÓN

Las mujeres delegadas representan un **37,96%**, lo que supone un total de 2.129 mujeres.

Son el **44,24%** de la afiliación regional, 27.162 mujeres.

Tras el último periodo congresual en 2017, las mujeres representan el **46,15%** de la Ejecutiva Regional.

¡Solicita más información!

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede

Puedes encontrarnos en [www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es) - Área de Mujeres

## REPRESENTATIVIDAD DE LAS MUJERES

El Instituto de la Mujer establece una serie de datos relativos a la representatividad de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad:

- **Ámbito político de Castilla y León:** un 17,50% de alcaldesas, un 22,22% de Presidentas de Diputaciones Provinciales, 43,21% de mujeres en el parlamento y un 27,27% de mujeres en el Gobierno regional.
- **Ámbito judicial:** 16,67% de mujeres en el Tribunal Constitucional y 42,86% mujeres en el Consejo General del Poder Judicial.
- **Ámbito económico:** 19,44% de mujeres en los órganos de dirección de las empresas del Ibex 35 y 22,2% de mujeres en la Presidencia y Consejos de Administración en estas empresas.

## **CUMPLIMOS 100 BOLETINES !!!!!!!!!!!**

En 2011 comenté la andadura de este Boletín, con el objetivo de informar de todo aquello relativo a la igualdad entre mujeres y hombres, sobre todo en el ámbito laboral y sindical.

Durante los últimos 4 años, desde la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad:

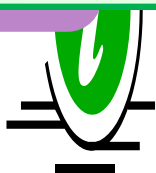
- Hemos participado en **126 Planes de Igualdad**.
- Hemos presentado **206 plataformas para convenios colectivos**.
- Hemos atendido **5.221 consultas**.
- Hemos visitado **1.379 empresas**.
- Y hemos formado a **3.500 delegados y delegadas**.

## **CONOCE A: INMACULADA DE PABLO ARRANZ**

Sus inicios en la dirección del sindicato se producen en 1994, en el sindicato provincial de comercio y Actividades Diversas, para pasar a la Federación Regional en 1996, con la responsabilidad de Secretaria de Mujer, Salud Laboral y Medioambiente. **En el año 2000, fue elegida Secretaria General, de la Federación, primera mujer en ostentar esa responsabilidad federativa, en Castilla y León.** Según sus palabras *el momento lo vivió, con nerviosismo, por la responsabilidad que asumía, con ilusión por el reconocimiento y la confianza que el equipo depositó en mí, pero lo que sin duda ayudó en la toma de la decisión: "No podía decir que no y luego plantear el problema que en ese momento se discutía en el sindicato de la poca representación de mujeres en los órganos de dirección", teniendo en cuenta además que la mayoría de los sectores de la federación eran sectores muy feminizados.*



**20 años después mantiene que esa decisión formó parte de un aprendizaje que no cambiaría, que hizo lo correcto y que contribuyó a ir normalizando la presencia de mujeres en los órganos de dirección.**



Para más información acude  
a tu sede más cercana de  
CCOO

Coloca este boletín  
en el tablón de tu centro de  
trabajo



Puedes encontrarnos en [www.castillayleon.coo.es](http://www.castillayleon.coo.es) - Área de Mujeres