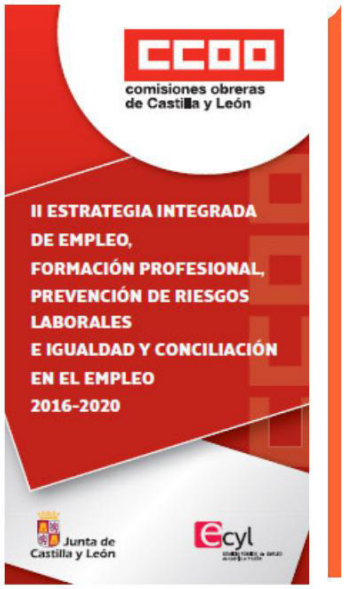
BoiCCoot A LA SINIESTRALIDAD LABORAL
Boletín Informativo de CCOO para los trabajadores
CCOO comisiones obreras de Castilla y León
Del 1 al 15 de Enero de 2017 Nº212

2016: TODO UN AÑO DEDICADO A LA SALUD LABORAL

V ACUERDO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CASTILLA Y LEÓN

En el mes de febrero el Boletín Oficial de Castilla y León (BOCYL) hacía pública una RESOLUCIÓN del Viceconsejero de Empleo y Diálogo Social, por la que se daba a conocer la adopción de una serie de acuerdos por parte del Consejo del Diálogo Social de Castilla y León. Dichos acuerdos que han sido ratificados por nuestro sindicato, junto con la UGT, CECALE y la Junta de Castilla y León. Con este acuerdo se pretender alcanzar dos objetivos funda-mentales: Lograr una siniestralidad cero y una máxima coordi-nación de todas las figuras preventivas. Dichos objetivos a su vez se quieren al-canzar con cinco objetivos específicos. Fomento de la cultura preventiva, Mejora Continua de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. Eficacia y eficiencia en la Prevención, Gestión del envejeci-miento de la mano de obra, los nuevos riesgos emergentes y la prevención de enfermedades profesionales y enferme-dades relacionadas con el trabajo.



28 DE ABRIL: DÍA INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y bajo el lema **"Por una gestión diga de las bajas laborales"**, desde la Unión Sindical de CCOO Castilla y León se celebraron diferentes actos de conmemoración alrededor de este día. En todas las provincias caste-llanoleonesas tuvieron lugar diversos ACTOS dirigidos a DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN en conmemoración a las trabajadoras y trabajadores que han sido víctimas de la siniestralidad laboral.

UN PASO MÁS HACIA LA PREVENCIÓN Y EL TRATAMIENTO DEL CONSUMO DE DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL

Desde CCOO consi-deramos que el medio laboral es uno de los más idóneos para intervenir ante los problemas derivados del abuso o de-pendencia del alcohol y otras drogas, sin embargo sabemos que el tras-bajo más difícil en el seno de las empresas es acordar los Factores de Protección que tienen que ver con las condiciones de trabajo que están presentes en los consumos más altos.

Por todo ello venimos trabajando en problemas de drogodependencias desde los años 80, ya en 1994 firmamos el Primer Acuerdo Marco de Colaboración Prevención y Tratamiento de las Drogodependencias Ámbito Laboral en 1997 se le dio un nuevo impulso a este acuerdo y el pasado 6 de Junio se dio un paso más en este largo camino, firmando un Acuerdo Conjunto con la Junta CYL, CECALE y UGT, presentando un Modelo de Intervención, que apuesta por la negociación, el acuerdo, la coordinación y las acciones conjuntas entre las organizaciones empresariales y sindicales, con el apoyo de la administración pública, dicho modelo recoge los principios y pautas de actuación, para la implementación de actuaciones concretas y acordadas, a través de planes integrales de actuación soportados en acuerdos o convenios.

¡HEMOS LLEGADO AL NÚMERO 200!

También en el mes de junio el BOICCOOT cumplía su edición número 200, por ello hemos quisimos provechar la celebración de un número tan emblemático, para entrevistar al Director de esta publicación, Mariano Sanz, Secretario de Salud Laboral y Seguridad Social y Medio Ambiente de la Unión Sindical de CCOO Castilla y León.

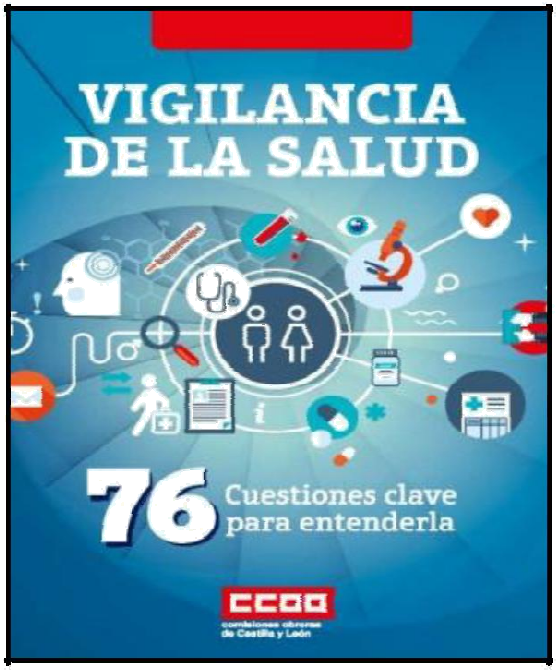
Lo que comenzó siendo un proyecto sin grandes pretensiones, más que la de informar de manera periódica a aquellos delegados dos y delegadas de prevención y resto de trabajadores de nuestra Comunidad, se ha convertido en un referente informativo en materia de salud laboral. Su difusión a nivel sindical es inimaginable, se cuentan a millares las cuentas de correo electrónico a las que llega: secciones sindicales, delegados de prevención, responsables de federaciones, personal de la administración; estamos colgados en páginas web, blogs, tablones de anuncios de multi-tud de centros de trabajo, y así un largo etcétera.

POR TU SEGURIDAD CUENTA CON NOSOTROS
www.castillayleon.ccoo.es
www.foremcyl.es

CCOO SIGUE APOSTANDO POR LA FORMACIÓN:

A lo largo de todo este año la Secretaría de Salud Laboral, como viene haciendo desde hace años, CC.OO. ha llevado a cabo varias jornadas formativas dirigidas a delegados y delegadas de prevención, pero en las que también han tenido cabida todos aquellos representantes o cargos sindicales con especial interés en temas de prevención de riesgos. CCOO considera que la formación en materia de prevención de riesgos laborales es una herramienta de extraordinaria utilidad con la que se puede incentivar de manera efectiva la cultura preventiva en el ámbito laboral.

VIGILANCIA DE LA SALUD, "POR UNA GESTIÓN EFICIENTE, ÉTICA Y DE CALIDAD"



A lo largo de todo este año, la Secretaría de Salud Laboral, Salud Laboral y Seguridad Social y Medio Ambiente de la Unión Sindical de CCOO Castilla y León, ha dedicado parte de sus esfuerzos a concienciar en la importancia que tiene la vigilancia de la salud en las empresas.

A día de hoy se sigue relacionando la vigilancia de la salud única y exclusivamente con la realización de los reconocimientos médicos, cuando en realidad va mucho más allá.

Por otra parte en ocasiones se obliga a los trabajadores a someterse a los reconocimientos médicos, y muchas veces los reconocimientos que se están haciendo no tienen nada que ver con los riesgos del puesto de trabajo, debido a que aún se sigue pensando en los reconocimientos médicos genéricos.

Por estos y otros mucho motivos es por los que a lo largo de este año se ha llevado a cabo una ronda de jornadas en cada una de las provincias castellanoleonesas, con el objetivo de analizar la vigilancia de la salud como una actividad más de la prevención de riesgos laborales, ya que se trata de un instrumento de vigilancia que aporta información sobre la salud de los trabajado-res y trabajadoras, y sirva para prevenir los problemas de salud relacionados con el trabajo.

Las jornadas también han servido para presentar la Guía "76 Cuestiones claves para entender la Vigilancia de la Salud". Editado por la Secretaría de Salud Laboral, Seguridad Social y Medio Ambiente de CCOO de Castilla y León.

LA FATIGA MATA

El 4 de octubre, CCOO y la central sindical CGTP portuguesa volvieron a protagonizar hemos una jornada reivindicativa en la frontera internacional de Fuentes de Oñoro-Vilaformoso informando y sensibilizando a los transportistas sobre el peligro de las prolongadas jornadas de trabajo. Con la presencia de compañeros y compañeras de Extremadura, Castilla y León, Galicia, Asturias y Madrid se ha retomado la campaña "la fatiga mata" para eliminar la precariedad, el exceso de jornada y las tareas impropias que convierten al transportista en un trabajador o trabajadora con gran riesgo de sufrir un accidente.

La campaña de prevención de la fatiga se realiza en más de 65 países con 2.500.000 trabajadores y trabajadoras, ya que es una iniciativa de la ITF, la Federación Internacional del Transporte. Ya se llevaron a cabo acciones similares entre los años 1997 y 2007, pero en esta ocasión se ha elegido la frontera portuguesa para realizar la única acción reivindicativa de esta edición en nuestro país, motivo por el cual acudieron delegados y delegadas del oeste español.

Y ADEMÁS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES…

CCOO, como cada año, también ha participado en la Semana Europea de la Movilidad con una jornada de experiencias de movilidad sostenible. A través de una jornada se ha tratado de difundir la importancia de los desplazamientos al centro de trabajo en el conjunto de la movilidad de la ciudad, y se ha informado sobre experiencias exitosas en las que se prescinde del vehículo particular para acceder al centro de trabajo. Además se intentó dotar de instrumentos a los delegados y delegadas para que intenten que sus empresas establezcan sistemas de transporte colectivo y sostenible para sus trabajadores y trabajadoras.