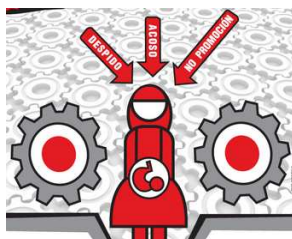


Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad

Puedes encontrarnos semanalmente en www.castillayleon.ccoo.es
Boletín nº 16 Semana del 29 de agosto al 4 de septiembre de 2011



NOTICIA DESTACADA



LA SECRETARÍA DE LA MUJER DE CCOO PRESENTA LA CAMPAÑA ¿MADRE O TRABAJADORA?

La campaña tiene su origen en un estudio realizado por CCOO en Castilla y León, en el cuál se refleja que las trabajadoras, por el hecho de ser madres son despedidas y/o sometidas a acoso por razón de sexo.

<http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Areas:Mujeres:Actualidad:227997>

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIOS COLECTIVOS

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL XIV CONVENIO COLECTIVO DE LA ONCE.

<http://81.89.32.210/boe/dias/2011/08/19/pdfs/BOE-A-2011-14014.pdf>

REGISTRO Y PUBLICACIÓN DEL TEXTO DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR DE METAL INDUSTRIA DE ZAMORA, PARA LOS AÑOS 2011-2012.

<http://bop.diputaciondezamora.es/recursos/BOP/20110810-96.pdf>

REGISTRO Y PUBLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA UNIÓN RESINERA ESPAÑOLA, SA.

http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2011-13205

REGISTRO Y PUBLICACIÓN DEL VII CONVENIO COLECTIVO DE INDALUX ILUMINACIÓN TÉCNICA, S.L.

<http://www.diputaciondevalladolid.es/bop/sumarios/2011/julio/20/BOPVA-A-2011-05205.pdf>

PLAN DE IGUALDAD

REGISTRO Y PUBLICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD DE LAS DELEGACIONES COMERCIALES DE HELADOS Y POSTRES, SA.

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/08/26/pdfs/BOE-A-2011-14159.pdf>

FIATC HA FIRMADO UN PLAN DE IGUALDAD

Con el objeto de corregir las desigualdades de género e incorporar medidas innovadoras para hacer realidad la igualdad en la empresa ha firmado un Plan de Igualdad en el que han participado la RLT.

http://rrhhpress.com/index.php?option=com_content&view=article&id=10401:la-compania-de-seguros-fiatc-firma-con-los-sindicatos-su-primer-plan-de-igualdad&catid=86:compromiso-social&Itemid=267

FIRMADO EL PLAN DE IGUALDAD DE BEAM GLOBAL S.L. SEGOVIA (DESTILERÍAS DYC)

Para la Federación Agroalimentaria de CCOO, la firma del Plan de Igualdad de Beam Global Segovia, supone un avance importante en una empresa con actividades muy masculinizadas.

http://www.agroalimentaria.ccoo.es/agroalimentaria/menu.do?Areas:Mujer_e_igualdad:Actualidad:224817

LA FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA DE COMISIONES OBRERAS Y EL GRUPO NUTRECO HAN FIRMADO EL PRIMER PLAN DE IGUALDAD A NIVEL NACIONAL INCLUIDO EN UN CONVENIO COLECTIVO.

La multinacional del sector agroalimentario está presente en Castilla y León con cerca de 1.000 trabajadores repartidos entre Trouw Nutrition España en Burgos, Nampro en Segovia, Nanta en Valladolid y Sada en Valladolid.

<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/08/02/valladolid/1312283796.html>

PLAN DE IGUALDAD DE LA EMPRESA NEWREST

Empresa que cuenta con unas 1375 personas de plantilla y tres mercantiles (AIR CPU, NEWREST GROUP HOLDING Y NEWREST SERVAIR) en donde las mujeres suponen un 43% son mujeres, mayoritariamente en las categorías de limpiadoras, preparadoras y auxiliares de montaje

http://www.fecoht.ccoo.es/fecoht/menu.do?Areas:Mujeres:Igualdad_de_genero:Actualidad:219340

PUBLICACIONES



ORDEN HAC/914/2011, DE 15 DE JULIO, POR LA QUE SE MODIFICA LA ORDEN ADM/740/2010, DE 27 DE MAYO, POR LA QUE SE REGULA EL PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN PARA EL PRIMER CICLO DE EDUCACIÓN INFANTIL EN LAS ESCUELAS INFANTILES DE TITULARIDAD DE LA COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN.

<http://bocyl.jcyl.es/boletines/2011/07/21/pdf/BOCYL-D-21072011-2.pdf>



REAL DECRETO 1148/2011, DE 29 DE JULIO DE LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE.

Dicha prestación, con naturaleza de subsidio, tiene por objeto compensar la pérdida de ingresos que sufren las personas interesadas al tener que reducir su jornada, con la consiguiente disminución de salarios, ocasionada por la necesidad de cuidar de manera directa, continua y permanente de los hijos o menores a su cargo, durante el tiempo de hospitalización y tratamiento continuado de la enfermedad.

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/07/30/pdfs/BOE-A-2011-13119.pdf>

SENTENCIAS

EL SUPREMO PERMITE A UNA MUJER COBRAR POR SU TRABAJO EN EL HOGAR

El Supremo permite a una mujer cobrar 108.000 euros por su trabajo en el hogar

<http://www.diariodeleon.es/noticias/noticia.asp?pkid=619875>

VIOLENCIA DE GÉNERO

AUMENTA UN 20% EL SERVICIO DE VIOLENCIA DE GÉNERO

La asistencia en casos de violencia de género por parte del Servicio de Justicia Gratuita dependiente del Colegio de Abogados de Burgos ha incrementado un 20% con respecto al año 2009, pasando de 401 a 503 asuntos tramitados. Esta tendencia al alza se manifiesta desde 2005 hasta la actualidad. Sólo 257 casos de violencia de género se tramitaron hace 5 años.

<http://www.elcorreodeburgos.com/noticias/2011-07-13/aumenta-un-20-el-servicio-de-violencia-de-genero>

EL MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN HA ANUNCIADO QUE TIENE PROGRAMADAS PARA ESTE AÑO 5.100 INSPECCIONES A EMPRESAS EN MATERIA DE IGUALDAD.

El Ministerio de Trabajo e Inmigración ha anunciado que tiene programadas para este año 5.100 inspecciones a empresas en materia de igualdad. Significa que la Inspección de Trabajo supervisará si las empresas españolas están cumpliendo lo establecido en la ley en relación a los planes de igualdad, discriminación en la relación laboral, discriminación salarial, prevención de riesgos laborales con enfoque de género, acoso sexual y por razón de sexo, discriminación en la negociación colectiva, discriminación en el acceso al empleo y derechos sobre conciliación de la vida familiar y laboral.

http://www.mtin.es/itss/web/ca/Sala_de_comunicaciones/Noticias/Archivo_Noticias/2011/07/20110707_not_por_web.html

EL II PLAN DE IGUALDAD DE LA DIPUTACIÓN DE SALAMANCA LLEVA AL ÁMBITO RURAL TALLERES EDUCATIVOS SOBRE SEXO SEGURO

El proyecto, dirigido a jóvenes, comienza hoy y durará hasta finales de septiembre.

<http://www.elnortedecastilla.es/20110824/local/salamanca/plan-igualdad-diputacion-salamanca-201108241940.html>

MÁS DE 13.000 TRABAJADORES, PENDIENTES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

53 convenios están a la espera de alcanzar un acuerdo en la provincia de Valladolid, en la Comunidad la cifra se dispara a 130.493 asalariados.

<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/08/22/valladolid/1314002937.html>



¿SE PIERDEN LAS VACACIONES CUÁNDO ÉSTAS COINCIDEN CON EL PERMISO DE MATERNIDAD O PATERNIDAD?

En principio no. En el caso del permiso de maternidad de 16 semanas el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece una cláusula de protección en su artículo 38. En el caso de paternidad no es necesario porque los trece días de permiso se pueden disfrutar en un periodo de 16 semanas –periodo superior al de las vacaciones- con lo cual

en el caso de coincidencia fácilmente se puede cambiar la fecha del permiso por paternidad (artículo 38 bis).

http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/rdleg1-1995.t1.html#a38