

Boletín informativo

Mujer y Políticas de Igualdad



Puedes encontrarnos en <http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

BOLETÍN Nº 41 30 de junio de 2013

NOTICIAS DESTACADAS



EL MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD Y LAS CCAA APRUEBAN LA PRIMERA ESTRATEGIA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

La Conferencia Sectorial de Igualdad, -Ministerio y Comunidades Autónomas (CCAA)- ha aprobado la primera Estrategia para la Erradicación de la Violencia de Género. El Proyecto sitúa a España en a la vanguardia de la Unión Europea y estará dotado con 1.539 millones de euros para su periodo de vigencia (2013-2016). Su principal objetivo es mejorar la protección de las mujeres y también, por primera vez, de sus hijos menores.

<http://www.msssi.gob.es/qabinete/notasPrensa.do?id=2880>

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIOS COLECTIVOS

ACUERDO DE PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO Y EL PACTO LABORAL EN EL AYUNTAMIENTO DE ÁVILA.

La vigencia de estas normas reguladoras se amplía hasta el 31 de enero de 2016 y redundará en la estabilidad de la plantilla y en la calidad de los servicios.

[http://www.diariodeavila.es/noticia/Z9F2D57A6-08A1-BF62-](http://www.diariodeavila.es/noticia/Z9F2D57A6-08A1-BF62-5F54B72EDB6D2EBF/20130614/acuerdo/prorroga/convenio/colectivo/pacto/laboral/ayuntamiento)

[5F54B72EDB6D2EBF/20130614/acuerdo/prorroga/convenio/colectivo/pacto/laboral/ayuntamiento](http://www.diariodeavila.es/noticia/Z9F2D57A6-08A1-BF62-5F54B72EDB6D2EBF/20130614/acuerdo/prorroga/convenio/colectivo/pacto/laboral/ayuntamiento)

PLAN DE IGUALDAD

EL PALACIO DE CONGRESOS DE MÁLAGA IMPLANTA UN PLAN DE IGUALDAD.

El plan, que ha sido redactado de manera conjunta entre la empresa y la representación de las trabajadoras y los trabajadores de FYCMA y que tiene una vigencia dos años, se revisará periódicamente.

<http://mujerempresadora.net/2013/07/01/palacio-ferias-congresos-malaga-plan-igualdad/>

UDIMA PONE EN MARCHA SU PLAN DE IGUALDAD.

A pesar de ser una institución joven y no estar obligada legalmente por no contar con 250 trabajadores, desde su inicio UDIMA contrajo el compromiso de implantar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en sus Normas de Organización y Funcionamiento.

http://www.rhpress.com/index.php?option=com_content&view=article&id=20745:la-universidad-a-distancia-de-madrid-udima-pone-en-marcha-un-plan-de-igualdad&catid=86:compromiso-social&Itemid=267

PUBLICACIONES

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

CREACIÓN DEL REGISTRO UNIFICADO DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE CYL.

ORDEN FAM/445/2013, de 24 de mayo, por la que se crea el fichero denominado Registro Unificado de Víctimas de Violencia de Género de Castilla y León, y se suprimen los ficheros denominados Red de Asistencia a la Mujer, Subvenciones Inserción Socio-laboral y Ayudas artículo 27.

<http://bocyl.jcyl.es/boletines/2013/06/14/pdf/BOCYL-D-14062013-2.pdf>

OTRAS

BASES REGULADORAS PARA LA CONCESIÓN DE LAS SUBVENCIONES PARA LA ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD.

Orden SSI/1196/2013, de 25 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones públicas destinadas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad y se convocan las correspondientes a 2013.

<http://www.boe.es/boe/dias/2013/06/28/pdfs/BOE-A-2013-7059.pdf>

SENTENCIAS

SENTENCIA, DE 19 DE JUNIO DE 2013: DISCRIMINACIÓN SALARIAL. EL CORTE INGLÉS.



Rec. 909/13

T.S.J.CASTILLA-LEON SOCIAL VALLADOLID

-

C/ANGUSTIAS S/N

Tfno: 983413204-208

Fax:983.25.42.04

NIG: 47186 44 4 2011 0301828

402250

TIPO Y Nº DE RECURSO: RECURSO SUPPLICACION 0000909 /2013 R.L.

JUZGADO DE ORIGEN/AUTOS: DEMANDA 0000403 /2011 JDO. DE LO SOCIAL nº 003 de VALLADOLID

Se demandó por el complemento personal, se perdió en el Juzgado de lo Social y se ha ganado en el Tribunal Superior de Justicia.

Enlace al buscador de jurisprudencia del Consejo General del Poder Judicial:

<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>

ACOSO SEXUAL y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO



EL EJÉRCITO CASTIGARÁ EL ACOSO SEXUAL CON HASTA CUATRO AÑOS DE CÁRCEL.

Las Fuerzas Armadas quieren atajar los casos de acoso sexual y laboral. Así será, al menos, si se aplica el borrador del nuevo Código Penal Militar en el que, por vez primera, se tipifica como delito la conducta del superior que comete contra un subordinado; “actos de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso laboral”.

http://www.huffingtonpost.es/2013/07/01/el-ejercito-castigara-el- n_3527170.html

VIOLENCIA DE GÉNERO

VICTIMAS MORTALES POR VIOLENCIA DE GÉNERO.

Ficha resumen de datos provisionales con fecha de 6 de junio de 2013.

http://www.msssi.gob.es/va/ssi/violenciaGenero/portaEstadistico/docs/VMortales_2013_06_06.pdf

LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN HA PUESTO EN MARCHA EL PROGRAMA "SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL".

En primer lugar se desarrollará un programa de «formación de formadoras/es», destinado a las y los profesionales que prestan sus servicios en las diputaciones provinciales, ayuntamientos y unidades de violencia de género, quienes se encargarán de impartir los talleres y otras acciones formativas. El primero de los seminarios ha tenido lugar en la biblioteca pública de La Virgen del Camino (León).

http://www.diariodeleon.es/noticias/leon/la-junta-inicia-un-programa-contra-violencia-de-genero-en-leon_807769.html



LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN LA SALUD.

Un informe publicado el pasado 20 de junio elaborado por la OMS, la Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres y el Consejo de Investigación Médica de Sudáfrica, ofrece conclusiones en cuanto a los impactos en la salud que deja la violencia física y sexual ejercida por la pareja en contra de la mujer.

<http://www.un.org/spanish/News/story.asp?NewsID=26760>

LUCHADORA "ON LINE" CONTRA EL SEXISMO.

Harta de comentarios obscenos Laura Bates lanzó su proyecto *EverydaySexismProyet*, -una plataforma que anima a las mujeres a denunciar cualquier tipo de conducta agresiva contra ellas-. Con miles de historias que recoge en su web y perfil de Twitter denuncia que la agresión y la discriminación es un problema diario que no está superado y al que se debe hacer frente.

http://elpais.com/elpais/2013/06/21/eps/1371807860_167336.html

GUÍAS Y OTROS DOCUMENTOS

GUIA DE AYUDAS SOCIALES PARA LAS FAMILIAS 2013.

Desde la Dirección General de Servicios para la Familia y la Infancia, Subdirección General de las Familias, se ha publicado una guía con los siguientes contenidos: prestaciones familiares de la Seguridad Social, permisos parentales y excedencias, ayudas en materia de empleo, beneficios fiscales por hijo a cargo en el IRPF y ayudas sociales a familias numerosas entre otros.

<http://www.msssi.gob.es/ssi/familiasInfancia/docs/Guiadefamilia2013.pdf>

EL INSTITUTO EUROPEO DE GÉNERO HA PRESENTADO EL INFORME SOBRE EL INDICE DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIÓN EUROPEA (UE).

Los primeros resultados ponen de manifiesto que la UE se encuentra a medio camino en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres, y que son necesarios nuevos esfuerzos para acelerar este proceso.

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/BoletInformOnline/docs/Minuto27Junio2013.pdf>

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

PREMIO DEL CERTAMEN DE CORTOMETRAJES "CUANDO EL ROCE NO HACE EL CARIÑO"

Este certamen está organizado por el Servicio de Igualdad del Área de Desarrollo y Bienestar Social de la Diputación de Cádiz. El objetivo de este certamen es denunciar y prevenir la violencia de género en las relaciones de pareja entre la población escolar con el formato audiovisual como herramienta formativa y

de sensibilización. El corto titulado "No sólo maltratas a tu mujer" del CEIP Nuestra Señora de las Montañas de Villamartín, ha obtenido el primer premio.

<http://www.youtube.com/watch?v=0jzFVfzkups>

OTRAS NOTICIAS

EL INSTITUTO DE LA MUJER SE MANTENDRÁ COMO ORGANISMO AUTÓNOMO Y ABSORBERÁ LA DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD

<http://www.europapress.es/epsocial/igualdad-00328/noticia-amp-instituto-mujer-mantendra-organismo-autonomo-absorbera-direccion-general-igualdad-20130621145639.html>

EL BALONCESTO FEMENINO CONQUISTA LA MEDALLA DE ORO.



La conquista del Europeo, 15ª medalla absoluta del baloncesto español en el siglo XXI, refrenda el trabajo de base de la Federación y certifica el relevo generacional en la selección femenina. La conquista fue la coronación de las dos capitanas que ponían punto final a su leyenda en la selección, Amaya Valdemoro y Elisa Aguilar, y la licenciatura para una notable camada de promesas.

<http://madriddiario.es/deporte/amaya-valdemoro/seleccion-femenina-de-baloncesto/campeonas-de-europa/401012>

CONSULTAS

¿CÓMO SE DISFRUTA EL PERMISO DE MATERNIDAD EN EL CASO DE PARTO PREMATURO?

En los casos de parto prematuro y en aquellos otros en que él o la recién nacida precise hospitalización a continuación del parto **podrá interrumpirse el período de descanso y la percepción del subsidio a petición de la beneficiaria** y reanudarse a partir de la fecha del alta hospitalaria. Además, si la hospitalización tiene una duración superior a 7 días, se ampliará la duración en tantos días como el neonato permanezca hospitalizado a continuación del parto, con un máximo de 13 semanas. Habrá que especificar esta circunstancia en el formulario de solicitud si se presenta con posterioridad al parto, o comunicarlo al INSS en todo caso, si las circunstancias anteriormente señaladas concurren una vez presentada la solicitud de prestación por suspensión del contrato por maternidad.

http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Maternidad/index.htm