

Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad

Puedes encontrarnos semanalmente en www.castillayleon.ccoo.es
Boletín nº 25 Semana del 31 de octubre al 6 de noviembre de 2011



NOTICIA DESTACADA



LEY 27/2011, DE 1 DE AGOSTO, SOBRE ACTUALIZACIÓN, ADECUACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.

Artículo 9. Beneficios por cuidados de hijos. “**Dos.** Se da nueva redacción al apartado 1 del artículo 180 de la Ley General de la Seguridad Social, en los siguientes términos: «1. Los tres años de periodo de excedencia que los trabajadores ...”

http://www.seg-social.es/Internet_1/Normativa/index.htm?C1=1001&C2=2001

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIOS COLECTIVOS

III CONVENIO COLECTIVO DE AIR NOSTRUM LÍNEAS AÉREAS DEL MEDITERRÁNEO, SA PARA SU PERSONAL DE TIERRA Y TRIPULANTES DE CABINA DE PASAJEROS

<http://boe.es/boe/dias/2011/10/31/pdfs/BOE-A-2011-17155.pdf>

REGISTRO Y PUBLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA METALÚRGICA DE MEDINA, S.A., PARA LOS AÑOS 2011 Y 2012.

<http://www.diputaciondevalladolid.es/bop/sumarios/2011/octubre/BOPVA-B-2011-248.pdf>

I CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA TECNOCOM GESTIÓN Y SERVICIOS, AIE.

<http://81.89.32.210/boe/dias/2011/10/27/pdfs/BOE-A-2011-16840.pdf>

PLAN DE IGUALDAD

PLAN DE IGUALDAD PARA EL PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA CIUDAD DE CEUTA

El Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta (BOCCE) publicó ayer el I Plan de Igualdad para el personal laboral y funcionario de la Administración de la Ciudad de Ceuta

<http://www.elfarodigital.es/ceuta/politica/71569-el-bocce-publica-el-i-plan-de-igualdad-de-la-ciudad.html>

SENTENCIAS

PROTECCIÓN DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA: LA NULIDAD OBJETIVA FIJADA PARA EL DESPIDO NO ES EXTENSIBLE A LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO EN PERIODO DE PRUEBA

http://estaticos.expansion.com/estaticas/empleo/PDF/sentencias/Sentencia_221011.pdf

CONCESIÓN DEL PERMISO DE 15 DÍAS POR MATRIMONIO A UN GUARDIA CIVIL QUE INSCRIBIÓ SU UNIÓN COMO PAREJA DE HECHO

TSJ Madrid, Sala de lo Contencioso-administrativo, Sección 6ª, S de 3 May. 2011

<http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>

ACOSO SEXUAL

PIDEN 5 AÑOS DE PRISIÓN POR ACOSO SEXUAL AL GERENTE DE UNA EMPRESA DE LIMPIEZAS

El fiscal solicitará penas que suman 5 años y 7 meses de prisión para el gerente de una empresa de limpiezas como presunto autor responsable de los abusos sexuales que ejerció sobre un grupo de cinco trabajadores prevaliéndose de su situación de superioridad.

<http://www.abc.es/agencias/noticia.asp?noticia=984972>

VIOLENCIA DE GÉNERO

LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN DUDA

El 42 por ciento de las denuncias por malos tratos registradas durante el primer semestre fueron archivadas por los órganos judiciales; la mayoría, por no quedar clara la comisión del delito.

<http://www.abc.es/20111103/cordoba/abcp-violencia-genero-duda-20111103.html>



TRES NUEVAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

04/11/2011. Lleida: La víctima de Vielha se estaba separando de su presunto homicida

04/11/2011. Madrid: Detenido por asesinar y enterrar a la víctima en el jardín de su casa de Tetuán

03/11/2011. Zaragoza: Un hombre asesina a su mujer y luego se entrega

<http://www.redfeminista.org/searchnoticias.asp?id=muertas2011>

OTRAS NOTICIAS

EL NUEVO CONSEJO PROVINCIAL DE LA MUJER SE REÚNE EN LA DIPUTACIÓN DE PALENCIA

El Consejo Provincial de Mujer inició ayer una nueva etapa a raíz de la renovación de sus miembros producida tras el cambio de Corporación. Los nuevos integrantes conocieron la actividad que desarrolla la Diputación en políticas de mujer. El presidente de la Diputación, José María Hernández, saludó a los componentes del consejo y les planteó la necesidad de trabajar para erradicar de la sociedad la lacra que supone la violencia doméstica.

<http://www.elnortedecastilla.es/v/20111103/palencia/nuevo-consejo-provincial-mujer-20111103.html>

EL AYUNTAMIENTO DE PEÑARANDA DE BRACAMONTE INICIO AYER LOS TALLERES DE MANUALIDADES CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Sirven para preparar el gran acto que tendrá lugar el día 25 de noviembre en la plaza de España donde se espera que cientos de personas se concentren para conmemorar esta jornada en protesta por la violencia que sufren las mujeres por parte de los hombres.

<http://www.salamancaendirecto.com/index.php?news=25940>

LAS PERSONAS BENEFICIARIAS DE MATERNIDAD DISMINUYEN UN 1.06%

Castilla y León sumó entre enero y septiembre 10.865 beneficiarios por maternidad, un 1,06% menos que en el mismo período del 2010, con un gasto de más de 54,2 millones de euros, y un aumento del 7,60% de las prestaciones recibidas por los padres.

<http://www.diariodeleon.es/noticias/castillayleon/los-beneficiarios-por-maternidad-caen-un-1-06-642817.html>

CECALE PEDIRÁ PRIORIZAR LOS PUESTOS DE TRABAJO Y NO TANTO LAS POLÍTICAS ACTIVAS

El presidente de Cecale, Jesús Terciado, anunció este miércoles que su organización centrará las negociaciones sobre el Plan de Empleo en priorizar el empleo y no tanto las políticas activas, las de igualdad y la conciliación de la vida laboral y familiar, aspectos que "son importantes" pero que a su juicio cobran menos importancia en función de la situación económica actual.

<http://leonoticias.com/frontend/leonoticias/Cecale-Pedira-Priorizar-Los-Puestos-De-Trabajo-Y-No-Tanto-La-vn83762-vst209>

EL 65% DE CONVENIOS COLECTIVOS YA INCLUYEN PLANES DE IGUALDAD

La secretaria de Estado de Igualdad, Laura Seara, visitó ayer la sede central del grupo empresarial Pazos, Salud y Ocio en Ourense, con el fin de conocer de primera mano la aplicación del plan de Igualdad que puso en marcha el pasado mes de abril. Seara destacó que la inclusión de este tipo de programas en los convenios colectivos se ha incrementado del 34% en 2009 al 65% este año.

<http://www.laregion.es/noticia/179300/convenios/colectivos/incluyen/planes/igualdad/>

CONSULTAS

¿CÓMO SE TUTELA JURÍDICAMENTE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO?



Para hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres no basta establecer principios de actuación de los Poderes Públicos y regular derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas, es necesario también prever las consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias y su reparación; a tal efecto, la LOIEMH establece medidas destinadas a corregir en los sectores público y privado, toda forma de discriminación por razón de sexo, así como a proteger el disfrute de los derechos de conciliación previstos en la ley orgánica.

<http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/643266.pdf>