



PAG. 2

Correos irá a la huelga si el Gobierno no amplía la financiación y garantiza el servicio postal universal



PAG. 3

La plantilla del "General Yagüe" de Burgos preocupada por la gestión privada del nuevo hospital



PAG. 4

Comisiones renueva la carpa con la que estará presente en Villalar el Día de la Comunidad

Castilla y León cerró el calendario de movilizaciones con miles de participantes en las marchas

CCOO pide retirar la jubilación a los 67 años tras el éxito de las manifestaciones

El sindicato CCOO espera que el Gobierno español renuncie definitivamente a la jubilación a los 67 años tras el éxito de las movilizaciones convocadas por Comisiones Obreras y UGT. Las manifestaciones celebradas el 4 de marzo en Castilla y León cerraban el calendario de actividades previstas en todo el Estado con miles de compañeros y compañeras en las calles de la Comunidad protestando por una medida tan injusta como innecesaria.

Los castellanos y leoneses respondieron masivamente al llamamiento de las centrales sindicales en las 12 convocatorias realizadas en todas las capitales de provincia y en las localidades de Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Ponferrada. El color y el calor de las marchas ganó al frío reinante en la jornada del 4 de marzo que no logró disuadir a los miles y miles de manifestantes que llenaron las calles de nuestras principales ciudades. Como muestra de la gran participación en algunas provincias, como Salamanca, la Policía Local ha certificado la presencia de 6.000 manifestantes.

La consigna estaba clara: "contra el retraso de la edad de jubilación a los 67 años". Así rezaba la pancarta inicial de todas las marchas en cuya cabecera se situaron los representantes de Comisiones Obreras en cada territorio. La manifestación de Valladolid conta-



ba con la participación del Secretario Confederal de Empleo y Formación, Fernando Puig, y del Secretario General de CCOO Castilla y León, Ángel Hernández, quien se refirió, en su discurso final, a los oscuros intereses privados que motivan la decisión de poner en peligro las pensiones públicas.

Las aseguradoras privadas quieren una parte del pastel de las pensiones públicas.

"Son las grandes corporaciones financieras y las aseguradoras las que quieren que creamos que el sistema de pensiones está en peligro para quedarse con una parte del pastel privatizando nuestra jubilación, pero la pensión es un derecho que hemos adquirido como trabajadores y no vamos a permitir que nos lo arrebatan" subrayó en su alocución.

Las manifestaciones de Castilla y León vinieron a cerrar la campaña de movilizaciones que han llevado a cabo en todo el Estado CCOO y UGT en contra de la propuesta del Gobierno de retrasar la edad de jubilación y a favor de que el debate sobre pensiones regrese a la Comisión del Pacto de Toledo donde están presentes todas las fuerzas políticas y sindicales y en cuyo seno se han aprobado, con el voto favorable de CCOO, todas las reformas que ha vivido hasta ahora el sistema público de pensiones.

Beneficia a 250.000 trabajadores

El TS da la razón a CCOO: las revisiones salariales con el IPC previsto en 2009 son válidas

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha fallado a favor de CCOO y señala en su Sentencia de fecha 18 de febrero de 2010, y notificada a las partes el 23 de marzo, que las revisiones salariales pactadas en convenio colectivo conforme al IPC previsto son válidas y se consolidan, aún cuando el IPC real resultara inferior al previsto, y no procede revisión salarial a la baja, por lo que las empresas con esta cláusula deberán aplicar una subida salarial mínima del 2%, equivalente al IPC previsto por el Gobierno para el año 2009.



La sentencia es firme y hay que aplicarla en las empresas

La sentencia ya es firme, sienta jurisprudencia, y es de aplicación en todas aquellas empresas cuyos convenios colectivos hayan incluido la cláusula de revisión salarial conforme al IPC previsto, que en Castilla y León podría afectar a 250.000 trabajadores acogidos a 266 convenios colectivos. De ellos, más de 86.000 ya habían acudido al SERLA, reclamando a sus respectivas empresas el incremento salarial pactado.

Agenda de actividades de CCOO en Castilla y León para el mes de abril

-3 de abril, 10:00 horas. CCOO participa en la Marcha entre Melgar de Arriba y Santervás de Campos (Valladolid) organizada por la Plataforma Anticementerio Nucelar "Tierra de Campos viva".

-11 de abril, 12:00 horas. Manifestación en Valladolid, de Plaza Colón a Plaza Mayor por el mismo motivo.

-Del 14 al 28 de abril. Curso de formación de Internet y todas sus herramientas para pensionistas y jubilados de CCOO. Forem de Valladolid.

-15 de abril, 20:00 horas. Presentación del libro "Los ángulos ciegos. Una perspectiva crítica de la transición española. 1976-1979" por su autor, Alejandro Ruiz-Huerta Carbonell. Salón Rojo del Teatro Principal, Burgos.

-15 de abril, 20:00 horas. Conferencia del ciclo "Pensar la Ciudad". Oriol Nel.lo

hablará sobre "Territorio y ciudad, nuevos retos y nuevas políticas". Sala de la Fundación Sierra Pambley, León.

-23 de abril. Participación en la fiesta de la Comunidad con una carpa instalada en Villalar de los Comuneros, Valladolid.

-28 de abril. Actos relacionados con el Día Internacional de la Prevención de Riesgos Laborales.

-29 de abril. Jornada sobre "Incapacidades temporales y permanentes". Sede CCOO del Bierzo en Ponferrada.

-30 de abril, 20:00 horas. I Festival de Música "Por el empleo digno" organizado por CCOO Castilla y León. Actuarán los grupos Arternativ, Opposite, Way, Steal Water y Sin Arreglo. Plaza de la Universidad de Valladolid

CCOO no apoyará medidas traumáticas en el ERE impuesto por Nissan en Ávila



Comisiones Obreras de Ávila no apoyará en ningún caso la aplicación de medidas traumáticas para despedir a 150 trabajadores, tal y como pretende la dirección de Nissan para su planta de Ávila y que recoge el Expediente de Regu-

lación de Empleo que la empresa pretende imponer unilateralmente en contra de la opinión de la representación de los trabajadores de la factoría.

Los representantes de la multinacional japonesa rompieron las negociaciones e hicieron oficial su intención de reducir la plantilla en 150 trabajadores de los 650 actuales. El excedente se abordará con 85 prejubilaciones ya previstas y el resto con bajas incentivadas, que en caso de no cubrirse, como a juicio de los sindicatos ocurrirá, la empresa recurrirá al despido. La dirección de Nissan comenzó a enviar ayer una carta a cada trabajador con las condiciones que ofrece: indemnización de 60 días por año trabajado, con un mínimo de 20.000 euros brutos y un máximo de 120.000 o 45 mensualidades, además de la posibilidad de acudir a una empresa de recolocación.

El plan industrial "Avila Challenge" presentado por la compañía contempla 170 millones de inversión, la fabricación de dos motores adaptados a la normativa europea, la llegada de un nuevo camión ligero en el horizonte de 2015 y una reducción de plantilla de 150 trabajadores. La compañía se compromete a aumentar la producción de la planta de Las Hervencias hasta las 17.000 unidades. Paralelamente a esta negociación, empresa y trabajadores tratan de acordar un nuevo convenio colectivo en el que se impondrá la práctica congelación salarial. CCOO teme que, si finalmente, se reduce la plantilla hasta los 500 trabajadores, la factoría de Ávila pueda ser absorbida por la planta de Barcelona o por otra firma más potente.

El comité de empresa de Nissan ha estimado que más de 2.600 trabajadores de la provincia de Ávila dependen de la continuidad de la factoría japonesa y que la provincia podría dejar de ingresar alrededor de 21 millones de euros anuales. CCOO ya había manifestado su desconfianza ante la actitud de las administraciones central y autonómica, ya que mientras Industria afirmaba que el acuerdo "estaba muy cerca", el consejero Villanueva enfriaba el optimismo afirmando que las negociaciones eran "complicadas". CCOO siempre ha mantenido que el coste laboral propuesto por la empresa era muy alto y prácticamente inasumible para Ávila.

El secretario general de CCOO de Castilla y León, Ángel Hernández, ha venido reclamando insistentemente a las administraciones públicas una solución para la fábrica de Nissan en Ávila en línea con el acuerdo logrado para la fábrica de Renault en Valladolid.

La plantilla de Correos está movilizada contra la pérdida del servicio postal

Las manifestaciones de marzo continuarán con una posible huelga

La mayoría sindical de Correos, de la que forma parte CCOO, está movilizada contra la pérdida del servicio postal. El viernes, 26 de marzo, centenares de trabajadores y trabajadoras de toda Castilla y León se han concentrado en la Plaza de Fuente Dorada en Valladolid para reivindicar un futuro para la empresa.

La convocatoria regional que se ha llevado a cabo en Valladolid.

La movilización trata de evitar un previsible apagón postal provocado por el recorte financiero del 50% y una previsión de déficit de 64 millones de euros durante el año pasado y de 151

haciendo un llamamiento al Gobierno para que al menos reciba a una Comisión negociadora, algo que el Ministerio de Fomento evita por el momento.

Asfisia lenta del servicio público de Correos.

Esta asfisia lenta del operador público no solo afecta a los trabajadores sino también a los ciudadanos y ciudadanas que pierden un servicio público muy importante para la vertebración de la sociedad. Hay que tener en cuenta que nuestro país tiene 9.000 municipios, algunos muy pequeños, que podrían quedarse sin



Anticipándose a la Semana Santa han representado, a través de un paso, la "pasión" del servicio postal en nuestro país. Ha sido una imagen clara del futuro que vislumbran para su empresa condenada a la desaparición si sigue perdiendo financiación y personal como hasta ahora.

Protestas por todo el Estado

La protesta por la política del Gobierno está recorriendo todo el Estado y se ha llevado a cabo ya en las provincias de León (22 de marzo) Zamora (23 de marzo) Salamanca, Soria y Segovia (24 de marzo) Burgos y Avila (25 de marzo) para desembocar en

millones para este año. La falta de financiación ha provocado la pérdida de 5.000 puestos de trabajo tan solo en 2009. Si no varía esta política los sindicatos que conforman la mayoría sindical, CCOO, Sindicato Libre, CGT y CsiF, van a convocar una huelga en la primera quincena de junio. Para evitarlo están

reparto por falta de rentabilidad si una Ley Postal no garantiza el acceso de los ciudadanos al correo. Por eso estamos pidiendo que se tramite esa Ley y que, mientras tanto, el Gobierno español declare una moratoria para evitar la aplicación de la Directiva Europea de liberalización del correo.

El Comité de Empresa de Mafisa, mayoritario de CCOO, recurre la sentencia sobre los ratios de productividad

La representación de los trabajadores de la empresa Productos Ibéricos Calderón y Ramos "Mafisa", de Guijuelo (Salamanca), con amplia mayoría de CCOO, ha recurrido, después de que lo hiciera la empresa, la sentencia del Juzgado de lo Social nº 1 de Salamanca sobre los ratios de productividad, por entender que el fallo, aún mejorando las condiciones que quería imponer la firma, todavía no ha resultado del todo satisfactorio para los trabajadores.



CCOO ha convocado durante este mes de marzo distintas movilizaciones en el entorno e la planta y por la localidad de Guijuelo contra las condiciones laborales y empeoramiento de los salarios que quiere imponer la empresa Mafisa, y no descarta nuevas medidas de presión si la

empresa no acepta el reciente fallo de la sentencia.

Disminución de empleo en Guijuelo

No obstante, CCOO acata la sentencia y reclama a la empresa su cumplimiento, ya que sigue imponiendo sus métodos y tiempos aumentando la producción en un 10%, algo que el comité de empresa considera que se hace en condiciones regresivas y perjudiciales para los intereses de los trabajadores.

Al mismo tiempo, CCOO estima que se han perdido alrededor de 700 contratos en la comarca de Guijuelo en la campaña del 2010 respecto de la del año anterior, disminución provocada por el descenso en el número de cerdos sacrificados, lo que está generalizando una situación de precarización laboral.

La plantilla del "General Yagüe" preocupada por la gestión privada del nuevo hospital

Los trabajadores y trabajadoras del Hospital "General Yagüe" de Burgos están preocupados. A partir de este año, posiblemente en diciembre, trabajarán en un centro hospitalario nuevo que estará gestionado por una sociedad privada denominada "Nuevo Hospital de Burgos S.A."

Para conocer sus inquietudes los responsables de la Federación de Sanidad de CCOO Castilla y León se reunieron con la plantilla en una asamblea el miércoles, 25 de marzo. Previamente hablaron con el Presidente del Consejo de Administración de la sociedad "Nuevo Hospital de Burgos S.A." y también presidente de la Caja Burgos, José María Arribas.

La plantilla está preocupada. Vienen de ser empleados públicos y algunos, los que tengan contratos temporales, pasarán a un conglomerado de empresas que van a gestionar servicios básicos del Hospital. Los trabajadores sanitarios, médicos, enfermeras o celadores, continuarán siendo personal del Servicio Público de Salud de Castilla y León, pero tendrán que convivir con la gestión privada de servicios del hospital como la gestión patrimonial, que se encarga de las compras y suministros, la limpieza, el mantenimiento y la conservación de las instalaciones, la restauración, la lencería, la logística o la gestión de los archivos en los que se conservan

las historias de los pacientes.



Edificio del nuevo hospital de Burgos.

El presidente del consejo de administración de la sociedad 'Nuevo Hospital de Burgos S.A.' garantizó a los responsables de CCOO el puesto de trabajo de los actuales empleados de Sacyl afectados por este nuevo modelo de gestión y aseguró que los diferentes servicios quedarán integrados como uno solo dentro de esta sociedad anónima, lo que permitirá mantener a todos como trabajadores sanitarios y no desperdigados en diferentes empresas de servicios.

Para evitar el enorme trastorno de las relaciones laborales con

el modelo de gestión del Hospital de Burgos el sindicato CCOO considera que la mejor alternativa es apoyar la propuesta llevada al Parlamento por Izquierda Unida, que modificaría la Ley 15/1997, que permite que hospitales públicos tengan gestión privada. CCOO ha presentado, por su parte, una proposición para incluir una disposición transitoria que permita que las privatizaciones ya realizadas, o en trámites de finalizar, puedan ser rescatadas para el sistema público.

CCOO ha manifestado en todo momento su oposición a este sistema de gestión privado y ha participado en todas las movilizaciones realizadas contra el modelo del Hospital de Burgos lo que ha frenado el impulso inicial que el Gobierno autonómico, del Partido Popular, quería dar a este modelo de financiación en otros hospitales de la Comunidad. Recordemos que las empresas privadas que ahora se harán cargo de los servicios, algunos básicos, han aportado el dinero para la construcción del edificio del Hospital.

Se trata de una actividad destinada a la prevención de riesgos laborales en situaciones de emergencia en la conducción

CCOO de Ávila y Segovia llevan a cabo un curso formativo en el ámbito del transporte

Comisiones Obreras de Segovia y de Ávila, en colaboración con la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Castilla y León, van a poner en marcha un curso formativo en el ámbito del transporte de viajeros por carretera. Se trata de un curso de prevención de riesgos laborales en situaciones de emergencia en la conducción. La cita tendrá lugar en la sede de nuestra organización en la capital segoviana (C/Fernández Ladreda, 31-1ª planta), entre los días 26, 27 y 28 de marzo. El objetivo de esta actuación



conjunta de dos uniones sindicales tiene un marcado carácter de gestionar de una manera más adecuada los recursos disponibles. A estas jornadas

acudirán una veintena de alumnos de las dos provincias afiliados a nuestra organización. El curso consta de dos módulos bien dispares. Por un lado, el apartado teórico. Éste versará sobre la legislación vigente del sector del transporte por carretera; automoción general y particular relativa a los autobuses; seguridad activa y pasiva; y técnicas y procedimientos de conducción en situaciones comprometidas. Y por otro, un módulo de prácticas centradas en cómo dominar el vehículo a la hora de frenar y de efectuar virajes comprometidos.

CCOO logra reducir los despidos en Transportes de Salamanca

La empresa demandaba 24 recortes, pero finalmente se han quedado en 5, con 4 prejubilaciones y una baja voluntaria

Comisiones Obreras de Salamanca, ha logrado un acuerdo con la empresa concesionaria de autobuses urbanos, Transportes de Salamanca, para reducir el número de despidos previstos en un primer momento. La empresa Grupo Ruiz quería prescindir de 24 puestos de trabajo de una plantilla con 237 efectivos, pero finalmente esta cifra ha quedado en cinco, de los cuales cuatro serán prejubilaciones de trabajadores con 61 años de edad y el quinto una baja voluntaria incentivada. Los prejubilados se quedarán con el 74% de la base de cotización, y el Ayuntamiento completará el resto hasta alcanzar el 100%.



Estas medidas que la empresa ha planteado para reducir el coste del servicio fueron refrendadas en la última asamblea de trabajadores con 124 votos a favor, 4 en contra y 9 abstenciones.

El trabajo de los compañeros y compañeras de la Sección sindical de CCOO en la empresa ha logrado que Transportes de Salamanca no reduzca el 50% del servicio en sábados domingos y festivos como pretendía inicialmente, a instancias del Ayuntamiento que quiere ahorrar 1,4 millones de euros de transporte, y que hubiera supuesto una reducción más amplia de empleos.

CCOO se ha mostrado favorable a la restricción de las rotaciones en las líneas menos demandadas y a que se adelante una hora el cierre de la actividad. Todo está pendiente de lo que ocurra en el próximo pleno del Ayuntamiento de Salamanca, puesto que el Consistorio charro lo que pretende es ahorrarse 1,4 millones de euros. "El alcalde Lanzarote recurrió a los medios locales en Navidad para dejar caer sus intenciones en este campo".

En enero fue la empresa concesionaria la que siguió el juego al equipo de Gobierno municipal y, en CCOO ha estado negociando para frenar o minimizar estos efectos perversos para empleados y ciudadanos. "Algo ya hemos logrado en el capítulo laboral, ahora tendremos que seguir peleando por el resto de las cuestiones pendientes, y que pueden tener una repercusión directa en la plantilla de la empresa de autobuses urbanos y en la ciudadanía de Salamanca", señalan nuestros representantes de la Sección Sindical.

CCOO renueva su carpa en Villalar

El 23 de abril se celebra el día de la Comunidad de Castilla y León con una fiesta popular en la campa de Villalar. Como todos los años Comisiones Obreras estará presente en este encuentro.



La novedad este año es que contaremos con una carpa más grande y mejor surtida con un servicio más profesionalizado para dar cabida a los miles de compañeros y compañeras que nos visitan. De nuevo contermos con la inestimable ayuda de los más jóvenes para atenderla. El Secretario General de CCOO, Ángel Hernández, estará en el escenario, junto con el resto de personalidades de la vida política y social de Castilla y León mientras se lee el manifiesto consensado para la ocasión. Desde estas líneas queremos invitar a todos los castellano-leoneses, especialmente a nuestros afiliados y afiliadas, a compartir con nosotros esta jornada de fiesta en Villalar.



Dirección:

Juan José García

Coordinación técnica:

Javier Velasco

Redacción:

Blanca Ortega, César Presto y Lola Prieto

Información gráfica:

Victor Otero

Administración:

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta.

47001 Valladolid.

Tfno: 983218529.

Fax: 983309824.

Correo electrónico:

periodico@cleon.ccoo.es.

Web: www.castillayleon.ccoo.es

EL OJO DE LA AGUJA

Sr. Valladares

Firmo como Valladares en recuerdo de un antepasado mío que, siendo campesino republicano, sirvió como ayudante de un capitán franquista con residencia en el antiguo Hotel Oliden de León durante el servicio militar y, más tarde, sirvió también a otro señorito, el adinerado Juan Abelló, fabricando éter a pesar de ser un asmático irredento.

¿Por qué un familiar en todo esto? Porque de niño yo siempre le encontré vulnerable, mayor, muy callado ya que no respiraba bien y, además, con escasez de recursos para la réplica. Quizá porque no sabía cómo oponerse. De la misma manera que miles y miles de personas en España que asisten, atónitos, a órdenes que día tras día toman quienes gobiernan como si la gente normal lo hiciésemos mal y tuviésemos que obedecer sin merecernos otra cosa. Primero nos dicen que tenemos que trabajar más años para poder cobrar la jubilación cuando la mayoría de la gente que hoy tiene más de 60 años no ha hecho otra cosa que trabajar en su vida. Desde muy jóvenes, además, porque entonces sólo estudiaban las élites o aquellos que se vinculaban al clero. Días después nos anuncian que debemos pagar más impuestos por comprar el pan, la leche, viajar en autobús o tomar un café, ya que las cuentas públicas, es decir las de todos, andan mal. ¡Hala, como si todos ganásemos lo mismo!. Por último me anuncian que cuando vaya al hospital, porque el médico entiende que debo ir, me mandarán a casa una "factura sombra" (no tengo ni idea por qué la llaman así) para que sienta cierta vergüenza de lo que gasto en médicos, medicinas y hospitales y abuse menos de los servicios sanitarios. La mayoría de la gente, me refiero a la buena gente y sencilla, se preguntaría: ¿Qué está pasando? ¿Por qué nos tratan así? ¿Sospechan que no he trabajado suficientes años para merecerme un descanso? ¿Defraudo en el pago de impuestos y por eso tienen que subírnoslos a todos? ¿Abuso de las medicinas y de los médicos? ¿Por qué esta situación de sospecha cuando los problemas han sido generados por hombres y mujeres con mucho poder y sin mi consentimiento? Hace unos días moría Vidal-Beneyto quien hace un año dijo que la nueva democracia ha abandonado los atributos propiamente políticos, ya que ésta ha logrado sustituir a los partidos y a sus militantes (sobre todo los de izquierdas) por colectivos de apoyo electoral o por grupos a favor de campañas sociales concretas; y además renuncia a toda doctrina y formación ideológica suplantadas por nuevos dispositivos técnicos-funcionales. Amigas y amigos lectores: las consecuencias de lo anterior las estamos padeciendo ya.

Cita con los libros

El oficinista. Guillermo Saccomanno. Seix Barral. 200 páginas

Guillermo Saccomanno es un veterano autor argentino con una interesante trayectoria profesional. Comenzó su carrera en el mundo de la publicidad, que compartió con el oficio de guionista de cómics, y en 1979 dio el salto a la literatura con un libro de poemas titulado "Partida de caza". A partir de ahí no ha dejado de escribir simultaneando novelas y relatos cortos. Veinte años separan los inicios literarios con su consagración como narrador. En 1999 su novela autobiográfica "El buen dolor" recibe varios premios literarios y lo da a conocer entre el público lector latinoamericano, pues este es el primer libro suyo que se publica en España. Esta historia, que ha recibido el pre-

mio Biblioteca Breve, es la de un oficinista sin atractivos que es capaz de espiar y delatar a sus compañeros con el fin de mantenerse en su puesto de trabajo. Está escrita con frases cortas y concisas, como si se tratara del guión de una película, y las gráficas descripciones del mundo que se acerca, pero que a la vez ya está entre nosotros, pues la masa del futuro la forman el harina del pasado y la levadura del presente, nos hacen recordar las oscuras imágenes de Dark City, la película de Alex Proyas.



Sofía Cubría

La otra mirada

UN PROFETA

Última película de director francés Jacques Audiard, autor también de "Sobre los Labios" y la estupenda "De latir mi corazón se ha parado". Gran Premio del Jurado en el Festival de Cannes, Premio a la Mejor Película Extranjera de la Asociación de Críticos de Estados Unidos y gran vencedora de los premios César del cine francés. El propio director nos explica lo que ha buscado "... me sorprende porque mucha gente ve mi película como un filme de género carcelario cuando a mí nunca me interesó hacer una película de ese tipo... lo que me llamaba la atención de la prisión es su microcosmos de la sociedad francesa, hay franceses de varias generaciones, pero también árabes, africanos... Es lo mismo que uno encuentra en la calle. Francia hace mucho tiempo que ha dejado de ser homogénea".



Así pues, retrata una Francia cada vez menos francesa, donde los principios de la República de libertad, igualdad y fraternidad, brillan por su ausencia, que queda reflejada en la política del Sr. Sarkozy. Thriller carcelario, vemos la evolución de un joven preso de origen árabe, Malik Djebena, cuando entra en la cárcel para cumplir una condena de seis años por un delito menor. Analfabeto, pero dotado de una gran inteligencia natural, sabrá sobrevivir en ese duro mundo rodeado de terroristas-mafiosos corsos, integristas islámicos... Logrará adaptarse e incluso ascender en el escalafón social de la cárcel y, cuando comience a salir con permisos, incluso fuera de ella llegando al nivel más alto dentro de la mafia.

Narra la vida de la cárcel, que no es más que un reflejo del mundo real, un sistema social y su correspondiente organización política y de poder. La dura vida de la cárcel se va mezclando con las cortas salidas que hace, salpicando la narración con pequeñas secuencias poéticas en las que nuestro protagonista dialoga con su fantasma particular. Sólido guión, buena fotografía y estupenda interpretación, narración sobria pero efectiva que no decae en las dos horas y media de duración de la película. Destacar la estupenda banda sonora de Alexandre Desplat.

Lorenzo Almeijidez