



PAG. 2

CCOO de Salamanca exige soluciones para solventar el conflicto del grupo constructor INSA



PAG. 3

Los Pensionistas y Jubilados de CCOO celebrarán en Venta de Baños unas jornadas formativas



PAG. 4

CCOO de León hace entrega de los premios del concurso de viñetas para los jóvenes

Peligran las conquistas laborales que nos ha llevado décadas lograr

Hacia la Huelga General del 29-S para frenar la injusta reforma laboral

Comisiones Obreras va a intentar por todos los medios que se paralice la reforma laboral en nuestro país. También que se retiren las demás medidas del Plan de Ajuste del Gobierno como la rebaja del salario de los empleados públicos y la congelación de las pensiones. Para ello hemos recurrido a la medida de presión más fuerte con la que contamos, la huelga general del 29 de septiembre. Las movilizaciones han comenzado con una concentración en Valladolid.

Todos y todas tenemos que ir a la huelga y participar en las movilizaciones previas. Así lo hemos entendido los miles de compañeros y compañeras que hemos participado en la concentración celebrada el 30 de junio en la Plaza de la Fuente Dorada de Valladolid. Con esta primera movilización hemos demostrado que no estamos de acuerdo con pagar en solitario las consecuencias de una crisis que no hemos provocado.



Y trabajadoras. Y hay otras reformas pendientes, especialmente la de las pensiones para otoño, que puede ser otra vuelta de tuerca en la pérdida de derechos adquiridos. Para remate el Gobierno ha tratado de desregular también la negociación colectiva sin lograrlo del todo. En la mente de los empresarios está lograr que la negociación se produzca entre el trabajador y el empresario. Esperamos que los grupos parlamentarios eviten este desastre para las relaciones laborales que solo creará inseguridad laboral, indefensión judicial y toda clase de atropellos sobre los derechos de trabajadores y trabajadoras.

dicar a trabajadores y trabajadoras.

Por eso esta reforma solo servirá para que se despidan más no para que se contrate más, como quiere vendernos el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero. Todas las facilidades que se ofrecen a los empresarios se cargan sobre las espaldas de los trabajadores y trabajadoras. Primero se ha rebajado el salario a los empleados públicos. En Comisiones Obreras estamos seguros de que los empresarios tratarán de reflejar esta rebaja del sueldo también en el sector privado a través de la negociación colectiva. La reforma les facilita el descuelgue de los convenios colectivos, lo que van a tratar de aprovechar, sin duda, para bajar sus costes de personal.

Esto no ha hecho más que empezar

Los indicios hablan también de que esto no ha hecho más que empezar. Está el trámite parlamentario, en el que algunos grupos, que se han abstenido en la votación de la reforma laboral, pueden tratar de endurecerla y hacerla más difícil para trabajadores

El Gobierno atiende las exigencias de los mercados

El Gobierno español ha atendido las exigencias de los mercados y de los organismos financieros internacionales y ha confeccionado unas medidas para salir de la crisis en las que los únicos perjudicados somos trabajadores y jubilados. El despido se abarata con la única consecuencia de que despedir le resultará menos costoso, más rápido y más fácil al empresario. Los trabajadores no tendremos ya ni el consuelo de la tutela judicial porque los empresarios pueden llevar a efecto despidos improcedentes, reconociendo que son improcedentes y, aún así, una parte de la indemnización la pagará el Fogasa con fondos públicos, es decir de todos nosotros. Para ello el Decreto ni siquiera incrementa las aportaciones empresariales para tratar de que este Fondo tenga suficiente liquidez por lo que prevemos retrasos en el cobro de las indemnizaciones que vuelven a perju-

“Somos muchos, tenemos razones y vamos a defender lo nuestro”

Más de 3.000 personas venidas desde todos los puntos de Castilla y León, convocadas por CCOO y UGT, mostraron su rechazo a la reforma laboral en la vallisoletana Plaza de Fuente Dorada. El secretario general de CCOO animó a secundar la huelga general del 29 de septiembre porque “somos muchos, tenemos razones y vamos a defender lo que es nuestro”. Dijo que somos muchos porque somos todos los trabajadores y trabajadoras europeos los afectados por este ataque sin precedentes “del capitalismo financiero especulativo que es el que mueve el mundo”. La Huelga va a coincidir con actos de protesta en toda Europa convocados por la Confederación Europea de Sindicatos.



Nuestras razones son muy sencillas, dijo, “hemos recibido un ataque directo” en nuestros derechos laborales por parte del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero. El secretario general de CCOO habló del abaratamiento del despido “para barrer de las empresas a los trabajadores indefinidos con cuatro duros y sustituirlos con trabajadores temporales”. Angel Hernández habló sobre la futura reforma de las pensiones que “quieren privatizar a través de fondos, que en algunos casos se arruinan”

Lo más peligroso de la reforma es que “basta con que una empresa diga que prevé que las cosas le van a ir mal, para que pueda despedir por causas objetivas”. Angel Hernández dijo que hay alternativas desde la izquierda sindical y política y exigió aplazar el coste de la crisis, que “siempre pagamos los trabajadores, no nos engañemos” abordando políticas de ajuste graduales con un coste asumible por los pueblos. Para el secretario general de CCOO nos jugamos mucho, nos jugamos el modelo social europeo.

La movilización es imprescindible

Para evitar llegar a otoño con todos nuestros derechos en entredicho los sindicatos CCOO y UGT hemos convocado una concentración en Madrid el 9 de septiembre y una huelga general el próximo 29 de septiembre. La huelga coincidirá con una Jornada de protesta de los trabajadores y trabajadoras de toda Europa convocada por la Confederación Europea de Sindicatos. El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha remitido una carta a los 1,2 millones de afiliados y afiliadas, en la que defiende la necesidad de responder “de forma contundente” para forzar un cambio de dirección en las políticas que están imponiendo y “debemos hacerlo en España y en Europa...”

Industria de CCOO denuncia persecución sindical en Aleaciones Ligeras Aplicadas

La dirección de Aleaciones Ligeras Aplicadas SL, ubicada en Mojados, está obstaculizando las primeras elecciones sindicales que se celebrarán en la empresa promovidas por Industria de CCOO. Con tal

fin, la compañía ha despedido irregularmente a dos trabajadores que estaban preparando la candidatura del sindicato, alegando, en el caso de uno de ellos, una supuesta falta por la que ya había sancionado anteriormente. Industria de CCOO considera que esta actuación es un atropello muy grave al derecho sindical, por lo que ha intentado dialogar con la dirección para que reincorpore a los dos despedidos sin resultado alguno.

Ante la actitud de prepotencia de Aleaciones Ligeras, Industria de CCOO ha organizado la concentración de esta mañana para manifestar a la dirección que no permitirá este abuso laboral. El sindicato luchará con todos los medios posibles para defender los derechos de los trabajadores, al tiempo que alerta de que casos como éste hacen visible las dificultades de organización que padecen los trabajadores en muchas empresas.

CCOO denuncia presiones a delegados en Campofrío

La sección sindical de CCOO en Campofrío Food Group de Burgos denuncia presiones por parte de la empresa a sus delegados y simpatizantes tras su negativa a firmar el Pacto de Empresa alcanzado con el resto de la representación sindical en junio de 2009 y respecto del que CCOO ha continuado denunciando el perjuicio que está suponiendo para los trabajadores y trabajadoras. CCOO insiste en que algunos trabajadores han recibido amenazas de sanciones por su afinidad con el sindicato, al tiempo que acusa al resto de los representantes sindicales de llevar a cabo una campaña de descrédito hacia los delegados sindicales de CCOO. Campofrío Food Group tiene una plantilla de 1.000 trabajadores. Tras 8 meses de dura negociación se firmó el año pasado un Pacto de Empresa con los delegados de CTI, USO, UGT y el Grupo de Mandos, pacto que no fue secundado por los 8 representantes de CCOO, por entender que contenía condiciones lesivas para los trabajadores. CCOO viene denunciando, desde entonces, el perjuicio que dicho acuerdo significaba para la plantilla por recoger una flexibilidad horaria excesiva, un sistema de trabajo nocivo para los trabajadores, incrementos salariales por debajo del convenio de cárnicas y una disminución del tiempo dedicado a formación de los trabajadores.

Comisiones Obreras de Salamanca lucha por mantener los 438 empleos del Grupo INSA

La Junta media ante los bancos y cajas para renegociar la deuda

El grupo empresarial INSA, de Salamanca, formado por varias empresas, GRUINSA (Grúas Industriales de Salamanca) ARIDOS 93, CRIADO S.L (Promociones y reformas) y ARIHORVA (Áridos y Hormigones Valladolid) todas ellas dedicadas a actividades relacionadas con la construcción de obra pública, extracción de áridos, graveras y grúas industriales, ha presentado finalmente concurso voluntario de acreedores en el Juzgado de lo Mercantil de Salamanca después de cuatro meses de negociaciones con sus acreedores para tratar de llegar a un acuerdo y liquidar su deuda. El Juzgado deberá nombrar ahora un administrador concursal, quien intervendrá todas las actuaciones de la empresa para ordenar su patrimonio y cuantificar las deudas contraídas con trabajadores y proveedores. De momento, el grupo está al corriente del pago de las nóminas de sus trabajadores, siendo las entidades financieras sus principales acreedores.

CCOO trabaja actualmente para facilitar una salida a la crítica situación que atraviesa el grupo empresarial INSA. Esta situación, podría llevar al cierre de la actividad y la pérdida de

devaluados. Al mismo tiempo, el grupo empresarial ha sufrido un importante aumento de su volumen de impagos por trabajos contratados directamente con la administración o subcontratados a otras empresas lo que ha agravado notablemente su situación.

Comisiones Obreras desconoce cuál es el montante exacto de la deuda, pero estima que puede superar ampliamente los 50 millones de euros.

La Junta de Castilla y León también ha mediado ante las entidades financieras para intentar conseguir una nueva línea de financiación, reagrupando las deudas, y presentado como garantía la cantidad de trabajo que tiene el grupo para poder seguir manteniendo la actividad, pero hasta el momento la principal entidad bancaria de Salamanca no ha aceptado el plan de viabilidad propuesto por la Junta y el grupo INSA, quien también ha mantenido contactos con otras empresas sin que hayan podido materializar acuerdos.



empleo de sus 438 trabajadores y trabajadoras.

Comisiones Obreras califica de complicada la situación por la que atraviesa este importante grupo empresarial de Salamanca, afectado por la crisis de la construcción y por la presión financiera de las entidades bancarias con las que INSA tiene firmados importantes créditos para realizar inversiones en maquinaria pesada, grúas, camiones, y terrenos que últimamente se han visto

CCOO denuncia que se ha llevado a un callejón sin salida a una parte de los trabajadores de Auvasa

Los trabajadores y trabajadoras de Auvasa, la empresa de transporte urbano de Valladolid, se encuentran en una situación complicada. No pueden tener un buen convenio colectivo, aunque tienen un buen Acuerdo de eficacia limitada. Por este motivo las percepciones económicas son diferentes para los trabajadores, según estén adheridos o no al Acuerdo. Un referéndum celebrado el pasado 26 de junio tenía que haber puesto punto y final al conflicto, pero los sindicatos convocantes, CSIF, CTA y UGT, en un alarde de torpeza, han logrado que la maraña se líe más todavía al lograr un resultado contrario a la firma. Para colmo, después de llevar a cabo una convocatoria de huelga indefinida por parte de estos tres sindicatos, nadie la secundó, ni trabajadores ni los propios convocantes. La consecuencia es la siguiente: Hay un 43% de los trabajadores que están cobrando las mejoras salariales y que han percibido ya los atrasos porque se suscribieron desde el principio al Acuerdo firmado por CCOO con la empresa Auvasa. Hay un 7% adicional que, por suscribirlo posteriormente, no han podido

cobrar los atrasos y que no podrán cobrarlos si no se logra transformar el Acuerdo en Convenio Colectivo. 53 de estos trabajadores se han suscrito en los últimos días. El resto de la plantilla no está percibiendo las mejoras del Acuerdo por la presión de los sindicatos que no lo han firmado.

Los sindicatos CSIF, CTA y UGT siguen desoyendo las recomendaciones de Comisiones Obreras para que rubriquen el Acuerdo, el mejor posible en su momento y un sueño inalcanzable en las circunstancias actuales ya que permite la mejora del poder adquisitivo de los trabajadores en un momento en el que solo se habla de rebajas de salarios. Igualmente se ha descartado que se pierdan derechos sociales. Además esta actitud está creando serios problemas entre los trabajadores que podían haberse evitado.

El colmo del sectarismo de esta terna sindical es la expulsión de CCOO de todas las comisiones en las que participaba dentro del comité de empresa. Y eso que nuestra organización es la que cuenta con más representantes en dicho comité.

Los pensionistas de CCOO celebrarán unas jornadas sobre servicios sociales y pensiones

Esta cita autonómica de carácter formativo tendrá lugar en la localidad palentina de Venta de Baños durante los próximos días 5, 6 y 7 de julio. Está previsto que acuda el secretario confederal de la Federación de Pensionistas y Jubilados.

La Federación Regional de Pensionistas y Jubilados de Comisiones Obreras de Castilla y León va a celebrar unas jornadas regionales formativas sobre "Los servicios sociales y las pensiones en Castilla y León". Este encuentro tendrá lugar en la localidad palentina de Venta de Baños durante los próximos días 5, 6 y 7 de julio. Todas las actividades se desarrollarán en el hotel San-Gar de esta población. La apertura de este encuentro tendrá lugar el lunes día 5, a partir de las 17:00 horas. El encargado de abrir esta reunión será Lorenzo Rubio Jodra, secretario regional de la Federación. A continuación será Rosana Costa Navarro, secretaria de Política Social de la Confederación Sindical de CCOO, que hablará sobre la aplicación de la Ley de la Dependencia. Mientras que las encargadas de cerrar la actividad del primer día serán Bernarda García, secretaria de Política Social de CCOO de Castilla y León, y Elsa Serrano, técnica de esta Secre-

taría. Ambas pondrán sobre el tapete la realidad de la ayuda a domicilio y la renta garantizada de ciudadanía en la Comunidad. En



el transcurso de ambas ponencias los asistentes podrán llevar a cabo todo tipo de preguntas. Al día siguiente, martes 6 de junio, por la mañana habrá una visita cultural, para retomar por la tarde, a partir de las 17:00 horas, la actividad formativa. Dionisio Alonso Gutiérrez, doctor en medicina interna del hospital Clínico de Salamanca y profesor

de patología médica de la facultad de Medicina de la Universidad salmantina, expondrá una ponencia sobre el futuro de la sanidad pública en este país. A continuación se pondrán en marcha tres talleres: uno sobre los servicios sociales, a cargo de Julio Díaz (León); otro sobre pensiones, a cargo de Juan F. Santos (Salamanca); y por último, sobre la Seguridad Social, a cargo de Julio Martínez (Palencia). Estará moderado por Lorenzo Rubio. La jornada del 7 de junio tendrá actividad solo por la mañana. A las 10:00 horas habrá una mesa redonda en la que se debatirá el presente y el futuro de la Federación. Después habrá una ponencia a cargo de Enrique Martín Serrano, adjunto a la Secretaría de la Seguridad Social en representación de CCOO, sobre el momento actual del Pacto de Toledo. El encargado de clausurar las jornadas, a partir de las 13:30 horas, será Julián Gutiérrez, secretario general de la Federación Estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO.

El acuerdo, que tiene una duración de dos años, supone mejorar la situación de un colectivo que integra a más de un millar de personas

CCOO de Burgos logra estabilizar las condiciones del sector agropecuario de la provincia

CCOO de Burgos, por medio de la Federación Agroalimentaria, valora muy positivamente el acuerdo alcanzado junto con otras organizaciones sindicales (UGT, USO y ASAJA) en defensa de los trabajadores y trabajadoras del sector agropecuario en la provincia burgalesa. Este paso permite dar estabilidad, a un colectivo superior al millar de personas, para los próximos dos años, mejorando el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras del campo y aumentando las mejoras sociales. CCOO destaca en este nuevo con-



venio el incremento salarial del IPC real + 0,40%, con cláusula de revisión cuando el IPC real supere el 0,60%, así como la aplicación de un incremento provi-

sional a cuenta del 1% cada año. En cuanto a las mejoras sociales, CCOO destaca la inclusión del derecho a disfrutar de la licencia por hospitalización mientras dure el hecho causante; el incremento del complemento de Incapacidad Temporal por enfermedad común del 50% al 75% en los tres primeros días de la baja manteniéndose el 100% a partir del 4º día de baja. Por último, el nuevo convenio incrementa en un 10% cada uno de los dos años la cuantía del actual Seguro de Accidentes para todos los afectados.

El "Juvestival" soriano 2010 marca pautas solidarias entre el público más joven

Un año más, y como sigue siendo habitual por estas fechas, la Secretaría de Juventud de CCOO de Soria ha participado como miembro activo en la organización y desarrollo del "Juvestival", Festival de las Asociaciones Juveniles de Soria. La cita de este año ha puesto de manifiesto un marcado comportamiento solidario. La cita, que tuvo lugar el pasado sábado día 19 de junio en la Plaza del Tubo de la capital soriana, fue todo un dispendio de firmes compromisos entre el colectivo juvenil. El festival es una muestra del tejido asociativo soriano que organiza directamente este evento en colaboración con la Concejalía de Juventud y Educación del Ayuntamiento de Soria. Desde las 12:00 de la mañana y durante todo el día el "Juvestival" fue un escaparate nítido de difusión para las asociaciones juveniles sorianas, en un marco de distensión y entretenimiento. Entre la multitud de actividades que se desarrollaron, destacamos el rocódromo, los talleres de consumo responsable, los conciertos y como novedad, subrayamos la Rifa y el "BocaHaití" o bocadillo solidario cuyo objetivo es recoger el máximo de fondos posibles para el pueblo haitiano, que aún sufre las graves consecuencias del fuerte terremoto sufrido a principios de año. Los grupos que actuaron fueron Catarsis, Bajo Cero, Cañamones, Odreinir y Los Gandules.



CCOO de Salamanca avala la puesta de largo de la AUME en el territorio charro

CCOO de Salamanca sirvió recientemente para la presentación oficial de la Asociación Unificada de Militares Españoles (AUME) en la provincia charra. Su secretario general, Emilio González Deza, acompañado de la secretaria de CCOO en la provincia, Mercedes Elena, y de varios representantes de la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC), explicaron cuales son las principales líneas de actuación de la agrupación, al tiempo que dieron cuenta del posicionamiento de AUME respecto a la aplicación de la Ley de la Carrera Militar, que creen que ha perjudicado notablemente al personal militar. Así también los miembros de AUME dieron su opinión sobre la Ley de Derechos y Deberes de los miembros de las Fuerzas Armadas, cuyo anteproyecto fue aprobado en Consejo de Ministros. El texto incluye, por primera vez, el reconocimiento de las asociaciones profesionales de militares, como interlocutoras ante el Ministerio de Defensa.

Javier García obtiene el premio del concurso de viñetas jóvenes de CCOO de León

Javier García Miranda, un joven dibujante leonés, ha ganado el Concurso de Viñetas convocado por el área de juventud de CCOO de León.



Otra joven, Sofía Vallañe, ha quedado finalista en el concurso que



tenía como tema la precariedad

laboral entre los jóvenes y concretamente la situación de los becarios y becarias. El jurado decidió premiar la viñeta titulada "contratos" (Dibujo superior) por la calidad del dibujo y por ajustarse a la temática. La finalista del concurso presentó una viñeta titulada "Oportunidad cero" (Dibujo inferior). El jurado estaba compuesto por miembros de la Unión Sindical de CCOO de León, profesorado de la Universidad de León, y por el conocido humorista gráfico "Lolo". Todos destacaron la calidad general de los trabajos presentados.

EL OJO DE LA AGUJA

Lázaro de Tormes

Hoy por ti, mañana por mí

La lista de mis colegas pícaros y sus aventuras es hartamente conocida: Guzmán de Alfarache, el Buscón Don Pablos, la pícara Justina, Rinconete y Cortadillo, Marcos de Obregón, el bachiller Trapaza, etc. A su difusión ha contribuido ese gremio sádico que se dice a sí mismo profesores de literatura, empeñados en explicarnos el género y en obligarnos a su lectura. Y no está mal, pues a ello debemos, entre otros beneficios, el sabernos manejar con cierta solvencia en lo que denominamos cultura general, de tan leve lustre en los tiempos presentes. Digo esto por lo interesante que podría ser que fuesen los tales profesores de letras quienes nos explicasen la economía moderna. Sólo así, quizá, podríamos entender qué demonios es eso de la prima de riesgo de la deuda española o la liquidez para afrontar depreciaciones súbitas. Si no fuera porque suena a gato encerrado, no me digan que no parece pura lírica. Claro que, de paso, no nos vendría mal que levantaran acta novelada de los personajes y peripecias que, en los entresijos de la crisis, han sido. Porque, díganme ustedes si a estas alturas son capaces de enumerar algún nombre de esos jetas de las finanzas que no sea el del tontamente abatido Bernard Madoff o el de los intangibles hermanos Lehman. Es más, ¿cuántos de esos canallas padecen cárcel o galera? ¿cuántos han paladeado el suave honor del suicidio? ¿cuántos han sido sometidos a ley y justicia? ¿cuántos políticos griegos, gobernantes húngaros, ediles autóctonos han respondido por trampear la aritmética presupuestaria? Lo que impera es la consigna del silencio, no vaya a ser que no podamos repetir la verbena con otros actores. E incluso el vulgo, sometido a padecimientos que no han hecho más que empezar, parece impasible al quebranto y no deja de admirar al transgresor como si fuera uno mismo. Lástima que haya mermado tanto la calidad del mercado de antihéroes y que en el olvido se pudran los pícaros clásicos y modernos o gentes como el anarquista Henry Thoreau, que dijo "la ley nunca liberará a los hombres; son los hombres los que deben liberar a la ley".

La otra mirada

MAMUT

Mamut es la primera película de gran presupuesto del director, escritor y poeta sueco Lukas Moodysson. Famoso gracias a dos estupendas películas "Fucking Amal" y "Together", llega a las pantallas con este film sobre el mundo global con bastantes similitudes con "Babel", aunque no llega a su altura ya que peca de sentimentalismo, es más parcial y más predecible. Narra una historia común en las familias actuales de los países desarrollados. Una pareja neoyorquina, el es creador de juegos de internet, ella médico cirujano de urgencia de noche, tiene una hija de ocho años. Ante la falta de tiempo de sus padres, queda al cuidado de una inmigrante filipina. La niñera le da cariño mientras ella ha tenido que dejar a sus hijos en Filipinas al cuidado de su abuela. Es una historia sobre las necesidades humanas más básicas, el trabajo, el amor, la familia. Trata sobre un sentimiento de culpa globalizado, padres que no atienden a sus hijos por falta de tiempo, niñeras que tienen que dejar a sus propios hijos para darles una vida mejor... Todos estamos conectados en un mundo, por la situación económica y política, la desigualdad que obliga a una parte de su población a dejar a sus familias y raíces, emigrar para ayudarlas y sobrevivir. El propio director habla de las reacciones que ha provocado la película. "Desde la izquierda, me dicen que es demasiado conservadora por hacer que su protagonista femenina se quede en casa. Y, también, por no dar respuestas revolucionarias a las relaciones Norte-Sur. Desde la derecha, se me acusa de hacer una película antiglobalización y un retrato simplista de las diferencias entre ricos y pobres. Realmente, me gustaría que el conflicto se estableciera sobre los niños, sobre como cuidamos a nuestros hijos. Muchos padres sufren de estrés y ansiedad por dejar a sus hijos en manos de otros.". Resumiendo, la película de este mes es un drama sin esperanza. El título, un tanto extraño, y cogido por los pelos, se refiere a un costoso bolígrafo adornado con fragmentos de los colmillos de mamut que recibe el protagonista de la película. El contraste entre los restos de un animal prehistórico y extinguido, en un objeto actual de lujo. L.A.



Cita con libros

El asesinato de Sócrates. Noemí G. Sabugal. Alianza Editorial. 272 páginas

Si, no hay lugar a equívocos, esta es una novela negra en la más pura tradición. Sócrates, seudónimo por el que se conoce al periodista Fernando Gómez Fuentes, es asesinado, y el encargado de esclarecer su muerte es el policía Marcos Gómez. La acción se desarrolla en una ciudad pequeña de provincias llamada San Martín. En un escenario invernal y oscuro, el policía indaga en los bajos fondos para esclarecer el suceso, pero no lo hace como un héroe, sino como un individuo más, sometido como el resto de los personajes a la rueda de los destinos, y él, como otros muchos, no lo tiene fácil ni claro.

La novela, finalista este año de la XI edición del Premio Fernando Quiñones, ha sido escrita por la periodista leonesa Noemí G. Sabugal, quien compartió honores y premio con Raúl Guerra Garrido, otro veterano escritor leonés. A pesar de que El asesinato de Sócrates es la primera novela publicada de esta autora, en ella se mezclan con sabiduría y acierto realidad e intriga. Sin duda, se trata de un libro ameno y entretenido. S.C.



Dirección:

Juan José García

Coordinación técnica:

Javier Velasco

Redacción:

Blanca Ortega, César Presto y Lola Prieto

Información gráfica:

Victor Otero

Administración.

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta.

47001 Valladolid.

Tfno: 983218529.

Fax: 983309824.

Correo electrónico:

prensacleon@cleon.ccoo.es.

Web: www.castillayleon.ccoo.es