

Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad



Puedes encontrarnos en

<http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

Boletín nº 52

16 de septiembre de 2014

NOTICIAS DESTACADAS



EL CONSEJO DE MINISTROS APRUEBA EL PROYECTO DE LEY DEL ESTATUTO DE LA VÍCTIMA DE DELITO

El proyecto constituye un **catálogo general de los derechos procesales y extraprocesales de las víctimas**. Las víctimas de violencia de género serán informadas de la puesta en libertad de su agresor

sin que lo soliciten. También se protege a los y las menores y personas con discapacidad con medidas específicas encaminadas a evitar una victimización secundaria.

Enlace a la noticia: <http://goo.gl/cENMWR>

Enlace al anteproyecto de ley: <http://goo.gl/u4ZVoh>



LA VIOLENCIA DE GÉNERO CRECE UN 30%

Siete mujeres han muerto a manos de sus parejas durante el mes de agosto. La cifra lo convierte en el más duro de los últimos cuatro años. En agosto del año 2009 el número de víctimas fue el mismo y, desde entonces, el número había ido descendiendo de forma notable.

<http://goo.gl/N7uuqG>

EL INFORME DEL RIESGO DE LA VÍCTIMA DE VIOLENCIA MACHISTA SÓLO LLEGA EN EL 1% DE LOS CASOS

Las fiscalías y los Juzgados de Violencia de Género sólo tienen acceso al **informe médico forense de valoración urgente del riesgo** en el que se encuentra la víctima en el 1% de los casos en que se solicita orden de protección, según recoge la Memoria Anual de la Fiscalía General del Estado con datos de 2012.

<http://goo.gl/xohbpm>

LA PERIODISTA CADDY ADZUBA, PREMIO PRÍNCIPE DE ASTURIAS DE LA CONCORDIA 2014

La periodista congoleña **Caddy Adzuba**, reconocida activista por la libertad de prensa y por los derechos de las mujeres y las niñas de su país, ha sido galardonada con el **Premio Príncipe de Asturias de la Concordia 2014**. Amenazada de muerte desde que denunció la violencia sexual que sufren las mujeres de su país, en guerra desde 1996, esta periodista de 33 años ha estado a punto de morir asesinada en dos ocasiones y tiene protección de Naciones Unidas.

<http://goo.gl/Mr7W5n>



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIOS COLECTIVOS

EL CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL DEL AYTO DE BENAVENTE RECONOCE LA CONTINUIDAD DEL PLAN DE IGUALDAD

El convenio colectivo publicado en el BOP de Zamora el miércoles, 6 de agosto de 2014, establece en el artículo 51 la **vigencia y aplicación del plan aprobado en el año 2.009, y reconoce la obligación del ayuntamiento de disponer del mismo** de acuerdo a lo regulado en la D.A. 8ª, apartado 2, de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

<http://goo.gl/ZHwBvV>

PLAN DE IGUALDAD

GAMESA EÓLICA FIRMA EL II PLAN DE IGUALDAD

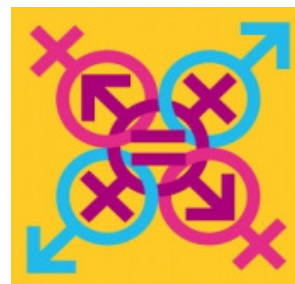
Gamesa y la representación social de los trabajadores y las trabajadoras han firmado el 11 de septiembre el **II Plan de Igualdad** con el que refuerzan su compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la compañía.

<http://goo.gl/BuHZgv>

EL AYUNTAMIENTO DE SEGOVIA HA INICIADO LOS TRÁMITES PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

El inicio de la puesta en marcha de este Plan tuvo lugar en el mes de mayo, con la reunión mantenida, a **instancia de CC.OO.**, entre el sindicato y la máxima representación del Ayuntamiento, la Alcaldesa, para instar a esta Administración a la realización del Plan. A primeros de agosto se mantuvo ya la primera reunión entre el Ayuntamiento y los sindicatos para crear la Comisión de Igualdad que se encargará de la realización de dicho Plan.

<http://goo.gl/JSnzZb>



EL ÁREA SANITARIA NORTE PONE EN MARCHA UN PLAN DE IGUALDAD

El Área Sanitaria Norte de Córdoba, a través de su servicio de personal, ha elaborado el Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En este documento, que **se va a comenzar a aplicar de forma inmediata**, se recogen medidas relacionadas con la formación, la promoción profesional y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

<http://goo.gl/k75wLr>



BODEGAS HABLA INICIA UN PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Bodegas Habla inicia el proceso de elaboración de un Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, así como de la gestión de la diversidad. Se trata de una apuesta por la calidad en la gestión de personal, coherente con su línea de trabajo, que será llevada a cabo **en colaboración con la Oficina de**

Oficina de Igualdad y Violencia de Género de la Mancomunidad Comarca de Trujillo.

<http://goo.gl/FvH4eW>

LA DIPUTACIÓN DE ALICANTE HA APROBADO 70.000 EUROS PARA LA IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN 33 AYUNTAMIENTOS

La Comisión Provincial de Igualdad y Juventud ha aprobado la distribución de esas subvenciones, según fuentes de la institución. Las ayudas varían entre los 1.500 y los 2.600 euros y van orientadas, entre otras actividades, a la formación del personal municipal, la elaboración de planes de igualdad o a proyectos de implantación de un uso no sexista en el lenguaje administrativo.

<http://goo.gl/UOI98o>

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR



'MADRUGADORES' Y 'TARDES EN EL COLE'

La Consejería de Educación de la JCYL ha iniciado la tramitación de una nueva orden de regulación de los programas de conciliación, 'Madrugadores' y 'Tardes en el cole', que derogará la anterior y cuya aplicación se prevé para el curso 2014-2015. El texto presentará varias novedades entre las que destacan: **1) valoración de todas las necesidades de conciliación, no sólo la situación laboral, 2) el uso**

esporádico y puntual del servicio o, 3) la posibilidad de presentar la solicitud de participación de forma telemática.

<http://goo.gl/Srfqiv>

LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR "ALEJAN A LA MUJER DEL MUNDO DEL TRABAJO"

La mayoría de las medidas tomadas actualmente en el mundo laboral para favorecer la conciliación entre vida privada y trabajo "alejan a la mujer del mundo del trabajo", según el **II ESTUDIO SOBRE LA SITUACIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN ESPAÑA**, elaborado por el Instituto Internacional de Ciencias Políticas.

<http://goo.gl/yJLdrz>



VIOLENCIA DE GÉNERO

LA LEY DE VIOLENCIA DE GÉNERO FALLA EN LA PROTECCIÓN DE LOS Y LAS MENORES

El dictamen de la ONU reconoce el avance que supuso en España la Ley de Violencia de Género, pero señala también que persisten estereotipos de género en los juzgados; el más extendido de éstos, según reconoce la magistrada Inmaculada Montalbán, "es la idea de que se puede ser un buen padre siendo maltratador. Incluso cuando el hombre ha asesinado a su mujer, muy pocas veces se le retira la custodia".

La jueza Ángeles Carmona, actual presidenta del Observatorio del CGPJ, admite también que se siguen produciendo situaciones de desprotección. "Trabajamos para corregir este problema. Está ya en marcha la modificación de la Ley de Violencia de Género para incluir a los y las menores como víctimas directas (...). Eso obligará a los juzgados a estudiar medidas de protección para los hijos y/o las hijas, aunque la fiscalía o la madre no lo soliciten".

<http://goo.gl/4E7bbK>



OTRAS NOTICIAS



EL PSOE MUNICIPAL DENUNCIA LA FALTA DE ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD DE CIUDAD RODRIGO Y EL CIERRE DEL "ESPACIO PARA LA IGUALDAD"

En una nota de prensa ha expresado su oposición a las políticas municipales en igualdad, no entiende que el Equipo de Gobierno "no se atreva, no quiera o no sepa" asumir directamente la gestión de ese centro, cuando sólo se requiere la contratación de un/a Agente de Igualdad, tal y como ya funcionó en su primera etapa con un trabajo "impecable" por parte de la persona que ocupó ese cargo. Se denuncia, además, la **falta de actualización del Plan de Igualdad desde el pasado 31 de diciembre de 2013.**

<http://goo.gl/CM1HYz>

INDIGNACIÓN POR LOS CONSEJOS DE INTERIOR PARA EVITAR VIOLACIONES

Llevar silbatos cuando caminas por la calle o echar las cortinas al anochecer "para evitar miradas indiscretas". Son dos de los consejos para evitar violaciones que el Ministerio del Interior publicó en su web a principios de julio y que ahora han generado las críticas de varias diputadas del PSOE, que han criticado al Departamento que dirige Jorge Fernández Díaz de culpabilizar a la mujer.

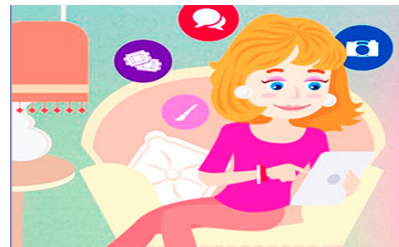
<http://goo.gl/caJEQM>

SE APRUEBA UN PLAN DE IGUALDAD EN LAS TIC

El Consejo de Ministros ha aprobado a instancia del Mº de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, un plan para **fomentar la presencia de mujeres en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC)**.

Enlace a la noticia: <http://goo.gl/4LNGZG>

Enlace al plan: <http://goo.gl/yqVWmK>



CCOO MANIFIESTA UN ROTUNDO RECHAZO A LAS DECLARACIONES DEL ALCALDE DE VALLADOLID

CCOO de Castilla y León, por medio de la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad, ha manifiesto su rechazo a las recientes declaraciones realizadas por el alcalde de Valladolid, Francisco Javier León de la Riva. Además, también apoya de manera decidida las movilizaciones encaminadas a denunciar "cualquier tipo de violencia de género", como la que tuvo lugar el 25 de agosto en la plaza de Fuente Dorada.

<http://goo.gl/NZmx9j>

CONSULTAS



¿EN LOS CASOS DE ADOPCIÓN SE PUEDE DISFRUTAR EL PERMISO RETRIBUIDO DE DOS DÍAS POR NACIMIENTO DE HIJO/A?

No, en los casos de adopción los trabajadores no podrán disfrutar del permiso retribuido de dos días por nacimiento de hijo/a, artículo 37.3b) ET. Este derecho está vinculado al nacimiento natural, con o sin cesárea.

No obstante, si se puede extender este derecho a los supuestos de adopción y acogimiento **si así se expresa en el convenio colectivo de aplicación.**

Enlace al Estatuto de los Trabajadores: <http://goo.gl/Gh1v5C>