



NUEVO GOBIERNO EN MATERIA DE IGUALDAD REAL, MUCHO POR HACER.

Desde CCOO creemos que es la hora de la igualdad real y por tanto emplazamos al nuevo gobierno a que escuche, dialogue y considere nuestras propuestas.

El actual Gobierno es el ejecutivo con el porcentaje más alto de ministras del mundo (64%), que no solo destaca por el número, sino también por las responsabilidades a ellas asignadas, rompiendo la tradicional asignación a las mujeres de carteras “menores”.

Desde CCOO queremos hacerle llegar nuestras prioridades en materia de Igualdad real:

* **Acabar con la precariedad laboral**, que incide en mayor medida en las mujeres. Esperamos que se desarrolle la Ley Orgánica de Igualdad respecto del derecho al trabajo en igualdad de oportunidades y que se haga en el marco del Diálogo Social. Además, hay que darle un carácter más obligacional a algunas cuestiones recogidas en la propia Ley.

* **Acabar con la brecha salarial**, poniendo en marcha una Ley de igualdad salarial acordada en el marco del Diálogo Social.

* **Dotar de financiación, recursos y efectivos suficientes al Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**, empezando por asegurar los 200 millones comprometidos para este año, con partidas finalistas y específicas.

* **Avanzar sustantivamente en corresponsabilidad**, con medidas legislativas.

* **Desarrollar la Ley de Dependencia** y dotarla de la financiación suficiente, atendiendo la realidad de las cuidadoras no formales, recuperando sus cotizaciones a la Seguridad Social.

* **Equiparación y dignificación del empleo del hogar**, con la ratificación por parte del Gobierno del Convenio 189 de la OIT.

* **Luchar contra la segregación académica y profesional y atajar la división sexual del trabajo** desde una Ley coeducativa e igualitaria.

* **Pensiones dignas y sin brechas de género.**

“Exigimos con urgencia un plan de choque en el empleo con enfoque de género. Tenemos propuestas en negociación colectiva para corregir y para prevenir discriminaciones laborales”

“CON ESTE GOBIERNO, EL FEMINISMO ENTRA EN LA AGENDA POLÍTICA”

Esto dice **CARMEN CALVO**, Vicepresidenta única del Ejecutivo y Ministra de Igualdad. Por segunda vez en la democracia se crea el **Ministerio de la Igualdad**. Ministerio que hace suyas las reivindicaciones y las voces del 8 de Marzo.

Según Carmen Calvo, todas las políticas del Ejecutivo se deberán hacer con perspectiva de género. Además de mirar todas las acciones del Gobierno con gafas violeta tiene como retos principales:

-PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO- Tras impulsar una moción para que los primeros 200 millones del pacto aparecieran en los presupuestos, ahora tienen que conseguir aprobar las cuentas -o buscar un mecanismo alternativo- para garantizar la financiación que debe ir en gran parte, a Comunidades y Ayuntamientos.

-BRECHA SALARIAL- El nuevo Gobierno se compromete a impulsar una Ley de Igualdad Salarial, una propuesta en la que ya habían avanzado en el Congreso junto con otros grupos políticos.

INCREMENTO DE LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

Por segundo año consecutivo los salarios medios en Castilla y León se han recuperado hasta situarse en la mitad de la tabla de las comunidades autónomas españolas. Pero a este buen dato hay que sumar otro totalmente negativo en el que se pone de manifiesto que dicha mejora acrecenta la brecha salarial de género. Todo ello queda perfectamente reflejado en el informe elaborado por el Gabinete Técnico de Comisiones Obreras de Castilla y León.

La brecha salarial en Castilla y León es de 23,7%. Las mujeres cobran 5.873€ menos que los hombres. Hay que destacar el incremento porcentual de la brecha respecto del año anterior en los contratos indefinidos y en el sector servicios.



“Buscaremos introducir en los convenios colectivos cláusulas de igualdad, además de implementar acciones positivas que ayuden a eliminar la brecha salarial”.

(Yolanda Martín Ventura-Secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad CCOO Castilla y León)

SUBVENCIONES ACORDADAS EN LA ESTRATEGIA INTEGRADA DE EMPLEO DENTRO DEL ACUERDO DE IGUALDAD Y CONCILIACION EN EL EMPLEO

***PARA FOMENTAR LA AMPLIACIÓN A TIEMPO COMPLETO DE LA JORNADA DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS A TIEMPO PARTIAL FORMALIZADOS CON MUJERES:** La información, solicitud, anexos y contenido concreto de la subvención se puede descargar en el siguiente enlace: <https://bit.ly/2M14TRs>

***PARA EL FOMENTO DE LOS CONTRATOS TEMPORALES CON CLAUSULA ESPECIFICA DE INTERINIDAD PARA FACILITAR LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR:** La información, solicitud, anexos y contenido concreto de la subvención se puede descargar en el siguiente enlace: <https://bit.ly/1XwBp5G>

CONOCE A:



SOLEDAD MURILLO DE LA VEGA

Fue la primera persona que tuvo responsabilidad política en el área de Igualdad en España, siendo actualmente la nueva **SECRETARIA DE ESTADO DE IGUALDAD** en el nuevo Gobierno.

Socióloga feminista, fue profesora del Departamento de Sociología y Comunicación de la Facultad de Ciencias Sociales de Salamanca donde promovió el Seminario Estudios de Mujer e impulso el primer doctorado en Género. Fue además Secretaria General de Políticas de Igualdad en el Gobierno de Jose Luis Rodríguez Zapatero, donde impulsó la Ley de Medidas de Protección Integral Contra la Violencia de Género (2004) y Ley para la Igualdad Efectiva entre Hombres y Mujeres (2007).

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO



Coloca este boletín en el tablón de tu centro de trabajo

Puedes encontrarnos en www.castillayleon.ccoo.es - Área de Mujeres

