Boletín informativo
Mujeres e Igualdad

1 CCOO exige a la Junta negociar nuevas medidas en el marco del diálogo social para rebajar la pobreza y exclusión

2 El Zamora Futbol Club firma su I Plan de Igualdad

3 La historia dentro de la Historia: Las mujeres de CCOO

4 Jornada sobre la LGTBIfobia desde la Prevención de Riesgos Laborales

5 Publicaciones

6 Agenda

7 Gafas moradas

8 Otras noticias

9 Conoce a …

Nº 159. 12 de mayo de 2023

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 CCOO EXIGE A LA JUNTA NEGOCIAR NUEVAS MEDIDAS EN EL MARCO DEL DIÁLOGO SOCIAL PARA REBAJAR LA POBREZA Y EXCLUSIÓN

Después de conocer por la **Encuesta de Condiciones de Vida del INE** (Instituto Nacional de Estadística) que el número de personas en riesgo de pobreza afecta al 17,8% en Castilla y León (más de 422.330 personas), CCOO Castilla y León demanda que el gobierno autonómico recupere ritmos de trabajo y avance en las mesas del Dialogo Social para diseñar medidas y programas ajustados a las necesidades de la población en situación de mayor vulnerabilidad para rebajar los niveles de pobreza y exclusión.

CCOO considera que es el momento de cambiar la orientación de las medidas puestas en marcha, de **reforzar principalmente la incorporación al mercado laboral**, considerada la vía fundamental para corregir el riesgo de exclusión. Para ello se necesita reforzar los apoyos y ayudas a empresas y entidades locales, se necesita retomar y cumplir los acuerdos del Diálogo Social en Empleo. El sindicato, además, reitera su propuesta de reforzar el nivel de ingresos de los hogares de menor renta, tanto por la vía de incrementar las ayudas sociales y las pensiones no contributivas, como por la vía de incremento de salarios en la negociación colectiva.

++ INFO

LAS CIFRAS

Las cifras de la encuesta son preocupantes para CCOO Castilla y León y señalan que no han bastado las medidas de protección o "escudo social" desarrolladas para mantener cubiertas las necesidades básicas y hacer que descendiera el número de personas que tiene dificultades para cubrirlas.

- El número de personas en **riesgo de pobreza** afecta a más de 422.330 personas en Castilla y León.
- Incremento de las personas que viven en hogares con baja intensidad en el trabajo, que se incrementa en cuatro décimas y afecta a 83.690 hogares.
- Incremento del número de unidades familiares que no pueden mantener la vivienda a una temperatura adecuada y siendo el **11,3% de los hogares** de nuestra Comunidad (114.307 hogares).
- El **7,3 % de los hogares** han tenido **retrasos en los pagos** relacionados con la vivienda.
- Son más las familias de Castilla y León que tienen **carencias en alimentación** (comer carne o pescado cada dos días), llegando en este año al **4,1% de los hogares**, 9.185 más que el año pasado.
- Más de 643.000 **no pueden cubrir gastos imprevistos**, el 27,1% de la población.

Por ello, CCOO entiende que es positiva la aprobación a nivel estatal de la Ley de Vivienda, y la contención del precio de alquileres que pretende, junto con medidas que eviten desahucios traumáticos.

En Castilla y León serán útiles las ayudas al alquiler y la batería de medidas de apoyo a la vivienda que se han negociado en el Diálogo Social.

2 EL ZAMORA FUTBOL CLUB FIRMA SU I PLAN DE IGUALDAD

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Zamora, con el asesoramiento de la Secretaría de Mujeres e Igualdad, ha firmado el I Plan de Igualdad de oportunidades del Zamora Club de Futbol después del acuerdo negociado estos últimos meses con la dirección. El Zamora Club de Futbol en el momento de la realización del diagnostico del plan tenía 102 personas trabajadoras, es una empresa con una plantilla fuertemente masculinizada y con una características propias que han marcado el diseño del plan.

Este Plan de Igualdad establece 10 ejes que se articulan en torno a una serie de objetivos específicos, establece un sistema de medidas con indicadores, los plazos para su ejecución y las personas responsables de la acción, así como la forma de realizar su seguimiento anual y evaluación de cara a su implantación efectiva a lo largo de los próximos 4 años, también se incorpora a este primer plan un protocolo de actuación en caso de acoso sexual y por razón de sexo a implantar por el Club.

++ INFO

3 LA HISTORIA DENTRO DE LA HISTORIA: LAS MUJERES DE CCOO

++ INFO

Simone de Beauvoir decía que "mediante el trabajo ha sido como la mujer ha podido franquear la distancia que la separa del hombre". Y **es ahí donde el sindicalismo debe ser pilar y aliado del feminismo.** La historia sindical es, por definición, una historia con pocos nombres conocidos que en el caso de las mujeres se añaden las barreras y prejuicios de género. Por supuesto, siempre hubo mujeres sindicalistas porque siempre hubo trabajadoras, y porque ellas participaron de cuantas movilizaciones han sucedido a lo largo de la historia por un mundo mejor y más justo.

En el podcast **"Gente con clase"** hacen un recorrido-homenaje a todas y cada una de las mujeres afiliadas y delegadas que forman parte del sindicalismo de clase que representa CCOO. Personas que han escrito y siguen escribiendo la historia de la mayor organización feminista del país. En el programa participa **Mayka Muñoz,** doctora en Historia Contemporánea por la Universidad Complutense de Madrid y archivera en el Archivo de Historia del Trabajo de la Fundación 1º de Mayo; y **Nati Camacho,** histórica dirigente de CCOO desde la clandestinidad, sindicalista desde 1966 y ex secretaria general del Textil de CCOO.

4 JORNADA SOBRE LA LGTBIFOBIA DESDE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El 17 de mayo celebramos el Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia.
Con este motivo, desde la Secretaría Regional de Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales, en colaboración con la Secretaría Regional de Salud Laboral, se ha organizado una jornada para presentar el estudio confederal sobre "La LGTBIfobia desde la prevención de riesgos laborales".
En la jornada colabora también la Fundación Triángulo, que participará activamente en la misma.

Si es de vuestro interés, os dejamos el link para la inscripción en la jornada, que se realizará a partir de las 9:45 de la mañana en el Salón de Actos de CCOO en Valladolid:

https://forms.gle/64UNoQcD4BuSApgq5

5 PUBLICACIONES

Chicas en Tecnología: Reiniciando el sistema

Sofía Contreras, Carolina Hadad, Melina Masnatta, Mariana Varela 2021

La tecnología tiene un papel determinante en lo cotidiano: el trabajo, la educación y la vida social. Pero es un área profundamente desigual para las mujeres. La disparidad comienza en la infancia y continúa durante la escolarización, la formación profesional, la capacitación, en el ambiente laboral o cuando deciden emprender.

Las mujeres chocan constantemente con la estigmatización, la mirada estereotipada, la brecha salarial, discriminación y violencia.

Con datos, fuentes, investigaciones, análisis y la experiencia de las autoras, este libro evidencia las barreras que las mujeres enfrentan en el ambiente tecnológico**, pero es también una invitación a reiniciar el sistema, a que las mujeres consideren a la tecnología como una aliada para mejorar el mundo.**

6 AGENDA

I Encuentro internacional de estudios feministas e igualdad

Organizado por la Cátedra de Estudios de Género en el Campus de Palencia, coincidiendo con clausura oficial de la primera edición del Máster de Estudios Feministas e Intervención para la Igualdad de la Universidad de Valladolid. El equipo docente que compone el Máster, el Comité del título, con la participación del estudiantado del Máster y el apoyo de la Unidad de Igualdad, presentan este primer encuentro que nace con vocación de convertirse en el futuro en un punto de encuentro referente en nuestro país.

Cuando: 17 y 28 de mayo de 2023
Dónde: Campos de la Yutera (Palencia). ONLINE Y PRESENCIAL
Inscripciones: https://shorturl.at/ejnIV

++ INFO

I ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ESTUDIOS FEMINISTAS E IGUALDAD

MIÉRCOLES 17 DE MAYO

16:30. Acreditación y entrega de documentación.

17:00. Inauguración por las autoridades académicas.

17:15. CONFERENCIA - VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: MÚLTIPLES FORMAS Y UNA MISMA RAÍZ.

Ponente: Carmen Delgado Álvarez. *Catedrática de Psicometría de la Universidad Pontificia de Salamanca y miembro de la Red Académica Internacional de Estudios de Prostitución y Pornografía (RAIEPP).*

Moderadora: Fátima Cruz. *Coordinadora del Máster de Estudios de Género e Intervención para la Igualdad. Universidad de Valladolid.*

18:00. Descanso.

18:30. PROYECCIÓN DOCUMENTAL: DOS CORAZONES.

MESA REDONDA - SEXUALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO.

Ponentes:

Cristina Herrero Laborda. *Directora del documental y profesora tutora de la UNED.*

Elena Ruiz Ángel. *Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública. Universidad de Huelva.*

Natalia Echegoyemberry. *Investigadora asociada al Centro Petrie Flom de Políticas de Derecho Sanitario, Biotecnología y Bioética de la Facultad de Derecho de Harvard.*

Moderadora: Mariluz Bort. *Investigadora postdoctoral. Universidad de Huelva.*

20:00. Debate.

JUEVES 18 DE MAYO

12:00. LA IGUALDAD NO SE IMPROVISA - Teatro en el Campus de la Yutera a cargo de IMPRO Valladolid. *Organizado por el Grupo de Mujeres iuFOR (Instituto de Investigación en Gestión Forestal Sostenible).*

13:00. MESA DE COMUNICACIONES - ESTUDIOS FEMINISTAS, GÉNERO Y DESIGUALDADES. *Organizada en colaboración con el Comité de Psicología Social de la Federación Española de Sociología.*

Comunicaciones:

Concepción Fernández Villanueva y Paulina Belén Ortega Abarca. *Universidad Complutense de Madrid.*

Cristina Rea Rodríguez, José Antonio Llosa y Beatriz Oliveros. *Universidad de Oviedo.*

Fátima Cruz, Elvira Sanz e Isabel Colmenero. *Universidad de Valladolid, Universidad Pública de Navarra y Universidad de Castilla - La Mancha.*

Juan Carlos Revilla. *Universidad Complutense de Madrid.*

Sara Menéndez-Espina, Esteban Agulló Tomás y María Luz Rivero-Díaz . *Universidad de Oviedo.*

Moderador: Esteban Agulló Tomás. *Universidad de Oviedo.*

17:00. CONFERENCIA - INTERSECCIONALIDAD Y OTRAS MIRADAS FEMINISTAS.

Ponente: Paula Guerra Cáceres. *Comunicadora Social y columnista en diversos medios de comunicación. Expresidenta de SOS Racismo Madrid y miembro de AlgoRace (Des)racializando la IA.*

Moderadora: Verónica Perales. *Cátedra de Estudios de Género. Universidad de Murcia.*

18:00. Descanso.

18:30. MESA REDONDA - INTERSECCIONALIDAD Y OTRAS VIOLENCIAS DE GÉNERO.

Ponentes:

Celia Gabarri Hernández. *Responsable área Igualdad de género y mujeres gitanas de la Fundación Secretariado Gitano.*

Ivonne Vizcarra Bordi. *Instituto de Ciencias Agropecuarias y Rurales (ICAR) de la Universidad Autónoma del Estado de México.*

Quinndy Akeju. *Coordinadora Afrocolectiva en Europa y Coordinadora de la comunidad negra africana y afrodescendiente en Euskadi (CNAAE Euskadi).*

Moderadora: Teresa Alario. *Directora de la Cátedra de Estudios de Género. Universidad de Valladolid.*

20:00. Clausura del Encuentro a cargo de Teresa Alario, Fátima Cruz y Alicia Puleo. *Cátedra de Estudios de Género. Universidad de Valladolid.*

7 GAFAS MORADAS

Más de **32.000 mujeres participaron en** la **XIX edición de la Carrera de la Mujer** contra el cáncer de mama y este año 2023 también contra la violencia de género. Aunque las imágenes de la carrera evocan una sensación de sororidad y unidad, de lucha, las participantes han asistido a una entrega de premios inaceptable en pleno siglo XXI. **¿El premio a la ganadora? Un robot de cocina y una aspiradora para la segunda clasificada**. Premios que contrastan enormemente con los dos objetivos principales de la carrera: luchar contra el cáncer de mama y contra la violencia de género. Un desastre vamos. Según la organización es "ideal para cualquier persona deportista que quiere mejorar sus hábitos nutricionales".

La lucha de las mujeres para romper con los roles que se les han impuesto en el sistema patriarcal de nuevo **no es escuchada por empresas y organizaciones**, que siguen menospreciándonos y mandándonos a la cocina. Para colmo, esta vez ha sido **durante la celebración del Día de la Madre**. Todo muy acertado.

8 OTRAS NOTICIAS

Las mujeres diseñadoras ganan casi un 13% menos que los hombres en la Unión Europea

En Europa, uno de cada personas diseñadoras es una mujer. La brecha de género y disparidad salarial que muestra un informe publicado por la Oficina de la Propiedad Intelectual de la Unión Europea (EUIPO) es diferente según los diferentes miembros de la Unión Europea, pero en ninguno se alcanza una paridad de géneros. El porcentaje varía desde un 17% en los Países Bajos hasta el 33% en Letonia. La media se centra en un 24% de mujeres en el mundo del diseño. En cuanto a remuneración, las diseñadoras cobran un 12,8% menos que sus compañeros.

++ Info

Un hostelero condenado por abuso sexual a una camarera: "¿Echas un polvo?, me hace falta“

La trabajadora, contratada para trabajar fines de semana y días festivos, pasados los primeros meses de contrato, comenzó a sufrir el acoso sexual de su jefe, quien pasó de comentarios machistas a proponerle en más de una ocasión mantener relaciones sexuales. Tras esto la trabajadora se vio abordada por su jefe que "procedió a tocar y manosear a la víctima a la altura de los pechos, cintura, culo y partes íntimas", como el condenado admitió en el juicio. La sentencia del Juzgado de lo Penal de Zamora le condena por abuso sexual y deberá pagar una multa de 1.260 euros e indemnizar a la trabajadora con 2.000 euros por datos psicológicos.

++ Info

9 CONOCE A:

Lourdes Asensio Villahoz

Secretaria de Coordinación Sectorial, Políticas Públicas, Políticas Sociales y Secretaría de las Mujeres de la Federación de Servicios a la Ciudadanía Castilla y León.

Trabajadora de Correos en Oficinas Atención Al Cliente en Palencia.
Después de años de distintos cargos y experiencias dentro del sindicato, tales como Secretaria General de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras de Palencia, asumió en enero de 2023 la responsabilidad de la Secretaría de las Mujeres de la FSC en Castilla y León.
En febrero firmó su primer Plan de Igualdad de una empresa privada de su Federación en Castilla y León (Autocares Castilla y León S.A.), esperando que ese sea el comienzo de grandes logros sindicales en esta materia y otras de negociación.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid
Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos
C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria
C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca
C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia
Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia
Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila
Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León
C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora
Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:
www.castillayleon.ccoo.es **– Área de Mujeres**