

Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad

Puedes encontrarnos en <http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

BOLETÍN Nº 40

10 de junio de 2013



NOTICIAS DESTACADAS



EL GOBIERNO FIJA “FINALES DE AÑO” PARA APROBAR EL PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

El Ejecutivo se ha fijado "finales de año" para aprobar este Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, un texto de carácter transversal, con una vigencia prevista de cuatro años (hasta 2016), en el que están involucrados los Ministerios, las CCAA, las entidades locales y el tejido asociativo.

<http://ecodiario.eleconomista.es/sociedad/noticias/4890340/06/13/El-Gobierno-anuncia-un-Plan-Estrategico-de-Igualdad-de-Oportunidades-para-reforzar-los-derechos-de-la-mujer.html>

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIOS COLECTIVOS

EMPRESA Y SINDICATOS HAN ALCANZADO UN PREACUERDO DENTRO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO DE LA EMPRESA MINERA SANTA MARTA.

En función de este acuerdo se recogen, entre otros aspectos, una vigencia de cuatro años y un 0,6% de incremento salarial desde 2014 a 2016. Además, durante 2013 se mantiene el servicio de autobuses y a partir de 2014 se abonará por día efectivo de trabajo un plus distancia de 0,19 euros por 20 kilómetros.

<http://www.leonoticias.com/frontend/leonoticias/Alcanzado-Un-Preacuerdo-Para-El-Convenio-Colectivo-De-La-Min-vn120930-vst445>

PLAN DE IGUALDAD

CCOO HA DENUNCIADO AL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO POR CARECER DE UN PLAN DE IGUALDAD.

La sección sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Sevilla ha presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo de Sevilla por no tener en marcha un plan de igualdad, lo que podría suponer una infracción "muy grave" de acuerdo a la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

<http://www.20minutos.es/noticia/1834389/0/>



LA UNIVERSIDAD DE MURCIA ELABORA UN PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

La Universidad de Murcia presentó la semana pasada el primer Plan de Igualdad de la institución, que ha sido elaborado por la Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que dirige la profesora de Derecho Civil Encarnación Serna.

<http://www.laverdad.es/murcia/v/20130605/region/universidad-murcia-elabora-plan-20130605.html>

SOLICITUD DE CAMBIO DE TURNO DE TRABAJO SIN REDUCCIÓN DE JORNADA: EL SUPREMO VARÍA SU CRITERIO IMPIDIENDO EL ACCESO AL RECURSO DE SUPPLICACIÓN.

Hasta la fecha el Tribunal Supremo venía entendiendo que las solicitudes de adecuación de jornada y horario en las que no se postulaba reducción de la jornada, cabía la utilización del proceso ordinario y no la modalidad prevista en el artículo 139 de la LRJS, lo que suponía que la sentencia dictada en instancia no era firme, pudiendo interponerse frente a ella recurso de suplicación.

Ahora, con la **Sentencia de 25 de marzo de 2013**, entiende que el procedimiento adecuado en estos casos es el mencionado en el párrafo anterior. Las sentencias que ponen fin a los procedimientos del art. 139 de la LRJS no son recurribles si no se ha acumulado acción de resarcimiento de perjuicios.

Enlace al buscador de jurisprudencia del Consejo General del Poder Judicial:

<http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>



ES DESPIDO NULO Y NO IMPROCEDENTE, LA EXTINCIÓN DE UN CONTRATO DE TRABAJO DE TRABAJADORA CON REDUCCIÓN DE JORNADA AUNQUE LA EXTINCIÓN SEA AJENA A ESTA SITUACIÓN.

Así lo declara la **STS de 25 de enero de 2013 (RCUD 1144/2012)** al tratarse de un supuesto legal de nulidad objetivada, desligado del móvil empresarial. Extiende a estos casos la doctrina de la Sala relativa a mujeres embarazadas aplicada en sentencias de 30 de abril y 6 de mayo de 2009 (RCUD 2428/2008 y 2063/2008).

Enlace al buscador de jurisprudencia del Consejo General del Poder Judicial:

<http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>

EL CORTE INGLÉS CONDENADO POR DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR RAZÓN DE GÉNERO.

La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional ha dictado sentencia (**sentencia el 17 de enero de 2013**) en la que estima parcialmente la ejecución del fallo dictado por esta misma sala, que condenaba a El Corte Inglés por la política de discriminación salarial entre hombres y mujeres que aplica la empresa del sector de grandes almacenes.

<http://www.fecoht.ccoo.es/fecoht/menu.do?Inicio:501105>

ACOSO SEXUAL y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO



ACOSO SEXUAL EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.

Para acudir a la entrevista, pide a las candidatas que acudan en bikini con la excusa de ver si tienen muchos tatuajes o alguna cicatriz.

<http://www.noticiasbierzo.es/diario-de-de-cuatro-destapa-una-oferta-de-trabajo-de-ponferrada-donde-acosan-a-las-mujeres/>

DATOS DEL INE SOBRE ACOSO SEXUAL.

Estadística de condenados en el año 2010, no existen datos posteriores.

Condenados según número de delitos, edad y sexo

Unidades: valores absolutos

	Total Edad		
	Total	Varón	Mujer
Con un delito: 8.3. Acoso sexual	19	19	0

<http://www.ine.es/jaxi/tabla.do?type=pcaxis&path=/t18/p466/a2010/l0/&file=01001.px>

VIOLENCIA DE GÉNERO

SALAMANCA: LA POLICÍA LOCAL REGISTRÓ 64 CASOS RELACIONADOS CON LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL AÑO 2012.

A lo largo del año 2012 la Policía Local de Salamanca elaboró 64 atestados relacionados con la violencia de género. Se practicaron trece detenciones y 51 imputaciones sin detención. Durante el 2012, cuarenta y cinco mujeres permanecían integradas en el sistema permanente de protección del departamento de especialidad de la Mujer y el Menor.

<http://www.salamanca24horas.com/local/88571-trece-detenidos-por-violencia-de-genero-el-ano-pasado>

GUÍAS Y OTROS DOCUMENTOS

CURSO “RAÍCES Y MANIFESTACIONES DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”.

Universidad de La Rioja. Del 1 al 3 de julio de 2013. Plazo: 24 de junio.

http://fundacion.unirioja.es/formacion_cursos/view/182/raices-y-manifestaciones-de-la-violencia-de-genero

VIDEO “10 MUJERES CONTRA EL OLVIDO: UNIVERSITARIAS CONTRA LA DICTADURA”.

Universidad de Valencia.

<http://mediauni.uv.es/2573va>

MASTER OFICIAL DE AGENTES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES: ÁMBITO RURAL.

Universidad de Lleida, formación on-line. Plazo: 30 de junio.

<http://www.agentsigualtatdones.udl.cat/cas/index.html>

OTRAS NOTICIAS



EL CAMBIO DE 'LOOK' DE LA HEROÍNA VALIENTE DE DISNEY CAUSA POLÉMICA.

Mérida, la heroína de Disney en *Brave*, que demostró que con empeño y tesón cualquiera puede cumplir su sueño, será nombrada la undécima princesa del gigante de la animación. Con motivo del evento, la compañía ha decidido retocar su imagen para que sea más parecida a otras como Blancanieves, la Cenicienta o Bella. Una petición en Internet reclama que vuelva a su aspecto normal.

http://internacional.elpais.com/internacional/2013/05/10/estados-unidos/1368216501_860841.html

CONSULTAS

¿PUEDE REGISTRARSE UN PLAN DE IGUALDAD?

No existe, en estos momentos, un registro estatal de planes de igualdad, aunque el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo regula el registro de convenios y acuerdos colectivos de ámbito estatal, con funcionamiento a través de medios electrónicos, adscrito a la Dirección General de Empleo como autoridad laboral competente, y es en este Registro de convenios en el que se puede registrar un plan de igualdad siempre que forme parte de un convenio colectivo.

<http://www.igualdadenlaempresa.es/faq/home.htm>