

# 2018 PLAN DE FORMACIÓN 2019 SINDICAL



Foremcyl



comisiones obreras de Castilla y León

FORMACIÓN INICIAL

6 HORAS

## 1 / ESTRUCTURA Y PRINCIPIOS BÁSICOS DE CC.OO. LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES/AS EN LA EMPRESA

- Qué es un sindicato. • Qué son las CC.OO. • Estructura y organización. • Itinerario de formación sindical. • Funciones del representante legal de los trabajadores. Representatividad. Código de conducta. • Garantías de la RLT y medios instrumentales. • Organización del sindicato en la empresa. Representación unitaria y representación sindical. • Ventajas de la afiliación a CC.OO.

6 HORAS

## 2 / HABILIDADES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL EJERCICIO DE LA REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA. LA COMUNICACIÓN COMO FUNDAMENTO DE LA REPRESENTACIÓN

- Comunicación escrita, comunicación oral: ventajas e inconvenientes.
- La elaboración del tablón de anuncios. • La comunicación oral.
  - Dificultades y barreras a la comunicación. • Planificación y dirección de una asamblea. • Las reuniones de trabajo. • Trabajo en equipo.

6 HORAS

## 3 / LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN COMO INSTRUMENTOS PARA LA ACCIÓN SINDICAL

- Estructura de la representación de los trabajadores en la empresa.
- Derechos y garantías de la RLT. • Derechos de información y consulta por materias. • Infracciones y sanciones en materia laboral.
- Incumplimientos de la empresa en materia de información y consulta.
  - Sensibilización en igualdad y no discriminación.
  - Transversalidad de género e igualdad.

6 HORAS

## 4 / LA RELACIÓN LABORAL

- Conceptos básicos sobre contratación y su seguimiento. • Conceptos básicos sobre salario y nómina: relación capital trabajo, cotización y estructura. • Conceptos básicos sobre jornada de trabajo, descanso y conciliación. • Conceptos básicos sobre salud laboral.

MÁS INFORMACIÓN

formacion-cyl@cleon.ccoo.es

FORMACIÓN DE PROFUNDIZACIÓN

6 HORAS

## 5 / PERSPECTIVAS DE GÉNERO EN LA ACCIÓN SINDICAL

- Medidas y planes de igualdad en la negociación colectiva.
- Violencia contra las mujeres. • Derechos laborales y actuación sindical. • Los planes de igualdad.

6 HORAS

## 6 / LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- La extinción del contrato. Causas. • Despido individual, disciplinario y objetivo. • Despido por causas económicas, técnicas organizativas y de producción. • Acciones de la RLT para el control de la empresa.

6 HORAS

## 7 / NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Marco legal de la negociación colectiva y su articulación. • Convenio estatutario y ultraactividad. • Contenidos mínimos del convenio colectivo. • Introducción a las propuestas sindicales.

6 HORAS

## 8 / EL MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA

- Problemas ambientales y políticas de sostenibilidad. • Herramientas de gestión ambiental. • Competencias y derechos de la RLT en materia de medioambiente. • Transición justa.

30 HORAS

## 9 / PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD LABORAL (HOMOLOGADO)

- Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo. • Riesgos laborales y su prevención. • Riesgos específicos y su prevención en el sector correspondiente a la actividad de la empresa. • Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos. • Primeros auxilios.

6 HORAS

## 10 / SALUD LABORAL EL DELEGADO/A DE PREVENCIÓN EN LA EMPRESA

- El delegado de prevención y el comité de seguridad y salud laboral. • Funciones de estos órganos. • Competencias y desempeño de su actividad. • Buenas prácticas.

6 HORAS

## 11 / VIGILANCIA DE LA SALUD EN LA EMPRESA. ACCIDENTES DE TRABAJO

- Vigilancia de la salud en la empresa. • Enfermedades profesionales. • Riesgo psicosocial en el ámbito laboral. • Accidentes de trabajo. • Evaluación de riesgos laborales. • Perspectiva de género en materia de salud laboral: acoso sexual y acoso por razón de sexo.

6 HORAS

## 12 / PREVENCIÓN DE DROGODEPENDENCIAS EN EL ÁMBITO LABORAL

- Conceptos básicos sobre drogodependencias. • Factores de riesgo y de protección en el ámbito laboral. • Disposiciones legales sobre alcohol y tabaco en el ámbito laboral. • Recursos públicos y sindicales de atención a la drogodependencia. • Planteamiento sindical y plan preventivo sobre drogodependencias en la empresa.

6 HORAS

## 13 / MEDIACIÓN EN DROGODEPENDENCIAS EN EL ÁMBITO LABORAL

- Funciones del delegado/a de PRL, según el modelo conjunto de intervención para la prevención y tratamiento de drogodependencias en el ámbito laboral. • Habilidades sociales y técnicas de comunicación efectiva para la relación de ayuda. • Pautas y estrategias de acercamiento al compañero/a con problemas. • Taller práctico identificación y abordaje de casos.

6 HORAS

## 14 / INCAPACIDAD TEMPORAL Y SU GESTIÓN

- Concepto de enfermedad. La contingencia profesional. Prestaciones por incapacidad temporal. • Prórrogas e incapacidad permanente. • El papel de las Mútuas. • Procedimientos de impugnación de alta médica y aclaración de contingencia. • Plan de actuación.

6 HORAS

## 15 / INTERPRETACIÓN BÁSICA DE LAS CUENTAS DE LA EMPRESA

- La empresa en su sector económico. Situación y programa de producción. • La documentación contable. • Interpretación básica de las cuentas contables. • Programa de actuación.

6 HORAS

## 16 / LA JUBILACIÓN

- Sistema de financiación de las pensiones contributivas y de la jubilación. • Tipos de jubilación, requisitos, acceso y base reguladora. • Influencia del desempleo, convenios especiales y lagunas. • Las prejubilaciones. • Actuación sindical. Competencias y facultades. Prioridades en el plan de actuación de la inspección de trabajo.

6 HORAS

## 17 / LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO

- Derechos de formación para la empresa. • El plan de formación. • Prácticas laborales y no laborales.

6 HORAS

## 18 / LA PROTECCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

- El estado del bienestar en España. • Prestaciones básicas de seguridad social. • Protección por desempleo. • La jubilación contributiva y no contributiva.

6 HORAS

## 19 / DERECHO A LA MOVILIDAD Y A LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

- El derecho a la movilidad de las personas trabajadoras. • Derechos de los trabajadores migrantes en Europa. • La acción sindical en la trata de seres humanos con fines de explotación laboral. • La discriminación por razón de origen. • Normativa para luchar contra la discriminación en el ámbito laboral. • Buenas prácticas en gestión de la diversidad cultural en el centro de trabajo.

6 HORAS

## 20 / DIGITALIZACIÓN PRODUCTIVA Y SINDICALISMO

- Tecnologías y habilitadores básicos de la industria 4.0: Internet de las cosas. • Las tecnologías de procesamiento de la información. • Tecnologías aplicadas al ámbito de la producción. • Impactos de la industria 4.0 en el empleo: digitalización del empleo. • Cambios en el modelo productivo de la economía y la empresa altamente digitalizada. • Nuevas formas de trabajo de la economía digital.
- Los trabajadores y las nuevas tecnologías. • Negociación colectiva. Convenios 4.0. • Nuevo valor de la Formación: reciclaje de trabajadores y trabajadoras de la empresa digitalizada. • Seguridad y salud laboral en la industria 4.0. • Libertad sindical y nuevas tecnologías.

6 HORAS

## 21 / ECONOMÍA CIRCULAR

- Qué es la Economía Circular: Conceptos de jerarquización de residuos y ciclo de vida circular; Principios o ejes de Economía Circular.
- Principales áreas implicadas: construcción, aparatos eléctricos, alimentación, automoción, plásticos, etc. • Dónde nace la idea de circularidad de la economía: Paquete de Economía Circular de la UE y Propuesta de Estrategia Española de Economía Circular (asociaciones sectoriales firmantes). • Ejemplos de acciones y buenas prácticas regionales y locales de Economía Circular

6 HORAS

## 22 / TRANSICIÓN JUSTA

- Qué se entiende por Transición Justa y Economía Hipocarbónica en la UE. • Principales sectores en transición: energía, automoción, construcción, otros. • ¿Qué es un plan de Transición Justa? • Gestión sostenible y empresa: qué es un Sistema de Gestión Medioambiental en una empresa y en qué consiste la sostenibilidad. • Propuestas de CC.OO para la Transición Energética Justa y acuerdo del Diálogo Social en Castilla y León para promover una Transición Justa frente al cambio climático 2018-2020.

6 HORAS

## 23 / LA NUEVA LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO. EFECTOS LABORALES

- Novedades con relevancia sindical de la nueva Ley de Contratos del Sector Público. • Nuevas posibilidades de acción sindical: derechos de información, seguimiento, cláusulas sociales, seguimiento de licitaciones, etc. • Estudiar los escenarios de subrogación del personal en los procesos de contratación externa de servicios públicos y de la reversión a gestión directa de servicios públicos privatizados en la nueva Ley de Contratos. • Otras posibilidades de intervención sindical en la materia de contratos de las Administraciones Públicas.

6 HORAS

## 24 / TALLER DE AFILIACIÓN

- Logros del movimiento sindical frente al liberalismo. • Utilidad de CC.OO. • Análisis del entorno laboral y plan de acción en materia afiliativa con objetivos delimitados.